Вячеслав Володин открыл весеннюю сессию Госдумы

Страница 02

С 1 февраля более сорока выплат и пособий проиндексируют на 7,4 процента

Страница 05

Ученые предлагают новый взгляд на загадку памяти

Страница 12

Аргентинец Лионель Месси признан лучшим игроком года по версии ФИФА

Страница 16

Российская Газета

Общественно-политическая газета. Выходит с ноября 1990 года. **Среда, 17 января 2024.** № 8(9250) **www.rg.ru**

Столичный выпуск

04 **Наказание за утечки** личных данных предлагают усилить

05 **«Дачную амнистию»** могут продлить

06 **Репортеры «РГ»** проехали по новой трассе Москва—Казань

07 **Мошенники начали красть** образцы голоса из аккаунтов в соцсетях

08 **Состоялись переговоры** Сергея Лаврова с главой МИД КНДР

11 **Как молодой француз,** ставший гражданином РФ, помогает сохранять общую память о героях

16 **Баскетболист Алексей Швед** — об игре и жизни в Поднебесной

ТЕНДЕНЦИЯ Российская экономика сумела не только избежать рисков, но и заметно разогнаться

Окна роста

АЛЕКСАНДР КОРОЛЬКОВ

Михаил Мишустин на ВДНХ дал старт отраслевому марафону выставки «Россия».

Владимир Кузьмин

Вчера премьер-министр Михаил Мишустин приехал на международную выставку «Россия», чтобы дать старт отраслевому марафону. Он уверен — стране есть что показать миру. Первым в рамках форума провели День финансов.

О достижениях отдельных секторов экономики и социальной сферы гостям ВДНХ будут рассказывать до конца февраля. К этому моменту уже должны подвести первые итоги экономического развития России в 2023 году, но и промежуточные результаты, которыми сейчас располагают в правительстве, говорят о позитивном тренде. По предварительной оценке министерства экономического развития, за 11 месяцев прошлого года валовой внутренний продукт вырос на 3,3%, обрабатывающая промышленность — на 7,5%, заметил Михаил Мишустин. Это все, подчеркнул он, результат реализации поручений президента, работы правительства, в том числе по достижению национальных целей, по выполнению стратегических инициатив и государственных программ. «Положительные изменения видны в каждой отрасли. Нам удалось нивелировать внешние риски, вывести экономику на траекторию устойчивого роста», — заявил премьер.

Открывал отраслевой марафон выставки День финансов. «Для повышения благосостояния граждан, развития бизнеса прежде всего необходима устойчивая финансовая инфраструктура», — отметил председатель правительства, выступая на пленарной сессии «Финансовый сектор как основа стабильности российской экономики».

Далее Михаил Мишустин в павильоне координационного центра правительства коротко поучаствовал в совещании по повышению финансовой грамотности, которое минфин и Банк России проводили совместно с представителями самых разных регионов страны.

2 →

АКЦЕНТ

Положительные изменения видны в каждой отрасли. Нам удалось нивелировать внешние риски, вывести экономику на траекторию устойчивого роста

ФИНАНСЫ

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ ПОДСЧЕТ

Банк России рассчитывает, что к новой программе долгосрочных сбережений (ПДС), которая начала действовать с 1 января, за ближайшие несколько лет присоединятся минимум 9 млн человек. При этом финансовые власти решили здесь продемонстрировать преимущества программы собственным примером — так, одним из первых ее участников стал министр финансов Антон Силуанов.

Договор о подключении к программе министр финансов заключил всего за несколько минут при помощи телефона на международной выставке-форуме «Россия» на стенде минфина. Во вторник на выставке стартовала серия отраслевых мероприятий, которую открыл День финансов.

«По нашему амбициозному плану, к 2030 году не менее 9 млн человек могут быть участниками данной программы. Мы хотели бы верить, что в программе долгосрочных сбережений будет сконцентрировано не менее 1,2 трлн руб.», — заявил на открытии Дня финансов первый зампред Банка России Владимир Чистюхин.

По его словам, это очень важный инструмент не только для сохранения и приумножения сбережений граждан, но это тот инструмент, который позволит создать досрочное финансирование экономики. То есть обеспечит те самые «длинные» деньги.

«Принципиально важным, конечно, будет являться и работа негосударственных пенсионных фондов, которые активно начали уже вступать в эту программу. На сегодняшний день нами согласованы правила девяти фондов. Это значит, они могут быть операторами новой системы», — добавил Чистюхин.

2 →

АВТО ВС поддержал запрет на управление машинами без номеров

Знака не дали

Владимир Баршев

Верховный суд поддержал решения нижестоящих судов о запрете на управление автомобилем без регистрационных знаков. Теперь возникла некая правовая коллизия: что делать тем автовладельцам, которые только что приобрели новый автомобиль в автосалоне? Как его доставить в ГИБДД для постановки на учет? Или хотя бы довезти до дома, чтобы спокойно записаться на прием в Госавтоинспекцию?

Напомним, сейчас закон о регистрации транспортных средств предусматривает 10-дневный срок постановки машины новым собственником на учет. Не важно, была ли машина ввезена с территории другого государства или куплена в России.

Однако возникла проблема: этим сроком начали пользоваться мошенники, которые спокойно ездят на автомобилях по документам, принадлежащим другим людям. Штрафы не получают, налоги не платят. Госавтоинспекция активно борется с такими злоумышленниками. Но средств не хватает.

И тут неожиданно возникает новый судебный акт, который, по сути, запрещает эксплуатацию автомобиля, который уже куплен, но не поставлен на учет в ГИБДД. Если строго следовать закону и этому акту, то автомобиль, купленный в автосалоне без постановки на учет на нового автовладельца, должен отправляться в ГИБДД для регистрации на эвакуаторе. Очевидно, что это создаст проблемы.

Но тем не менее Верховный суд счел решения нижестоящих судов правильными. А поэтому оставил их в силе.

5 →

КОШЕЛЕК Ипотека продолжила дорожать

Ставки сделаны

Марина Трубилина

Средние ставки по рыночным ипотечным программам поднялись почти до 17%. В реальности же они еще больше, сообщают эксперты.

За первую половину января ипотека подорожала на 0,5–0,74 процентных пункта (п.п.), подсчитал ДОМ.РФ. По данным госкорпорации, средневзвешенные ипотечные ставки крупнейших банков выросли до 16,76% на новое жилье (без учета кредитов с господдержкой) и до 16,96% на вторичное жилье. Три банка из топ-30 в январе подняли ставки на 0,5–1,1 п.п.

Все зависит от конкретного банка и категории клиента, отмечает директор департамента ипотечного кредитования Est-a-Tet Алексей Новиков. Есть разброс на рынке от 15,6% до 19%, но в среднем это действительно 16,7–17%.

Однако нередко это своего рода «рекламные» ставки, которые крупно указаны на сайтах банков, но действуют лишь при определенных условиях. Стоит лишь вчитаться в более подробные условия выдачи кредитов. Так, один из крупных банков указывает, что взять ипотеку можно по ставке от 16,7%. Однако базовая ставка — 20,8%, рассказывает управляющий директор компании «Метриум» Руслан Сырцов. Ее можно сократить до 16,7%, лишь выполнив целый ряд условий. Среди них — внесение первого взноса более 30,1%, использование сервисов электронной регистрации, выбор жилья на дочернем сервисе банка, страхование жизни и здоровья. Кроме того, нужно иметь вклад в этом банке или его зарплатную карту. Таким образом, к клиентам предъявляются драконовские требования, считает Сырцов.

4 →

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ Юрий Башмет: Как оставаться патриотом в непростые времена

Нота согласия

Максим Васюнов

В Москве открылся V Зимний международный фестиваль искусств под артистическим руководством народного артиста СССР Юрия Башмета. Это 18 театральных и концертных вечеров, самые престижные залы, несколько оркестров, десятки артистов мировой величины — знаменитый король фламенко, испанский певец Дукенде, кубинский квинтет саксофонов, австрийский баритон Маркус Верба, ведущий пианист-концертмейстер театра Ла Скала Джеймс Вон... В случае с Башметом «культура отмены» не работает? С этого и начался наш разговор с маэстро.

Юрий Абрамович, как вам удается в такие времена собирать исполнителей со всего мира?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Приехали не все, кого мы приглашали. Люди говорят — мы бы с удовольствием приняли участие в фестивале, но мы боимся возвращаться. Были прецеденты с увольнениями и угрозами. Однако, несмотря ни на что, приехало достаточно много иностранцев, и я их понимаю, потому что такой зрительской любви мало, где можно получить. Этот фестиваль не мой, а наш со зрителями, а еще наш с мэром Сергеем Собяниным. Он нас поддержал буквально сразу.

Нам снова удалось сделать фестиваль многожанровым — спектакли, программы с классической музыкой, джаз, который я очень люблю. Запланирован неожиданный концерт музыки Александра Зацепина, будет также концерт, в котором мы собрали музыку советских и российских композиторов, написанную для МХТ им. Чехова, этот вечер будет посвящен 125-летию театра, но пройдет в Зале Чайковского. А в самом МХТ им. Чехова мы покажем совсем еще молодой спектакль «История любви». Константин Хабенский, Игорь Верник, Игорь Золотовицкий, Авангард Леонтьев прочтут рассказы наших классиков о любви.

Музыка для спектакля была специально написана композитором Кузьмой Бодровым, она прозвучит в исполнении «Солистов Москвы». Поверьте, это очень удачный проект.

9 →

АКЦЕНТ

Произведения, написанные в трудные времена, часто становятся классикой, потому что в них есть тот импульс, который будоражит и через сотни лет

ИНИЦИАТИВА На Кубани предложили пересмотреть работу ночных клубов в условиях СВО

Такой разный рассвет

Анна Юркова, «Российская газета», Краснодарский край

Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев выразил недовольство работой ночных клубов в регионе и предложил пересмотреть их работу. «Пока одни устраивают бездумные вечеринки, на передовой кто-то ждет рассвет в окопе», — отметил глава региона.

«Сегодня общим чувством должна стать сопричастность к событиям новой истории, — считает Кондратьев. — Мы должны помнить и уважать тех, кто защищает нас, нашу страну. Это гражданская позиция, она не может быть другой. Молодежь должна знать цену мирного неба над головой». Глава региона пояснил, что это вовсе не означает, что жизнь нужно перекрашивать в серые цвета — театры, музеи, учреждения культуры должны работать. Но и сознательность необходима. Ведь помимо прочего ночные заведения — это еще и зона повышенного риска. Алкоголь льется рекой, самоконтроля никакого.

7 →

Официальные курсы валют ЦБ России с 17.01.24

*За 10 **За 100 ***За 1000 ****За 10 000

Австралийский доллар	57,9776	Бразильский реал	17,9742	Грузинский лари	32,9718	Египетский фунт*	28,3708	Катарский риал	24,0785	Новый туркменский манат	25,0416	Сербский динар**	81,6171	Узбекский сум****	70,6307	Швейцарский франк	101,8426
Азербайджанский манат	51,5563	Венгерский форинт**	25,0861	Датская крона	12,8607	Индийская рупия*	10,5433	Киргизский сом**	98,1295	Норвежская крона*	84,7875	Сингапурский доллар	65,5442	Украинская гривна*	23,1474	Южноафриканский рэнд*	46,4848
Армянский драм**	21,6084	Вон Республики Корея***	65,8100	Дирхам ОАЭ	23,8654	Индонезийская рупия****	56,3457	Китайский юань	12,1217	Польский злотый	21,7171	Таджикский сомони*	80,0352	Фунт стерлингов	111,5817	Японская иена**	60,0930
Белорусский рубль	27,8408	Вьетнамский донг****	36,5388	Доллар США	87,6457	Казахстанский тенге**	19,4177	Молдавский лей*	49,5638	Румынский лей	19,1684	Таиландский бат*	24,9402	Чешская крона*	38,8174		
Болгарский лев	49,0463	Гонконгский доллар	11,2208	Евро	95,6007	Канадский доллар	65,2320	Новозеландский доллар	54,0511	СДР	117,0990	Турецкая лира*	29,1453	Шведская крона*	85,0582		

Телеграм T.ME/rgrunews
ВКонтакте VK.COM/rgru
Одноклассники OK.ru/rg.ru

События и комментарии
rg.ru

Российская газета
www.rg.ru
17 января 2024
среда № 8 (9250)

ПРЕЗИДЕНТ Владимир Путин провел встречу с главами местного самоуправления

В движении к лучшему

Айсель Герейханова

Вчера президент России Владимир Путин выступил на церемонии вручения Всероссийской муниципальной премии «Служение» и провел большую встречу с главами муниципальных образований регионов. В ходе разговора Путин назвал варварством удары ВСУ по мирным жителям, констатировал полный провал контрнаступления Украины и заявил, что народ России невозможно победить.

Премия «Служение» проводится по поручению президента и присваивается выдающимся представителям муниципального сообщества. Награды вручаются в десяти номинациях за лучшие проекты и управленческие решения, в том числе за создание эффективных каналов коммуникации с гражданами. Специальная номинация — «Судьба человека — гордость Отечества». Эту премию со сцены вручил сам Владимир Путин.

Он отметил, что преображение и укрепление всей страны, ее уверенное движение вперед начинаются с искреннего стремления сделать как можно больше для родных мест. А именно этим, по его словам, занимается муниципальная власть. В связи с этим президент сообщил о подписании указа об установлении почетного звания «Заслуженный работник местного самоуправления РФ». «Среди тех, кто посвящает себя муниципальной работе, очень много достойных людей. Кто на деле возрождает лучшие традиции отечественного местного самоуправления», — сказал Путин. Отдельно он отметил тех представителей муниципальной власти, которые не отсиживаются в кабинетах, а выполняют сейчас задачи СВО.

Президент поздравил всех победителей и лауреатов премии, сообщив, что очень рад вручить награду в специальной номинации — «Судьба человека — гордость Отечества». Победителем в этой номинации стала Ильнара Сафина, глава сельского поселения Мещегаровский сельсовет Салаватского района Республики Башкортостан. Как рассказали организаторы, Сафина заменила на этом посту своего мужа, который принял решение в 2022 году об участии в специальной военной операции.

После церемонии президент провел встречу с главами муниципалитетов. Начиная разговор, Путин заявил, что к муниципальной службе надо привлекать участников СВО. По его словам, когда люди «проходят это горнило», а потом возвращаются, то многие приоритеты жизни меняются. «Здесь уже не будешь прыгать без штанов на каких-нибудь там мероприятиях. Здесь совсем по-другому на жизнь смотрят люди. Приоритеты другие, ценности другие», — сказал он.

В диалоге с главой администрации Красногвардейского района Белгородской области Галиной Руденко Путин поблагодарил жителей приграничных регионов РФ за мужество и сплоченность. Президент рассказал, что подробно обсуждал с губернатором Белгородской области Вячеславом Гладковым все вопросы о ситуации в приграничном регионе. «Мы будем делать все, чтобы их поддержать. А ваших коллег на муниципальном уровне, я имею в виду служащих муниципальных, я знаю, как они ведут себя героически под обстрелами, оказывают помощь старикам, детям, женщинам, это действительно проявление лучших черт национального характера», — отметил президент. Он заявил, что ВСУ обстреливают приграничные регионы РФ, чтобы отвлечь внимание от полного провала их «контрнаступления». «Вместо того чтобы решать военные задачи, они действуют таким варварским способом и наносят удары по мирным населенным пунктам неизбирательным оружием. Системы залпового огня по площадям просто лупят и все», — заявил Путин.

«Сейчас совершенно очевидно, что не только провалилось их контрнаступление, но инициатива полностью находится в руках российских Вооруженных сил», — обозначил ситуацию Путин. Он уверен: если все продолжится в таком же духе, то по украинской государственности будет нанесен невосполнимый удар. Ответственность за возможность таких последствий глава государства возложил на украинские власти. Ведь если бы Украина не отказалась от переговоров с РФ в Стамбуле, то СВО давно бы закончилось. «Сейчас публично сказали, в том числе руководитель этой самой переговорной группы, а он, между прочим, руководитель правящей партии в парламенте, в Раде, сказал: «Да, мы были готовы, мы это упустили, поскольку приехал тогдашний премьер-министр Великобритании господин [Борис] Джонсон и уговорил нас не реализовывать эти договоренности». Ну придурки, нет?!» — возмутился российский лидер.

Президент РФ уверен, что конфликт можно было бы закончить еще полтора года назад. «Ну, это просто лишний раз подчеркивает, что они несамостоятельные люди. Это понятно для всех, и для всего мира это очевидно», — сказал он. Путин подчеркнул, что победить россиян невозможно, уважение друг к другу и к родине в крови у российского народа. А те, по его словам, кто подают сигналы НАТО, это предатели, но никогда успех на их стороне не будет. «Предатели никогда в долгую не побеждают. Они могут что-то там цапнуть, что-то спереть, утащить и где-то там под одеялом сожрать. Но никогда успех на их стороне не будет. А тем более если они на пьедестал почета выставляют явных нацистов и пособников Гитлера», — сказал президент.

Путин заявил, что Россия свои интересы всегда защищала и сейчас защитит. И сплоченность российского общества оказалась полной неожиданностью для противника, отметил Путин. «Укрепление нашей экономики не только в сельском хозяйстве, а в промышленности, рост потенциала Вооруженных сил — это полная неожиданность для противника», — добавил он. «Победить такой народ невозможно», — подчеркнул президент.

Комментируя выступление главы города Алчевска Луганской Народной Республики Альберта Апшева, Путин отметил, что люди, проживающие на новых территориях России, всегда не мыслили себя иначе как частью России, и они уже часть России. Говоря о Луганске и Донецке, президент напомнил об архивных документах, согласно которым эти территории должны были входить в состав РСФСР, однако Владимиром Лениным, по его выражению, этот вопрос был «перерешен», и в результате они были переданы в состав Украины.

В ходе встречи также были объявлены важные решения для развития муниципалитетов — продление программы «Школьный автобус», программы развития городской среды в России. Путин согласился, что надо не только продлить эту программу, но и увеличить финансирование. «Я просил правительство увеличить ее на 5 миллиардов», — сказал глава государства. Кроме того, Путин объявил, что работа выставки-форума «Россия» на ВДНХ может быть продлена и после 12 апреля, на летний период, потому что большое количество желающих из регионов страны еще не успели ее посетить.

Сопредседатель Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления Ирина Гусева рассказала президенту, как регионы конкурируют за право принимать у себя президента России: «Вот даже здесь, Владимир Владимирович, наш представитель из Якутии нам сегодня говорит: имейте в виду, не зовите в гости его к себе, Путин нам обещал. А ваши земляки из Кронштадта нам говорят: ну вы-то понимаете, что Владимир Владимирович наш. А мы понимаем, что вы — всех». Путин поблагодарил за добрые слова. «Они, как в таких случаях говорят, и кошке приятны», — пошутил он. Президент также рассказал, как увидел на «Прямой линии» сообщение на экране, где в заключении было написано «... не буду за вас голосовать». Президент подчеркнул, что обратная связь важна, и призвал муниципальных служащих не относиться к критике болезненно: «Нужно воспринимать это как руководство к действию. Нужно быть благодарными людям за то, что они обращают внимание на те вопросы, которые мы еще не решили», — сказал он. ●

КОНСТАНТИН ЗАВРАЖИН

Победителем специальной номинации стала Ильнара Сафина, глава сельского поселения из Башкирии.

АКЦЕНТ

Власти будут делать все, чтобы поддержать жителей приграничных регионов, люди проявляют мужество и сплоченность

МЕЖДУ ТЕМ

Путин принял в Кремле главу МИД КНДР

Владимир Путин встретился в Кремле с главой МИД КНДР Цой Сон Хи. В беседе принял участие министр иностранных дел РФ Сергей Лавров. Министры проинформировали российского лидера о достигнутых договоренностях. Ранее Лавров и Цой Сон Хи провели переговоры. Глава дипломатического ведомства КНДР находится в Москве с трехдневным визитом. Она прибыла в Россию 15 января.

Подробнее о переговорах глав МИД читайте на с.8

ПАРЛАМЕНТ Главным в работе Госдумы в весеннюю сессию будет поддержка бойцов СВО и многодетных семей

Социальный портфель

Татьяна Замахина

Поддержка участников спецоперации и многодетных семей, защита персональных данных граждан, принятие закона о запрете «наливаек» — такие вопросы будут приоритетными для депутатов в новом парламентском сезоне. Об этом заявил на первом пленарном заседании весенней сессии председатель Госдумы Вячеслав Володин.

В начале своего выступления спикер сообщил о разговоре с президентом Владимиром Путиным, который состоялся перед «пленаркой». Глава государства, по словам Володина, пожелал депутатам успешной работы. Сессию Госдума начинает, имея в законодательном портфеле 964 законопроекта. Это старт не с чистого листа, объяснил Володин. «242 законодательные инициативы приняты в первом чтении и еще две — во втором», — отметил он.

В своем выступлении спикер обозначил ключевые задачи депутатской работы. «Несомненным приоритетом должны быть вопросы поддержки участников специальной военной операции, наших ребят — солдат и офицеров, членов их семей», — сказал он. За все прошедшее время депутаты приняли 91 закон на эту тему и останавливаться не намерены, заявил Володин. Кстати, законопроект в той же сфере был одобрен сразу же — на стартовом заседании сессии. Первое чтение прошел документ, в соответствии с которым добровольцы в вопросах страхования жизни и здоровья будут законодательно приравнены к мобилизованным и военнослужащим-контрактникам. «Права всех участников СВО должны быть защищены в равной степени», — объяснил актуальность норм спикер. Он уточнил, что при получении ранения страховая выплата из федерального бюджета составит до 313 тысяч рублей. При наступлении инвалидности — до 2,3 млн рублей. В случае гибели страховая выплата семье составит 3 млн рублей.

Президент поручил выработать федеральные стандарты в отношении многодетных семей

Также Володин напомнил, что Владимир Путин своим указом объявил 2024-й Годом семьи. С этим связан еще один приоритет для депутатов. «Семья для нашей страны — основа сегодняшнего дня и будущего, и нас это ко многому обязывает», — заявил председатель палаты. Как он напомнил, президент поручил выработать федеральные стандарты в отношении многодетных семей, определить их статус. Володин призвал депутатов как можно быстрее сделать свою часть работы. А именно прописать четкие формулировки, которые позволят властям оказывать эффективную помощь многодетным семьям.

Кроме того, вице-спикеру ГД Анне Кузнецовой и председателю профильного комитета Нине Останиной было поручено подготовить большие парламентские слушания с приглашением многодетных семей, представителей регионов, органов местного самоуправления. Ведь важно в режиме обратной связи выработать необходимые законодательные предложения, объяснил Володин.

Как добавила Анна Кузнецова, депутаты сформулируют предложения к плану проведения Года семьи в России. «Мы изучили внимательно план работы правительства по Году семьи. И мы рады, что предложения депутатов туда включены — об установлении единого статуса и единых гарантий для многодетных семей», — отметила депутат. Однако, по ее словам, ряд тем туда народные избранники предлагают включить, в том числе, о поддержке семей участников СВО и детей-сирот. Инициативы, по ее словам, будут составлены в межфракционной рабочей группе.

РИА НОВОСТИ

Вячеслав Володин сообщил, что в законодательном портфеле Госдумы 964 законопроекта.

Между тем следующий думский приоритет, о котором сообщил Володин, — контроль за сферой ЖКХ, в связи с чем в Госдуме появится еще одна рабочая группа. Депутаты планируют работать по этой теме с правительством.

Перечислил спикер и конкретные поправки, которые вошли в список ключевых. Среди них закон о запрете так называемых наливаек. В первом чтении инициатива была одобрена 5 декабря. Спикер рассчитывает, что работа над ней будет завершена уже в январе. «Люди ждут принятия этого закона, нас о нем спрашивают, — напомнил Володин. — Мы должны сделать все для того, чтобы наши избиратели, граждане чувствовали себя спокойно в своих домах. Сегодня в домах зачастую размещаются псевдокафе».

Также планах депутатов — оперативно рассмотреть законопроекты о защите персональных данных. Первый из них касается усиления административной ответственности за нарушение порядка обработки таких данных, второй вводит уголовную ответственность за незаконное использование личной информации граждан. Рассмотрение норм планируется в январе. «IT-технологии и цифровые данные вошли в нашу жизнь так плотно, что касаются каждой семьи, — подчеркнул Володин. — Мы видим, что происходит, когда эти данные утекают, их воруют: от этого страдают люди. Поэтому есть предложение ужесточить ответственность: ввести оборотные штрафы, а также уголовную ответственность, чтобы наши граждане были защищены».

Госдума также намерена ввести запрет треш-стримов, что необходимо для защиты детей от травли в школах. Соцсети обязаны будут мониторить такой контент и удалять его. А в случае обнаружения жестоких трансляций их организаторам и участникам грозят штрафы на сумму до 700 тыс. рублей. ●

Окна роста

1 «Это одно из существенных условий для дальнейшего развития всей страны», — так премьер оценил важность финансовой грамотности. Граждане, по его мнению, должны не только получить образование, но и научиться грамотно распоряжаться своими накоплениями, защитить их. «Нужно перейти от простого набора знаний и компетенций к такой целостной, если хотите, культуре, включающей всю совокупность ценностей и установок, влияющих как раз на поведение человека», — напутствовал глава кабмина участников совещания. А работа на местах — это не только продвижение финансовой грамотности и ее популяризация, но и получение обратной связи о том, насколько эта деятельность эффективна, объяснил он.

Правительство вместе с Банком России уделяет вопросам повышения компетенций граждан в этой сфере отдельное внимание, напомнил премьер в ходе пленарной сессии. Разработаны соответствующие общеобразовательные программы и учебно-методическая база, прошли обучение свыше 135 тысяч преподавателей. «Через шесть лет все российские школьники и студенты колледжей должны будут иметь базовые знания, которые помогут понять, как устроен финансовый рынок, его суть, особенность, риски, сформировать умение их минимизировать», — рассказал Мишустин о некоторых целях. Все они собраны в Стратегии повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года, которую правительство утвердило в октябре прошлого года.

«С помощью основ финансовой грамотности люди смогут принимать взвешенные решения, правильно составлять собственный бюджет, достигать собственные и общесемейные цели, а также свободно пользоваться современными услугами и технологиями, игнорируя уловки мошенников», — заключил глава кабинета министров.

Забегая вперед, Михаил Мишустин сразу проанонсировал проведение на ВДНХ других мероприятий, посвященных промышленности, сельскому хозяйству, здравоохранению, экологии, культуре, спорту, туризму и прочим сферам. Он уверен, что любой посетитель в такие дни найдет для себя что-то интересное, даже те, кто уже побывал на выставке. ●

АКЦЕНТ

Повышение финансовой грамотности является одним из существенных условий для дальнейшего развития страны

— Видео смотрите на сайте **rg.ru/art/2722552**

АЛЕКСАНДР КОРОЛЬКОВ

В День финансов глава минфина Антон Силуанов стал участником программы долгосрочных сбережений.

ФИНАНСЫ

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ ПОДСЧЕТ

1 Как ранее рассказал «Российской газете» Антон Силуанов, главная цель программы — помочь гражданам накопить на крупные долгосрочные цели: покупку квартиры, образование детей, дополнительный доход на пенсии. При этом государство обеспечит не только сохранность сбережений, но и дополнительно поддержит участников ПДС — и рублем, и льготами.

Так, в течение первых трех лет участия в программе государство будет софинансировать взносы граждан — до 36 тыс. руб. в год. То есть если вкладчик вносит по 3 тыс. руб. в месяц, на каждый рубль добавят еще рубль. Во-вторых, со взносов можно получать налоговый вычет — 13% или до 52 тыс. руб. в год. Кроме того, в программу можно перевести сформированные ранее пенсионные накопления, которые управляются НПФ.

Минимальный срок участия в программе — 15 лет. Но деньгами можно воспользоваться и раньше: использовать их на дополнительные ежемесячные выплаты по достижении 55 лет для женщин и 60 лет — для мужчин. Также деньги можно получить в особых жизненных ситуациях, например, чтобы оплатить дорогостоящее лечение или при потере кормильца.

Участие в программе добровольное, она бессрочная. Страховка по сбережениям вдвое выше, чем по банковскому вкладу: 2,8 млн руб. Деньги будут вкладываться в государственные ценные бумаги, корпоративные облигации, акции, паи инвестиционных фондов, недвижимость и другие активы (конкретные доли по видам инвестиций в портфеле будут зависеть от НПФ).

Подготовил Роман Маркелов

ТЕМА ДНЯ

Хроника специальной военной операции

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ

Экипаж танка Т-90М «Прорыв» из группировки войск «Юг» одним точным выстрелом уничтожил на Артемовском направлении здание, в котором укрывались 12 украинских националистов.

ПОДДЕРЖКА

СВОИМ СТАНУТ ПОМОГАТЬ

Иван Петров

О том, что участникам спецоперации иногда необходима помощь и после того, как они вернутся к мирной жизни, задумались в благотворительном фонде «СВОИМ». А натолкнуло их на такую мысль случившееся 18 декабря прошлого года в Санкт-Петербурге происшествие. «Ветеран СВО, шедший по улице вместе с женой, решил сделать замечание хозяину машины из-за того, что тот припарковался на пути пешеходов. В ответ на инвалида, лишившегося одной руки, накинулись двое молодых людей, нанося побои, невзирая на его увечья»,—напомнили в фонде.

Негодяи были оперативно задержаны и в скором времени предстанут перед судом. «Надеемся, что закон будет максимально строг к ним, но хотим обратить внимание на проблему в целом: случаи хулиганских нападений на ветеранов СВО происходят время от времени в различных регионах, бытовая агрессия или идеологическое давление в отношении этих людей недопустимы. Мы всеми силами будем противостоять агрессии»,—сообщили в фонде.

«Мы открываем Всероссийскую «горячую линию» по юридической поддержке ветеранов СВО. Если они подвергаются бытовой агрессии, попадают в спорные ситуации, если их атакуют мошенники—мы принимаем обращения на «горячую линию», после чего наши юристы обязательно помогут. Также мы посодействуем контакту с ответственными органами в регионе и проследим, чтобы проблема была доведена до успешного решения»,—отметили в организации.

Инициативу уже поддержал лидер «Российского союза ветеранов Афганистана и специальных военных операций», член попечительского совета фонда «СВОИМ» Франц Клинцевич.

«Это серьезная вещь, там будут работать профессиональные юристы, будут давать ответ любому, кто столкнулся с несправедливостью и агрессией. Сразу, как линия заработает, я подключу своих товарищей по союзу, чтобы о возможных фактах сообщалось оперативно. На «горячей линии» должны быть не только горячие факты, но и, по возможности, фото, видео, которые помогут наказать виноватых»,—указал Клинцевич.

«Нападения на участников СВО должны рассматриваться как отягчающие обстоятельства. Это оскорбление целой страны, за которую шли в бой, получали ранения, увечья»,—отметил замгендиректора фонда «СВОИМ» по юридическим вопросам Евгений Соин.●

АКЦЕНТ

На сайте фонда создан раздел с формой сообщения о нарушении в отношении ветерана. Номер «горячей линии»: +7 (978) 854-79-25, почта: law@fondsvoim.ru

МИНОБОРОНЫ

В ХАРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ УНИЧТОЖИЛИ ЕЩЕ ПАРУ ТАНКОВ «ЛЕОПАРД-2»

Юрий Гаврилов

Хваленые немецкие танки продолжают гореть в зоне специальной военной операции. Вчера в Минобороны России сообщили, что на Купянском направлении ВСУ потеряли еще пару «Леопардов-2».

Их бойцы группировки войск «Запад» сожгли в ходе отражения атак штурмовых групп 95-й десантно-штурмовой бригады в районе населенного пункта Синьковка Харьковской области. Там наши подразделения практически каждый день продвигаются вперед.

На языке армейских штабистов это именуется «улучшением тактического положения». Говоря по-простому—враг отступает. Пока еще не бежит, но под напором российских частей одну за другой теряет свои позиции. А вместе с ними теряет людей и технику, в том числе западного производства.

По данным Минобороны России, только на Купянском направлении и только за сутки командование ВСУ недосчиталось до 160 человек, трех танков (в том числе уже упомянутых «Леопардов») и двух пикапов.

АКЦЕНТ

Немецкие танки сожгли в ходе отражения атак штурмовых групп 95-й десантно-штурмовой бригады ВСУ в районе населенного пункта Синьковка

Еще большие потери противник понес на Краснолиманском и Донецком направлениях СВО. Под Червоной Дибровой в ЛНР и у Ямполовки в ДНР, где действует группировка войск «Центр», российские подразделения отразили четыре атаки 63-й механизированной и 25-й десантно-штурмовой бригад ВСУ.

При этом на поле боя остались две украинские боевые машины пехоты и шесть автомобилей. Были убиты и ранены до 250 националистов.

В районах населенных пунктов Веселое и Богдановка в ДНР бойцы группировки войск «Юг» при поддержке артиллерии отразили пять атак штурмовых групп 10-й горно-штурмовой и 24-й механизированной бригад ВСУ.

«Кроме того, ударами артиллерии и тяжелых огнеметных систем нанесено поражение живой силе и технике противника в районе населенного пункта Курдюмовка Донецкой Народной Республики.

Противник потерял до 280 военнослужащих, танк, две боевые машины пехоты и четыре автомобиля. В ходе контрбатарейной борьбы поражены самоходная артиллерийская установка «Гвоздика», а также орудие Д-20»,—доложили в Минобороны России.

А вот как в минувшие сутки складывалась ситуация на Южно-Донецком направлении СВО. Оно входит в зону ответственности группировки войск «Восток», которая также успешно решает боевые задачи.

Так, ее бойцы во взаимодействии с артиллеристами и расчетами тяжелых огнеметных систем нанесли поражение живой силе 72-й механизированной и 79-й десантно-штурмовой бригад ВСУ под Владимировкой и Новомихайловкой в ДНР. Счет уничтоженных солдат противника за минувшие сутки увеличился на 120 человек. Были выведены из строя две вражеские бронемашины, два пикапа, артиллерийская система М777 производства США и противотанковая пушка МТ-12.

Как следует из сводки Минобороны России, на Запорожском направлении действия российских подразделений поддержала наша авиация и артиллерия. Это позволило нанести у Вербового и Работино эффективные удары по скоплениям живой силы и техники 82-й десантно-штурмовой и 116-й механизированной бригад ВСУ.

На данном направлении противник за сутки потерял до 115 человек, три бронемашины, гаубицу Д-20 и два орудия Д-30.

Российские части на Херсонском направлении продолжают методично уничтожать не только личный состав противника, но и переданный ему западный арсенал. Это происходит день за днем и приносит свои результаты.

Судите сами. Только за минувшие сутки ВСУ на Херсонском направлении лишились до 65 солдат, четырех автомобилей, трех американских артиллерийских систем М777, самоходки М109 Paladin производства США и трех украинских САУ «Гвоздика».

Наша ракетчики, артиллеристы, летчики и операторы беспилотников за это время нанесли удары по живой силе и технике противника в 112 районах.

Российские средства ПВО в течение суток сбили 69 вражеских дронов. Их уничтожали по всей линии боевого соприкосновения, в том числе на Херсонщине и в Запорожье, на территории Донецкой и Луганской народных республик.

Зенитчики также записали на свой счет 13 реактивных снарядов американской системы залпового огня HIMARS.●

—За ходом спецоперации следите на сайте **rg.ru/sujet/donbass**

ТАКТИКА

ДРОН БОМБИТ ОКОПЫ И ТЕХНИКУ

Александр Степанов

В зоне специальной военной операции появились новейшие ударные беспилотники «Инферно», способные сбрасывать на позиции ВСУ боеприпасы с осколочными и кумулятивными типами боевых частей.

Дроны «Инферно» можно назвать легкими беспилотными бомбардировщиками, работающими на тактической глубине. Как рассказал представитель компании-производителя «Рустехдрон», этот дрон оснащается девятью слотами для сброса гранат. «В ходе выполнения боевой задачи он проходит над украинскими окопами, открывает «бомболюки» и сериями по три сбрасывает гранаты. Получается аналог ковровой бомбардировки в большой авиации. В результате личный состав врага получает потери убитыми и ранеными. Также дрон может эффективно бомбить легкобронированную технику»,—сообщил РИА Новости представитель компании.

Inferno с итальянского переводится как пекло или преисподняя. Такое внушающее ужас название дрон получил потому, что действительно способен наводить панику в рядах противника. «Инферно» несет четыре килограмма боевой нагрузки, в которую могут входить гранаты ВОГ-17, ГП-25 и специально изготовленные заводские боеприпасы для сброса с коптеров с осколочными и кумулятивными типами боевых частей. Радиус действия БПЛА составляет пять километров.

Дрону нет необходимости зависать над окопами, где находятся бойцы ВСУ. За счет наличия дополнительной направленной вниз прицельной бомбардировочной камеры аппарат бросает бомбы в движении. По словам производителя, «Инферно» относится к FPV-дронам. Производитель передал уже сотни таких беспилотников подразделениям, находящимся на линии боевого соприкосновения.

Как рассказал «РГ» военный эксперт Алексей Леонков, в последнее время поставки различных дронов тактического звена в зону военной спецоперации кратно увеличились. «Можно сказать, что Россия постепенно завоевывает лидерство в гонке БПЛА-вооружений, которая сейчас началась по всему миру. Если раньше у нас были единичные проекты в этой сфере, то последний год, благодаря госпрограмме по беспилотной авиации, заметен масштабный прорыв в этой сфере»,—подчеркнул Леонков. По его словам, в разработку и производство дронов включилась оборонная промышленность и частные компании.

АКЦЕНТ

Дрон проходит над украинскими окопами, открывает «бомболюки» и сериями по три сбрасывает гранаты. Получается аналог ковровой бомбардировки

Гражданские производители сейчас насыщают передовую такими эффективными FPV-дронами, как «Упырь», «Овод», ВТ-40, «Бумеранг» и другими. Если на начало СВО у нас практически не было FPV-дронов, то сейчас мы восходим противника и количественно, и качественно. У наших дронов лучше аппаратура, лучше связь и выше грузоподъемность. Появление большой линейки дронов тактического звена вносит существенную лепту в бои на линии боевого соприкосновения.

«В тактической зоне, то есть в 30-километровой зоне в ту и другую сторону от линии боевого соприкосновения, такие беспилотники дополнили существующие средства поражения, такие как артиллерия, системы залпового огня, минометы, армейскую авиацию и так далее»,—отметил эксперт.

Такие дроны способны работать как высокоточное оружие. Если мы говорим о дронах-камикадзе, то здесь принцип «один дрон—одна цель». Если о легких бомбардировщиках, то они способны держать в напряжении позиции противника, точно поражая живую силу, находящуюся в окопах.

«Конечно, тактика применения дронов и защита от них постоянно совершенствуется, и окончательного облика данных средств на поле боя пока нет. Но можно сказать, что они уже вплелись в общую картину общевойскового боя тактической зоны»,—сказал Леонков.

По его словам, сейчас идет совершенствование боеприпасов, которые способен нести дрон, инженеры работают над различными комбинациями боеприпасов, которые используют дроны, совершенствуется защита от воздействия РЭБ.

По словам эксперта, в целом можно сказать, что нацпроект по развитию беспилотной авиации уже начал приносить свои плоды. Вместе с тем нужно всегда смотреть в будущее, прогнозировать, как пойдет развитие данного направления. «Пока мы видим, что дроны эффективны в тактической зоне, а в оперативно-тактической зоне, если у противника есть противовоздушная система обороны, их эффективность ниже. Соответственно, в стратегической она стремится к нулю»,—сказал Леонков.

По его словам, уже сейчас необходимо планировать дальнейшее развитие дронов на перспективу. Уходить в разработку аппаратов, которые могут летать на звуковых и сверхзвуковых скоростях. Создавать новые семейства беспилотников, когда на одной платформе производятся ударные, разведывательные дроны и беспилотники-ретрансляторы. Интегрировать их в совместные боевые операции с тактической авиацией.●

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ

Дрон «Инферно» несет гранаты и спецбоеприпасы с осколочной и кумулятивной боевой частью.

АРСЕНАЛ

ДВА КАЛИБРА В ОДНОМ ФЛАКОНЕ

Сергей Птичкин

В России разработали новейшую бикалиберную реактивную систему залпового огня «Возрождение». Об этом заявил гендиректор госкорпорации «Ростех» Сергей Чемезов. В первую очередь эта система предназначена для использования в рамках СВО. Стоит пояснить, в чем суть и преимущества бикалиберных РСЗО. На одной пусковой установке монтируются пакеты направляющих труб двух калибров. Один пакет стреляет ракетами, например, калибра 122-мм, как система «Град», другой — более крупными и дальнобойными ракетами калибров 220-мм или 300-мм, как «Ураган» или «Смерч». То есть одна мобильная пусковая установка способна одновременно поражать цели в ближней зоне боевого соприкосновения и в глубоком тылу противника—в этом основное преимущество бикалиберных систем.

Надо сказать, что за рубежом такие РСЗО уже находятся в войсках, и лидирует здесь Китай. Мы хоть и задержались в их разработке, зато сделали более универсальные и боеспособные системы.

За основу взяли новую систему залпового огня, которая стала активно применяться в последнее время,—это установка дистанционного минирования «Земледелие». Кстати, применение именно этой системы, как считают многие военные эксперты, фактически сорвало так называемый контрнаступ ВСУ в прошлом году.

На боевой машине «Земледелие» размещено 50 направляющих калибра 122-мм для ведения залпового огня. Из них выстреливаются реактивные снаряды, которые разбрасывают мины на заданном участке. Система укладывает минное поле любой сложности, в том числе и с готовыми проходами для своих войск. Одним залпом она может накрыть район, сравнимый с площадью нескольких футбольных полей. Если потребуется, то вместо мин можно заряжать ракеты от «Града»—они того же калибра. Как отметили в «Ростехе», отечественная бикалиберная РСЗО способна минировать значительные площади на большом удалении и поражать любые цели на расстоянии до 70 км, а в перспективе и дальше. Более того, система будет стрелять и термобарическими снарядами, разработанными для тяжелых огнеметных систем. Сообщается, что для «Возрождения» разработчиками создан пусковой контейнер, который позволяет осуществлять стрельбу реактивными снарядами от «Урагана» или огнеметных систем ТОС-1, ТОС-1А и ТОС-2—они имеют одинаковый калибр 220-мм.

АКЦЕНТ

Бикалиберная РСЗО способна минировать значительные площади на большом удалении и поражать цели на расстоянии до 70 км, а в перспективе и дальше

Точные технические характеристики «Возрождения» пока неизвестны. Однако с большой долей вероятности можно предположить, что бикалиберная система будет состоять из 25 пусковых установок калибра 122-мм и 18 пусковых установок калибра 220-мм.

Калибр 122-мм позволит осуществлять пуск мин и ракет системы «Град». А 220-мм будут стрелять либо термобарическими боеприпасами ближнего боя, либо дальнобойными ракетами «Ураганов». Уже заявлено, что дальность пуска «ураганных» ракет нового типа достигнет 120 км. Имеется возможность заряжать в одну пусковую установку ракеты от «Урагана» и от тяжелых огнеметных систем. Это значительно повысит боевые возможности одной пусковой установки, тем более батареи бикалиберных РСЗО.

Эксперты предполагают, что «Возрождение» будет базироваться на колесной платформе белорусских тягачей МЗКТ-7930. Такая четырехосная платформа применена в РСЗО «Ураган-1М». Впрочем, возможна база четырехосного «КамАЗа», как в «Земледелии». Все будет зависеть от массы пусковой установки с пакетами реактивных артиллерийских снарядов. Смена пакетов с разными калибрами (122 и 220 мм) в новой РСЗО будет производиться с помощью транспортно-заряжающей машины.

Вполне возможно, что бикалиберные системы залпового огня будут использоваться и как пусковые установки для дронов самого различного назначения—разведывательных, корректировщиков огня, барражирующих и ударных. На военно-технических форумах «Армия» прошлых лет демонстрировались макеты разведывательных беспилотников, запускаемых из 300-мм направляющих труб РСЗО «Смерч». Не будет технических сложностей расширить номенклатуру дронов, привести их к соответствующему калибру и включить в арсенал «Возрождения».●

—О новейшем вооружении России читайте в спецпроекте «Русское оружие» **sila.rg.ru**

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ

Система дистанционного минирования «Земледелие» стала базовой для бикалиберной РСЗО.

СРЕДА

Андрей Исаев,
заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе

Приоритеты Госдумы на весеннюю сессию 2024 года

16 января состоялось первое пленарное заседание Государственной Думы в этом году, началась весенняя сессия.

В ходе этой сессии нам предстоит принять во втором и в окончательном третьем чтениях законопроект, касающийся «дачной амнистии»: он продлевает до 1 марта 2031 года возможность оформления в упрощенном порядке прав на имущество общего пользования садоводческих и огороднических некоммерческих товариществ.

Также во втором и третьем чтениях мы должны принять законопроект о «наливайках»: регионы смогут вводить запрет на осуществление розничной продажи слабоалкогольных напитков—пива, сидра, медовухи—при оказании услуг общественного питания. И самое главное—располагающиеся в многоквартирных домах заведения, которые днем работают как магазины, а после 11 часов вечера как бы превращаются в кафе и продолжают торговать спиртным, больше не смогут реализовывать алкоголь по ночам.

Еще один законопроект, который принят пока только в первом чтении и который мы обязательно продолжим рассматривать в весеннюю сессию, распространяет механизм налогового вычета на долгосрочные вложения граждан. Речь идет о добровольных взносах по негосударственному пенсионному обеспечению, а также о вкладах на срок не менее 10 лет по программе долгосрочных сбережений, запущенной с начала 2024 года.

Наконец, мы намерены принять во втором и третьем чтениях законопроект о статусе молодых ученых и об их государственной поддержке, а также законопроект, позволяющий Героям Советского Союза, Героям России и полным кавалерам ордена Славы передавать по наследству своим женам, детям или родителям право на бесплатный земельный участок.

Кроме того, в ближайшее время планируется начать рассмотрение законопроектов, ужесточающих наказание за утечку персональных данных. Черный рынок личных данных граждан нашей страны, к сожалению, постоянно растет. Ущерб от утечек исчисляется миллиардами рублей, и проблема становится острее с каждым годом. Законопроекты, подготовленные депутатами и сенаторами «Единой России», предполагают уголовную и административную ответственность за нелегальные сбор, хранение, передачу и использование личных данных: в частности, штраф от 3 млн до 5 млн рублей, если раскрыты данные от тысячи до 10 тысяч человек, от 5 млн до 10 млн рублей, если пострадавшими являются от 10 тысяч до 100 тысяч граждан, и от 10 млн до 15 млн рублей, если жертвами стали 100 тысяч человек и более.

Помимо этого, «Единая Россия» намерена ужесточить ответственность так называемых треш-стримеров—людей, устраивающих интернет-трансляции с издевательствами в кадре над собой или над кем-то еще за вознаграждение от зрителей. Согласно внесенному законопроекту, организаторов и участников треш-стримов могут оштрафовать на сумму до 700 тысяч рублей с изъятием оборудования для ведения трансляций. Более того, мы планируем обязать социальные сети осуществлять мониторинг и удаление подобного деструктивного контента.

И, конечно же, продолжится работа над законами-спутниками к принятому в конце прошлого года закону о занятости населения. Сегодня в Госдуму уже внесены законопроекты, приводящие Налоговый кодекс и другие законодательные акты в соответствие с новыми нормами. Документ, вносящий изменения в Трудовой кодекс, будет окончательно подготовлен нами до конца января, а затем мы начнем обсуждение с профсоюзами, объединениями работодателей и другими заинтересованными сторонами законопроекта об особенностях регулирования платформенной занятости. Рассчитываем, что он тоже будет внесен и рассмотрен в эту сессию. ●

— Все колонки автора
rg.ru/sujet/5033

ПАРТИИ «Единая Россия» провела день сбора подписей за кандидатуру Владимира Путина

Автограф в поддержку

ER.RU

На площадках «ЕР» уже собрано более миллиона подписей за Путина.

Виктория Ильина

АКЦЕНТ

Хотя действующий глава государства решил идти на выборы как самовыдвиженец, «Единая Россия» на съезде 17 декабря единогласно поддержала его кандидатуру

Во вторник «Единая Россия» провела день сбора подписей в поддержку выдвижения Владимира Путина на новый президентский срок. Волонтеры работали с 9 до 20 часов по местному времени не только на мобильных точках в общественных пространствах, но и во всех регионах в исполкомах и штабах общественной поддержки партии, общественных приемных ее председателя Дмитрия Медведева.

«Более миллиона подписей с момента начала процедуры собрано на площадках «Единой России» в поддержку выдвижения президента», — написал в своем Telegram-канале секретарь генерального совета партии Андрей Турчак. По его оценке, желающих принять участие в процедуре очень много. «Мы это увидели в штабе общественной поддержки в Рязани. На пункты сбора подписей приходят семьями и трудовыми коллективами, люди самых разных профессий и возрастов»,—добавил он.

Хотя действующий глава государства решил идти на выборы как самовыдвиженец, «Единая Россия» на съезде 17 декабря единогласно поддержала его кандидатуру. Дмитрий Медведев тогда пообещал, что партия сделает все для того, чтобы безоговорочную победу снова одержал Владимир Путин. Многие представители партии, в том числе сенаторы и депутаты Госдумы, вошли в состав инициативной группы. Сбор подписей стартовал 23 декабря, а в начале января в «ЕР» сообщили, что увеличили число волонтеров почти до 20 тысяч. Они в том числе выезжают в труднодоступные территории, где нет стационарных пунктов сбора подписей. Для регистрации в качестве кандидата в президенты необходимо до 31 января представить в Центризбирком 300 тысяч подписей. Напомним, что помимо «ЕР» подписи собирают и волонтеры «Народного фронта», о поддержке кандидатуры Путина также заявили в партии «Справедливая Россия—За правду».

Одними из первых вчера открылись пункты сбора подписей на Камчатке. В краевом отделении партии рассказали, что в Елизове очередь из желающих поставить подпись на мобильной точке в торговом центре появилась с утра. А основным местом сбора подписей в Петропавловске-Камчатском стал штаб общественной поддержки на Ленинской улице. «Я считаю, что это очень удобный формат—можно прийти в любое время и оставить свою подпись, поддержать Владимира Путина»,—приводит отделение «ЕР» на своем сайте слова жительницы Камчатки Татьяны Василенко.

В Иркутской области активисты «Молодой Гвардии Единой России» не только помогали жителям региона заполнять подписные листы, но и провели мероприятия на исторические и культурные темы. «Квизы, кинопоказ и лекции были посвящены теме патриотизма, в том числе «Молодой Гвардии» времен Великой Отечественной войны. Участниками стали как наши волонтеры, так и молодые люди, которые пришли отдать свою подпись в поддержку Владимира Путина»,—рассказал руководитель Иркутского городского отделения «Молодой Гвардии ЕР» Дмитрий Дмытерко.

В Челябинске главной точкой сбора подписей стал штаб общественной поддержки, который днем ранее открыл на пешеходной улице Кирова секретарь регионального отделения «Единой России» и губернатор Челябинской области Алексей Текслер. Всего в январе начнут работать около полусотни региональных штабов общественной поддержки «Единой России», сообщил руководитель центрального исполкома партии Александр Сидякин. «Мы создаем универсальное пространство, где можно развивать инфраструктуру для поиска, обучения и поддержки молодых лидеров и лидеров общественного мнения, новых политиков»,—пояснил он. ●

ЭКОЛОГИЯ Цвет мусорных баков определят законом

Отходный период

Светлана Задера

АКЦЕНТ

У России уже установлено 313 тыс. контейнеров для бытовых отходов, но нужно еще больше

Минприроды предлагает ввести единые требования к цветам контейнеров для раздельного накопления отходов, всего шесть цветов. Также законодательно будет введен запрет на смешивание отходов из разных баков при погрузке в мусоровоз.

Как сообщили в Российском экологическом операторе (РЭО), который ранее выступал с таким предложением, для двухпоточной системы предлагается устанавливать баки синего цвета для вторсырья и серого цвета для смешанных отходов. Если же на площадке будут собирать несколько видов отходов отдельно, то все баки будут разных цветов: оранжевый—для пластика, зеленый—для стекла, синий—для макулатуры, коричневый—для органики, серый—для несортируемых отходов. Вообще, как отмечают в компании, сейчас 45% россиян регулярно сортируют отходы (хотя бы один вид), 12% граждан делают это время от времени, а 33% готовы сортировать отходы, когда у них появится такая возможность.

В минприроды сообщили «РГ», что проект постановления еще не внесен в правительство РФ.

«Сейчас он проходит согласования в минприроды. Готовящийся документ предусматривает закрепление в нормативной базе понятия мусороперегрузочная станция, определяет общие подходы к организации раздельного накопления ТКО, устанавливает запрет на смешивание раздельно накопленных ТКО при погрузке в мусоровоз, уточняет основания лишения статуса регионального оператора и другое»,—рассказали в министерстве.

Глава министерства Александр Козлов ранее отмечал, что на покупку контейнеров для раздельного сбора отходов уже было выделено 2,5 млрд рублей из федерального бюджета, в результате чего закуплено почти 155 тысяч контейнеров в 57 регионах России. В РЭО же добавляют, что вообще в стране установлено 313 тыс. контейнеров на контейнерных площадках для ТКО, в том числе в 151 городе с населением более 100 тыс. человек. Помимо контейнеров для раздельного накопления в стране действует 26 тыс. пунктов приема вторсырья.

Сбор отходов у населения—это первый этап эффективной работы с вторсырьем, в итоге в стране к 2030 году весь бытовой мусор должен проходить сортировку, а половина из него перерабатываться.

Проблема заключается в том, что если люди скидывают все отходы в один бак, то органика пачкает, например, текстиль и картон. После этого они непригодны к переработке. Как отмечает исполнительный директор Ассоциации содействия экономике замкнутого цикла «Ресурс» Валерия Гулимова, единый подход к цвету баков не заставит людей сортировать больше, хотя и упростит период адаптации для тех, кто уже сортирует, но, например, переехал в другой регион.

«Введение единого стандарта по цветам баков в первую очередь необходимо для сокращения финансовых затрат. Если это стандартные цвета и предсказуемые истории, то это позволяет производителям налаживать и удешевлять производство. В региональных бюджетах нет большого запаса средств для покупки мусорных контейнеров, а в стране тем временем есть и дефицит площадок для бытовых отходов, и проблемы с их обустройством», — рассказала Гулимова. ●

СЕРГЕЙ МИХЕЕВ

Сейчас баки для вторсырья могут быть разного цвета даже на соседних улицах.

— Глава Росприроднадзора — о том, как избавить регионы от мусора, брошенного туристами
rg.ru/art/2574764

Ставки сделаны

1 ← Тем не менее даже с их учетом ставка остается экстремально высокой. Другой банк указывает, что получить кредит на «вторичку» клиенты могут под 16,4%, но тут же честно обозначает, что диапазон полной стоимости кредита—18—24,4%.

После повышения ключевой ставки ЦБ в конце 2023 года до 16% годовых банки скорректировали свои рыночные ипотечные ставки до 17—18%, говорит директор по ипотечным продажам и внедрению финансовых инструментов ГК «А101» Рустам Азизов. Это значительно снизило доступность жилья—ежемесячный платеж за двухкомнатную квартиру стоимостью 12 млн рублей теперь составляет более 160 тыс. руб. Если ставка ЦБ останется неизменной, дальнейшего подорожания ипотеки не ожидается, прогнозирует Азизов. «Пока более реалистичным вариантом представляется плавное понижение ключевой ставки, —считает он.—При хорошем развитии макроэкономической ситуации этот процесс может начаться к весне, а к лету ключевая ставка может достигнуть 10—11%. Тогда рыночные ипотечные ставки выйдут на вполне рабочий уровень 11—12%. Однако сейчас едва ли можно сделать более однозначный прогноз из-за ряда глобальных экономических факторов».

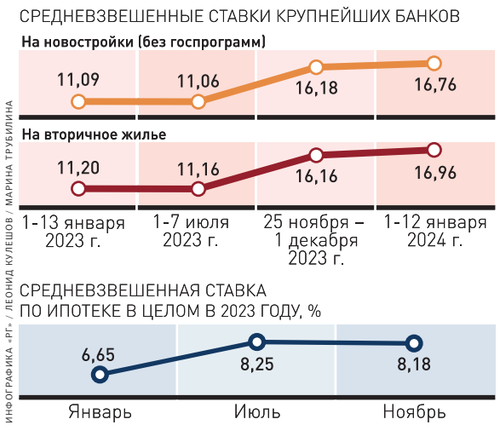
Ставки по льготной ипотеке на новостройки и «Семейной ипотеке» добрались до разрешенного предела —в 8% и 6% соответственно.

Ипотечный рынок лихорадит уже более полугода из-за повышений ставки ЦБ, различного рода ужесточений льготной ипотеки и выдачи ипотечных кредитов вообще. Очередной дедлайн (приближающиеся сроки окончания льготных программ, их ужесточения, ожидание роста ставок) пока приводит лишь к тому, что россияне с большим ажиотажем скупают жилье. Что, в свою очередь, поддерживает цены. В январе новым триггером стало требование банков, чтобы застройщики субсидировали ставку льготных кредитов.

Выдачи ипотеки в декабре были больше, чем в декабре 2022 года, на 11%, сообщает ДОМ.РФ. Вторичный рынок просел на 12%, зато первичный вырос на 59%.

Средневзвешенная ставка по ипотеке в целом, по данным ЦБ, за последний год выросла не очень значительно. Это объясняется все большей долей спроса на новое жилье, которое покупают по госпрограммам. ●

СТАВКИ ПО ИПОТЕКЕ, %
Источник: ДОМ.РФ, ЦБ РФ



ИНФОГРАФИКА «РГ» / ЛЕОНИД КУЛЕШОВ / МАРИНА ТРУБИЛИНА

— Что меняется в льготных ипотечных программах в 2024 году
rg.ru/art/2715655

ТЕХНОЛОГИИ Предлагается усилить наказание за утечки личных данных

Останемся при своих

Владислав Куликов

Комитет Госдумы по государственному строительству и законодательству одобрил пакет законопроектов, резко усиливающих наказание за утечки персональных данных. Соответствующие поправки вносятся в КоАП и Уголовный кодекс. Проекты рекомендованы к принятию Госдумой в первом чтении.

Как рассказал ранее один из инициаторов проектов, председатель Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн, административное наказание будет зависеть от количества пострадавших граждан. Если утечка персональных данных коснется от тысячи до 10 тысяч субъектов, то штраф для юридических лиц составит от 3 миллионов до 5 миллионов рублей. За утечку данных от 10 тысяч до 100 тысяч граждан штрафы уже составят от 5 миллионов до 10 миллионов рублей. Если в списках «рассекреченных» более 100 тысяч граждан, то оператору-нарушителю будет грозить штраф от 10 миллионов до 15 миллионов рублей.

> Вводятся миллионные штрафы за утечки персональных данных. Размер зависит от количества жертв

«А вот за повторное нарушение предлагается штраф от 0,1 до 3 процентов выручки за календарный год или за часть текущего года, но не менее 15 миллионов рублей и не более 500 миллионов рублей»,—рассказал Александр Хинштейн.

По его мнению, высокие финансовые санкции заставят операторов тщательнее подходить к охране персональных данных. Ведь сегодня порой дешевле заплатить, чем устанавливать защитные системы.

Второй проект дополняет Уголовный кодекс статьей 272.1, наказывающей за незаконное использование персональных данных, в том числе создание информационных ресурсов, предназначенных для незаконного распространения или использования персональных данных. Под статью подпадут в том числе сайты, торгующие базами данных. Максимальное наказание—до 10 лет лишения свободы, если утечки данных повлекли тяжкие последствия. При этом в проекте уточняется, что она не будет распространяться на случаи обработки персональных данных физическими лицами исключительно для личных и семейных нужд.

Член Комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи Антон Немкин в беседе с «РГ» подчеркнул, что сегодня количество утечек персональных данных и других инцидентов в цифровом пространстве продолжает расти, поэтому важно искать пути решения проблемы с разных сторон. Он надеется, что внушительные штрафы наконец убедят российские фирмы, что проще и дешевле вложиться в кибербезопасность. ●

СВЯЗЬ Роскомнадзор разработал меры, которые повысят защищенность Рунета

ПРИВЯЗКА К АДРЕСУ

Олег Капранов

Роскомнадзор разработал проект приказа для создания доверенной базы данных геолокации IP-адресов в России. Как ожидается, эта мера должна повысить защищенность отечественных интернет-ресурсов от DDoS-атак, а российские граждане смогут получить более стабильный доступ к государственным сервисам.

Проект приказа Роскомнадзора размещен на портале проектов нормативных актов. Его общественное обсуждение завершится 2 февраля. Приказ должен вступить в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2028 года.

«Целью приказа является сбор информации о страновой (географической) принадлежности IP-сетей»,—говорится в пояснительной записке.

В настоящее время в Роскомнадзор передаются следующие сведения о сетевых адресах: краткое наименование диапазонов IP-адресов, наименование организации или сведения о лице, которым выделены диапазоны, а также источник информации о сетевых адресах (диапазонах сетевых адресов), принадлежащих автономной системе, и об используемых лицами, имеющими номер автономной системы, сетевых адресах.

Передаваемых в настоящее время сведений, по мнению ведомства, для создания базы недостаточно и их необходимо дополнить местоположением использования диапазона сетевых адресов в соответствии с информацией, содержащейся в государственном адресном реестре, или в виде географических координат, информацией о цели использования диапазона этих адресов.

> В России будет сформирована доверенная база данных геолокации IP-адресов

«На основе предоставляемых данных будет сформирована доверенная база данных геолокации IP-адресов в России. База данных будет регулярно обновляться, операторы связи и владельцы ресурсов смогут использовать ее для автоматизированного создания корректных списков доступа, ее создание позволит привести цифровую границу государства в соответствие с физическими границами РФ. Граждане России получат доступ к государственным, банковским и другим важным ресурсам в любой точке страны»,—говорится в пояснительной записке к проекту документа.

Осенью 2023 года во время выступления на форуме «Спектр» директор Центра мониторинга и управления сетью связи общего пользования (ЦМУ ССОП) ФГУП «ГРЧЦ» Сергей Хуторцев рассказывал о том, почему необходимо создание GeoIP-базы данных.

«Сейчас наиболее распространенными являются зарубежные базы данных. Они используются операторами связи, владельцами информационных систем при защите от компьютерных и DDoS-атак, при фильтрации по географическому принципу. В этих базах сегодня содержится много неточностей, в том числе некорректная информация о наших новых регионах. Из-за этого возникают ситуации, когда российские граждане не могут получить доступ к государственным сервисам, российским информационным ресурсам. Все это стало поводом для создания централизованного сервиса, который бы комплексно решал вопрос наличия доверенности и корректной информации о географической принадлежности IP-адресов»,—пояснил Сергей Хуторцев.

Как ранее отмечали в Роскомнадзоре, с 2022 года кратно увеличились количество и интенсивность DDoS-атак на государственные ресурсы РФ. При этом основной объем атакующих ресурсов расположен за пределами границ РФ. ●

Знака не дали

СЕРГЕЙ МИХЕЕВ

Грозит ли поездка на только что купленной машине штрафом за езду без номеров? Пока ответа нет.

1 ← Итак, история следующая. Некий автомобилист попался в руки инспекторам ГИБДД, когда ехал на автомобиле без номеров. Такое случается. Законом о регистрации транспортных средств допускается управление машинами без номеров в том случае, если не прошло десяти дней с момента приобретения транспортного средства.

Однако в данном случае по непонятной причине на автовладельца был оформлен протокол за управление автомобилем без номеров. Это нарушение предусматривает ответственность в виде штрафа 5 тысяч рублей или лишения прав на срок от одного до трех месяцев.

Тут возникает много вопросов, на которые сложно ответить. Например, согласно закону и решению судов автовладелец должен зарегистрировать машину в установленные сроки—10 дней. Согласно документам, которые изучал суд, автовладелец выполнил эти требования. Машина была куплена 6 декабря 2022 года и должна была быть поставлена на учет до 16 декабря того же года.

АКЦЕНТ

> При покупке новой машины ни один автомобилист не может выехать из автосалона, пока не поставит машину на учет в ГИБДД и не получит номера

Все эти сроки соблюдены. Но есть некий нюанс. Дело в том, что еще до наступления часа «Х» водитель попался в руки автоинспектора, который оформил протокол за управление транспортным средством без регистрационных знаков. На какие законы опирался инспектор—пока понять сложно. Но суды подтвердили правильность его выводов.

В решении одного из судов фигурирует определение: «Право на регистрацию транспортного средства в течение 10 суток после приобретения, с учетом действующего правового регулирования, не предоставляет и право на управление данным транспортным средством, поскольку не снимает запрет на эксплуатацию транспортного средства без государственных регистрационных знаков».

Таким образом, что получается? При покупке новой машины ни один автомобилист не может выехать из автосалона, пока он не поставит машину на учет в ГИБДД и не получит регистрационные знаки.

Напомним: несколько лет назад активно развивалась идея, что автосалоны сами будут регистрировать машины на новых собственников. Увы, эта идея обросла таким количеством регулирующих норм, что просто стала неинтересна самим автосалонам. Кроме того, им гораздо выгоднее ставить машины на учет по старым, устоявшимся правилам, через предоставление доверенности от нового собственника. А это, как правило, стоит довольно больших денег.

Но вернемся к главному. Еще в 2022 году было выпущено указание ГИБДД. Согласно ему водителей, которые едут без номеров, при наличии договора купли продажи со сроком менее десяти дней не трогать. Это указание никто не отменял. Однако вот характерный пример. Водителя наказали.

Впрочем, как сообщили «РГ» источники в ГИБДД, это частный случай. Если бы было решения Пленума Верховного суда или хотя бы обзор судебной практики, то это положение могло бы применятся на дорогах. Но пока такого нет, сотрудники ГИБДД будут действовать по установленным нормам.

Юристы неоднозначно оценивают новацию.

Например, адвокат Лев Воропаев считает, что подобная практика—некий итог той борьбы, которая активно велась до этого с уклонистами от дорожных штрафов. Люди покупали машину, не спешили ставить ее на учет, регулярно совершали нарушения, но на каждый случай имели договоры о купле-продаже. Это касается подержанных машин. По всей видимости, подобную практику решили применить и при приобретении новых автомобилей.

По мнению юриста Кирилла Муратова, после заключения договора купли-продажи новый владелец может перемещаться на приобретенном ТС в течение 10 дней с момента покупки. При этом в случае непостановки машины на государственный учет по истечении указанного срока допуск авто к участию в дорожном движении запрещается. Непостановка машины на государственный учет фактически является умыслом, способствующим избежанию привлечения к административной или иной ответственности в связи с невозможностью идентификации этой машины или ее владельца. ●

ПРОЕКТ Предлагается продлить «дачную амнистию»

Отправят на дачу

Владислав Куликов

Комитет по государственному строительству и законодательству рекомендовал принять во втором чтении законопроект, продлевающий так называемую дачную амнистию. Об этом сообщил «РГ» председатель комитета Павел Крашенинников.

«В законопроекте речь идет о зданиях и сооружениях в СНТ, которые были построены до 30 декабря 2004 года и которые относятся к общему имуществу,—рассказал Павел Крашенинников.—Это, например, могут быть гаражи, сторожки, водонапорные башни и прочее. Возможность упрощенной регистрации таких объектов должна была истечь 1 января 2024 года. Мы предлагаем уравнять сроки со сроками действия общей амнистии для садовых и жилых домов граждан и упрощенной бесплатной приватизации земельных участков, то есть до 1 марта 2031 года»,—рассказал он.

С инициативой выступила группа сенаторов и депутатов, среди которых Андрей Турчак, Павел Крашенинников.

Эксперты напоминают, что для регистрации зданий и сооружений общего пользования в упрощенном порядке достаточно правоустанавливающего документа, декларации, составленной председателем товарищества, без подготовки техплана. Документ нужно предоставить в МФЦ либо разместить на портале «Госуслуги». Но одна из основных причин проволочек—отсутствие у СНТ оформленных прав на земельные участки, на которых расположены те или иные объекты общего пользования.

Павел Крашенинников отметил, что если отменить упрощенный порядок, то зарегистрировать такие постройки можно будет только по решению суда, при условии подтверждения их соответствия строительным нормам и правилам.

По словам авторов законопроекта, не всеми садоводческим и огородническими некоммерческими товариществами была реализована возможность по оформлению прав в «упрощенном порядке» на такие объекты, в том числе в связи отсутствием оформленных прав на земельные участки, на которых такие объекты расположены. «Незарегистрированные дома и строения могут быть признаны самовольными постройками, что грозит их сносом. Важно предоставить возможность официально зарегистрировать строения всем желающим»,—отметил Павел Крашенинников.

Также сейчас проходит так называемая гаражная амнистия. Она позволяет гражданам до 1 сентября 2026 года бесплатно получить в собственность государственные и муниципальные земельные участки, на которых находятся их гаражи.

Данная «амнистия» распространяется на капитальные гаражи, возведенные до вступления в силу Градостроительного кодекса РФ (до 30 декабря 2004 года) и расположенные на государственной или муниципальной земле. В конце прошлого года в Росреестре сообщали, что в рамках «гаражной амнистии» на тот момент было оформлено более 260 тысяч гаражей и земельных участков под ними. Наибольшей популярностью «гаражная амнистия» пользуется в Татарстане, Московской, Ярославской, Ленинградской и Саратовской областях. ●

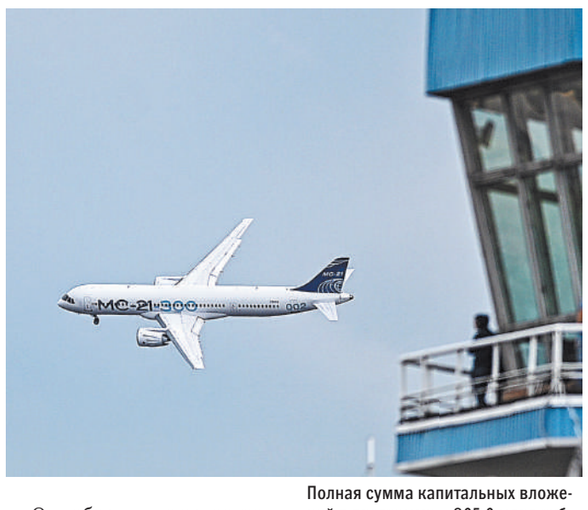
АВИАСТРОЕНИЕ ФНБ выделит 283,8 млрд рублей для строительства более 600 отечественных самолетов к 2030 году

Полетаем на своем

Валерия Лобко

Правительство РФ утвердило программу по расширению производства самолетов, двигателей и приборов. Инвестпроект по созданию более 600 отечественных авиалайнеров будет профинансирован за счет средств Фонда национального благосостояния (ФНБ)—на возвратной основе можно будет привлечь 283,8 млрд рублей. При этом вся сумма вложений в программу составит 865,6 млрд рублей в ценах 2023 года.

В экспертном сообществе считают, что реализация столь амбициозных планов потребует максимальной концентрации производственных, кадровых и финансовых ресурсов. Исполнительный директор агентства «Авиапорт» Олег Пантелеев отмечает, что с перестройкой деятельности отечественные авиастроители в целом определились—стало понятно, где нужны новые площади, где—дополнительное оборудование, а где можно обойтись и оптимизацией существующего. «Главная проблема—это кадры, для кратного увеличения объема производства нужно больше рабочих рук. Станки можно купить, что-то в обход санкций, что-то—в дружественных странах, что-то мы научились строить сами, но людей, способных делать самолеты, «купить» сложнее. Конечно, высокими зарплатами можно повысить конкурентоспособность отрасли как работодателя, но специалиста, как правило, нужно выращивать, наделяя его нужными знаниями и компетенциями»,—считает эксперт.



РИА НОВОСТИ

Полная сумма капитальных вложений в программу—865,6 млрд рублей в ценах 2023 года.

Он добавил, что авиастроители—это не только работники завода, а еще и производители тысяч единиц комплектующих, поэтому важно, чтобы все они по цепочке выполняли свои обязательства. И если самолето-, вертолето- и двигателестроители обычно «на виду», они активно рассказывают о своих планах, то в ситуации на уровне поставщиков 3–4-го уровня могут быть узкие места.

Выпуск 600 самолетов за семь лет потребует строительства новых заводов и модернизации существующих площадей, считает руководитель портала «Авиация России» Андрей Величко. «Основное, на что выделяются деньги—модернизация авиазаводов в Комсомольске-на-Амуре, Иркутске, а также для расширения мощностей «АэроКомпозита», КРЭТ и других. Наращивание производства—процесс не быстрый и затратный, поэтому в программе расписаны этапы по количеству выпускаемых самолетов. Если с «Суперджетом» и МС-21 есть хоть какое-то понимание идущих процессов по импортозамещению и срокам, то по другим планы вызывают сомнения в их реалистичности»,—делится мнением эксперт.

Это касается Ил-114-300—сейчас не идет речи о возобновлении его сертификационных полетов, не говоря уже о серийном производстве. Ту-214 требуется небольшое импортозамещение, а Казанскому авиазаводу—расширение производственных площадей. В Казани и Иркутске уже строятся новые корпуса. Также необходимы новые площади в Ульяновске на «АэроКомпозита»—ВАСО физически не может строить более одного Ил-96 в два-три года, добавляет Андрей Величко. ●

СОЦЗАЩИТА В феврале проиндексируют больше 40 выплат и пособий

Кому прибавки

Ольга Игнатова

С 1 февраля более 40 выплат, пособий и компенсаций будут проиндексированы на 7,4%. Об этом «Российской газете» сообщили в Минтруде России.

«Ежегодно с 1 февраля текущего года устанавливается коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций исходя из фактического индекса потребительских цен за предыдущий год. В 2024 году коэффициент индексации составит 1,074. Соответствующий проект постановления правительства «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2024 году» представлен на общественное обсуждение»,—уточнили в ведомстве.

По информации минтруда, в общей сложности на 7,4% будут проиндексированы свыше 40 различных выплат, пособий и компенсаций: материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата ветеранам, ежемесячная страховая выплата и другие меры социальной поддержки. «Повышение затронет более 20 млн граждан—получателей господдержки»,—подчеркнул министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

> Самым популярным направлением расходования средств маткапитала стало улучшение жилищных условий

Так, маткапитал будет проиндексирован и составит 630,4 тыс. руб. на первого ребенка и 833 тыс. руб.—на второго ребенка. Родителям, уже получившим выплату при рождении первого ребенка, при рождении второго ребенка положена доплата в размере 202,6 тыс. руб. Как отметил министр, наиболее популярным направлением расходования средств маткапитала в 2023 году стало улучшение жилищных условий. Такой возможностью воспользовались свыше 677 тыс. семей. Ежемесячная выплата на ребенка до трех лет—второе по популярности направление использования семьями средств маткапитала. Выплаты получили почти 415 тыс. семей. Третье по популярности направление—образование. В 2023 году на эти цели средства маткапитала направили 376 тыс. родителей.

Ранее были проиндексированы страховые пенсии. С 1 января страховые пенсии неработающих граждан возросли на 7,5%. Также с 1 января на 7,5% увеличился прожиточный минимум, который используется для оценки нуждаемости при назначении ряда выплат социального характера. ●

РАБОТА Компании стали реже интересоваться социальным статусом кандидатов

Дело семейное

Ирина Жандарова

Работодатели стали реже интересоваться семейным положением женщин. Сейчас негласные требования есть у 20% рекрутеров против 40% в 2010 году. Мужчины с такими требованиями сталкиваются реже—пожелания к их социальному статусу есть у 14% компаний, сообщили в SuperJob.

При найме сотрудников компании все чаще игнорируют информацию о семейном положении кандидатов на работу, отмечает к. э. н., доцент кафедры управления персоналом Государственного университета управления Екатерина Каштанова. Сегодня при отборе кандидатов 75% компаний не интересуются семейным положением женщин, и 87%—статусом мужчин.

Изменению способствовало развитие дистанционных форм занятости, считает Анна Евсюкова, директор Центра развития карьеры РАНХиГС. Эти форматы позволяют сотруднику совмещать работу, к примеру, с материнством с большим комфортом для работодателей.

> Отказ от негласных социальных требований улучшает положение женщин на рынке труда

Семейные кандидаты, как среди мужчин, так и среди женщин, являются наиболее желанными при трудоустройстве. Их выбирают 75% работодателей, если на должность в компании претендует женщина, и 82%—если мужчина. «Такие сотрудники более стабильны, с меньшей вероятностью уйдут в декретный отпуск, и на рабочее место не надо будет на время кого-то трудоустраивать»,—поясняет выбор компаний Анна Евсюкова. Чаще всего компании избегают найма замужних женщин, которые не имеют детей.

Негласные критерии, связанные с социальным статусом, всегда были дополнительными при отборе кандидатов. Если на одну должность претендовало несколько человек с одинаковыми компетенциями и опытом, сейчас такая ситуация—большая редкость.

Отказ от негласных социальных требований в первую очередь улучшает положение женщин. Но с точки зрения доходов положение женщин не улучшилось. У них на 40% меньше возможностей для экономической активности, свидетельствуют данные ВЭФ. На преодоление гендерного разрыва уйдет 169 лет, что на 69 лет дольше, чем до пандемии. ●

—Эксперт HR рассказала, как повысить себе зарплату
rg.ru/art/2716630

ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК

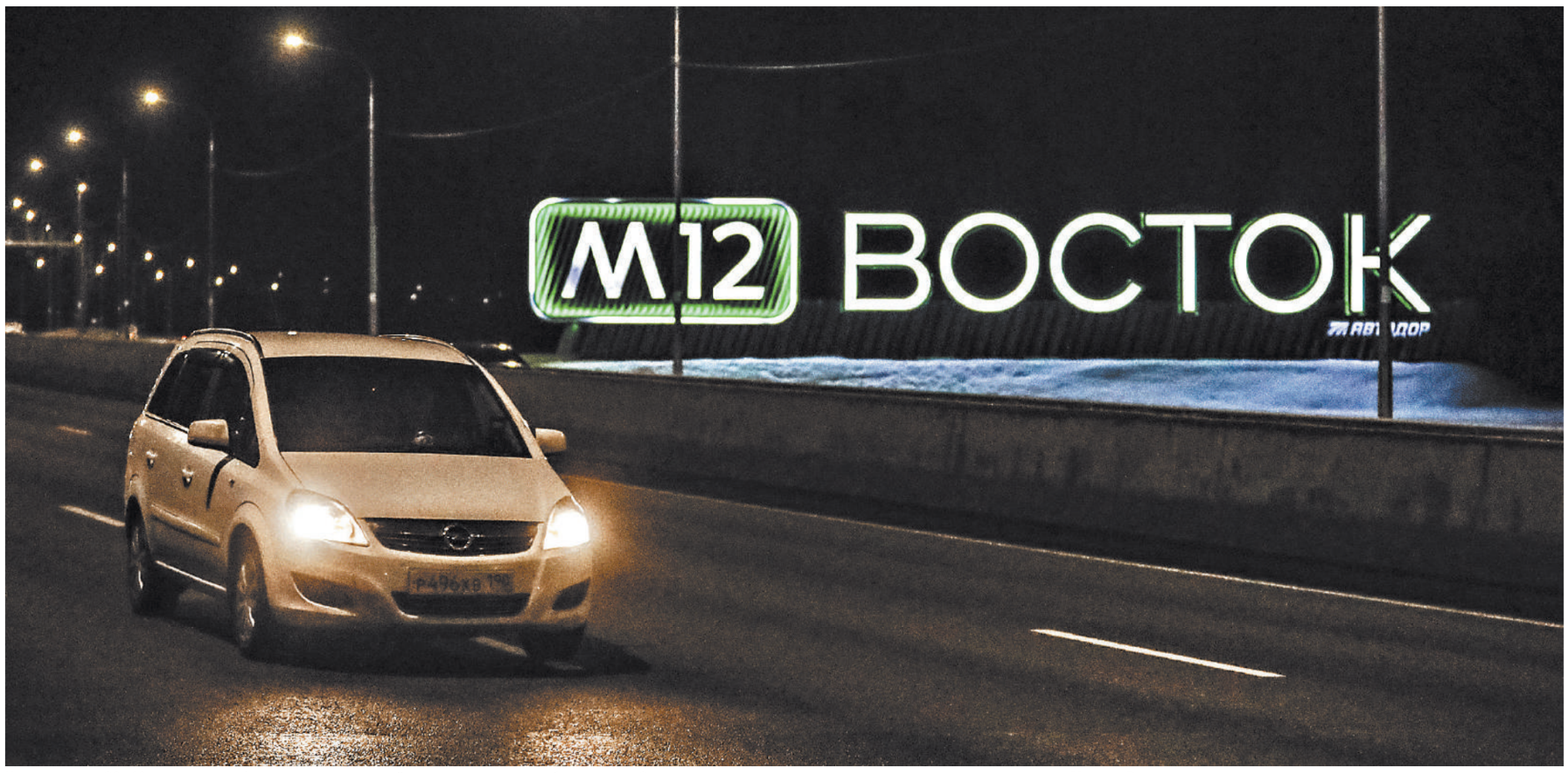
Алексей Сергеевич Гореславский
Генеральный директор АНО «Институт развития интернета»

СВОИ ВОПРОСЫ ВЫ МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ В ЧЕТВЕРГ, 18 ЯНВАРЯ, С 11.00 ДО 12.00 ПО МОСКОВСКОМУ ВРЕМЕНИ ПО ТЕЛЕФОНУ: 8 (800) 200-09-09 (ЗВОНКИ БЕСПЛАТНЫЕ ИЗ ВСЕХ РЕГИОНОВ РОССИИ) ИЛИ УЖЕ СЕЙЧАС ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ: ZAVTRAK@RG.RU

ПРОВЕРЕНО ЛИЧНО Корреспонденты «РГ» проехали по новой трассе Москва — Казань

Скорость решает всё

Новая платная скоростная трасса М-12 «Восток» Москва — Казань проходит через Московскую, Владимирскую, Нижегородскую области, через Чувашию и Татарстан. Корреспонденты «РГ» решили протестировать ее в каждом регионе. И выяснить, насколько она удобна, куда можно доехать, какие достопримечательности посмотреть и сколько это будет стоить.



Через каждые 30–40 метров стоят фонари на высоких стойках — от них просто рябит в глазах. Однако мы оценили их, когда поздним вечером возвращались в Москву. Вся трасса залита светом.

СЕРГЕЙ КУКСИН

Едем без остановок

Из Москвы дорога начинается на пересечении юго-восточной части Московского скоростного диаметра и МКАДа.

Советуем заправиться на столичной АЗС в 2,2 км от МКАДа. Подкрепиться кофе с гамбургером и, что особенно важно, сходить в туалет. Это же касается и нижегородского участка, где только одна АЗС у Арзамаса на 421 км. До нее от предыдущей в Муроме — 108 км. До следующей — 129 км.

Вдоль трассы — сплошь заборы от диких животных из металлической сетки. Это гарантирует безопасность на дороге. Для зверей построили экодуки — широкие мосты над трассой, засаженные травой и кустами. По нему они пересекают дорогу, не калеча ни себя, ни людей.

На трассе вообще нельзя останавливаться. На краях обочины нанесена желтая разметка. Она предупреждает не только цветом, но и гудком, если на нее наехать. Сделать это можно лишь в экстренном случае. Через 15 минут приедут инспекторы и либо решат проблему, либо выпишут штраф. Так что, если прихватит сбегать «в лесок» не получится. Мчитесь без остановок и терпите.

Цены по дороге

Впрочем, на подмосковном отрезке долго терпеть не придется. Недавно на 54-м километре от МКАД открылась новая АЗС с шикарным туалетом, где есть даже кабинка для инвалидов-колясочников.

В кафе сами готовят блюда, а не разогревают привозные. За гречневую кашу, жареную рыбу и кофе «Американо» заплатили 497 рублей. За суп с белыми грибами, тефтели с овощами, ржаную булочку и чай с чебрецом — 592 рубля. По московским меркам недорого. И, надо признать, вкусно. А бонусом стали приветливые улыбки от молоденьких сотрудниц кафе.

Гуманными оказались цены и в кафе АЗС на нижегородском участке: можно хорошо перекусить рублей на 500. Еще гуманнее — на казанском. Полный обед обойдется в 250–300 рублей. А вот на владимирском участке обед оказался дороговатым. Хотя заправок здесь достаточно: на 170 км — три пары. Большие, современные. Цены, да, кусаются: кофе 200 рублей, омлет с беконом — 400.

С транспондером — дешевле

М-12 — трасса платная. Вся! Но шлагбаумов и пунктов взимания денег здесь нет.

Плата начисляется при помощи безбарьерной системы, когда машина пересекает рамку с датчиками фиксации. У владельцев транспондеров деньги спишут автоматически, причем со скидкой в 15%. Если его нет, оплата пройдет после распознавания номерных знаков. Лазерные сканы определят габариты и категорию машины. Проезд без транспондера надо оплатить в течение пяти рабочих дней на «Госуслугах» или на сайте «Автодора» и в банкоматах «Элекснет».

Оплата невидимая настолько, что на первый взгляд кажется, будто платить и вовсе не надо. На оранжевые надписи над дорогой «Оплата на avtodor-tr.ru» внимание обращают далеко не все. Прозрение наступает через пару месяцев, когда на телефон начинает звонить робот от «Автодора» и скучным голосом требует погасить задолженность с пени. Особенно неприятно это командировочным, ибо оплаченный через несколько месяцев проезд к авансовому отчету уже не пришьешь.

И не стоит жульничать. Некоторые автомобилисты думают, что если залепить цифру госномера снегом, то можно ехать «зайцем». На самом деле это не так. В госкомпании «Автодор» не раз заявляли, что система вычислит авто по цвету, модели, производителю. Просто чуть дольше будет обработка данных. Но счет обязательно придет. Так что не расслабляйтесь! Не оплатите проезд за пять дней — нарветесь на штраф.

АКЦЕНТ

Водители выбирают «Восток» за скорость, безопасность, отсутствие пробок, экономию времени в пути и за сохранение собственных нервов

Отдых — в перспективе

На любых трассах, в уж на современных тем более — важны площадки для отдыха.

На владимирском участке их шесть. Просторные, расчищенные, с отдельными парковками для грузовиков и легковушек. На этом пока все: ни лавочек, ни туалетов. Посреди одной площадки стоял заснеженный вагончик. На нем было красиво описано, какие многофункциональные заправки строит фирма: с душами-туалетами и даже с выгулом для собак. Вспомнили Буратино с нарисованным очагом и поехали дальше.

На нижегородском участке — две стоянки для отдыха: на 355 и на 486 км. Здесь ситуация получше — есть туалеты и беседки. Но и это пока далеко от того, что мы рассматривали на заснеженном вагончике. Ближе, на наш взгляд, многофункциональные зоны дорожного сервиса в Татарстане. Это заправка и отдых в одном месте. Их уже четыре из запланированных шести.

Заруливаем на одну. Есть детская площадка и воркаут-зона, кафе, душевые, молельная комната, летняя веранда. Не все еще работает. Трассу открыли на семь месяцев раньше срока. Идет монтаж оборудования в душевых, доделывают молельную. В перспективе — на всей дороге появятся многофункциональные зоны сервиса с гостиницами по типу кемпингов, ресторанами, детской игровой и спортивной площадками, аптекой и прочим.

Зарплата стала выше

Почти все работники АЗС на трассе — жители окрестных деревень и городов. Разговорились с девушками на АЗС в Московской области.

— Открытие трассы улучшило жизнь местных жителей? — спрашиваем у Ольги Громовой.

Если мериться ценами АЗС на бензин и дизель в разных регионах, то они отличаются всего на несколько копеек.

СЕРГЕЙ КУКСИН

Просто так остановиться на М-12 не получится. Только на АЗС и в зонах отдыха. Обочины — для экстренных случаев.

СЕРГЕЙ КУКСИН

— Конечно! Для нас это зарплата, соцгарантии. Когда всю трассу открыли, посетителей стало больше. И зарплата тоже.

Новые перспективы открывает дорога и для экономики регионов. «У меня есть друг, он на днях ездил в Москву по М-12, и вы не представляете его восторг. Как у ребенка! — рассказал «РГ» мэр Казани Ильсур Метшин. — Если раньше по М-7 он из-за пробок и ограничений скорости ехал 12 часов, то по новой трассе добрался за шесть с половиной. Дороги и скорость на них — это наши кровеносные сосуды. Одно дело, когда средняя скорость 50 км в час, и совсем другое — 110. Это иной уровень доставки грузов и перемещения людей».

Дублер — не вариант

В пути мы расспрашивали о «Востоке» и водителей. Например, Шавкат уже второй раз едет по ней из Москвы до Йошкар-Олы и обратно.

— Почему не по дублеру — бесплатной М-7? — интересуемся (по закону, у каждой платной трассы должен быть бесплатный дублер).

— Раньше ехал до 14 часов, теперь вдвое меньше.

— А цена?

— Послушайте, пара тысяч — это не та цена, которую жалко потратить на сохранение собственных нервов и времени.

— Нет светофоров, пробок, психологической и физической усталости, — это уже отвечает водитель Александр. — Шансы попасть в ДТП — минимальны. Дежурят инспекторы, в случае чего — отбуксируют куда надо.

Учтите это!

М-12 проходит вдалеке от населенных пунктов. С сотовой связью могут возникнуть проблемы, как и с мобильным интернетом. Так что карты в навигатор лучше скачать заранее.

Это особенно поможет на владимирском участке. А в Нижегородской области Гугл карты М-12 не видят, в отличие от Яндекс карт.

И еще — запомните этот номер: *2323. Бесплатный телефон «Автодора». Даже если не работает интернет, по нему вы можете, например, узнать точки, где поблизости ремонтируют шины. Как мы выяснили, он действует и в самых сложных ситуациях. Помогли с его помощью одному парню.

Кстати, на 77-м километре находится Служба дорожного сервиса. Она пригодится тем, кто въезжает на трассу со стороны Москвы. Здесь можно получить консультацию по платным дорогам «Автодора», работе транспондеров T-pass, приобрести его или взять в аренду. Консультанты помогут пополнить лицевой счет, привязанный к транспондеру. Мобильный пункт работает каждый день с 9.00 до 21.00. ●

P.S.

Четырьмя экипажами по новой скоростной трассе М-12 «Восток» Москва–Казань мы проехали более 800 км. Общая сумма, затраченная на проезд, составила около 4500 рублей.

Видео с рассказами гидов, фото трассы М-12 смотрите на сайте «РГ».

ЧТО ПОСМОТРЕТЬ ТУРИСТАМ

Фарфор и пулемет «Максим»

В Московской области Орехово-Зуево мы выбрали как город, который больше всего подходит для туристов.

Павловский Посад с его знаменитыми на весь мир платками и Покровско-Васильевским монастырем остался без съезда. А на Орехово-Зуево он есть — на дорогу А-108. Следующая развязка — уже во Владимирской области, в районе Петушков. В Орехово-Зуево паломников обязательно заинтересует пятикупольный собор Рождества Пресвятой Богородицы постройки XIX века, а также Гуслицкий Свято-Преображенский мужской монастырь.

Стоит посетить и историко-краеведческий музей. Есть здесь фарфоровая выставка «Два века истории», начиная с кузнецовского и заканчивая нашим дулевским фарфором. Возьмите на заметку! Потому что, свернув с трассы М-12, быстро попасть в музей фарфора в Дулево не получится. А еще в музее есть настоящий пулемет «Максим». До этого экспоната, как и до других, вас доведет «главный хранитель фонда» — кот Симба.

Старший брат Владимира

На берегу Оки стоит город Муром. Очень старинный — он на 300 лет старше Владимира, Москвы и Суздаля.

Несмотря на то, что Муром дал миру главного русского богатыря вкупе с эталоном супружеской любви и верности (Петр и Феврония тоже отсюда родом), город остался в стороне от турмаршрутов. И очень зря!

Здесь Иван Грозный молился об удаче на взятие Казани. Обретя оную, заложил в городе монастырь. В его соборе хранятся мощи муромских князей. Рядом женский монастырь — не такой древний, XVII века. Между ними, в саду — памятник Петру и Февронии. Позади их фигур сидит бронзовый заяц, символ плодородия с натертым до блеска носом. Местные гладят его на удачу, погладили и мы. Заяц работает — успели вернуться во Владимир до закрытия Успенского собора.

Выкса — город чугуна

Если хотите посетить такие мощные туристические кластеры как Арзамас, Большое Болдино или Саров — съезжайте с трассы в Арзамасе. Других шансов у вас не будет.

Неплоха для посещения и Выкса — но это надо сворачивать сразу после Владимирской области, за Навашино. Здесь находится один из старейших центров металлургии Выксунский завод, основанный братьями Баташевыми в XVIII веке. Из выксунского чугуна сделаны кони Триумфальной арки и фонтан Большого театра. Сегодня производство можно увидеть — для туристов старше 14 лет организованы экскурсии.

Аншлаг, еще аншлаг!

На четвертом участке трассы перед туристом встанет вопрос: готов ли он проделать от 20 километров в сторону Казани до 60 в сторону Иннополиса — самого молодого города России или потратить еще 20 км — к острову-граду Свияжску.

То же и в Чувашии. 80 километров от трассы до Алатыря, где в этом году открылся Музей русской провинции, и 100 — до самих Чебоксар.

«Многое будет зависеть от местных властей, — отмечает директор туркомпании Раиль Хайруллин. — Когда вы едете по Татарстану, на аншлагах можно узнать о тех или иных достопримечательностях по пути. Если поставить такие аншлаги вдоль новой трассы, людям будет проще ориентироваться в местных красотах».

Дешевле всего обед оказался в Татарстане, самый дорогой — на владимирском участке.

СЕРГЕЙ КУКСИН

Мысли вслух

ОТ АВТОРОВ ЗА РУЛЕМ

Андрей Полынский (Московская область):
— Трассу М-12 часто позиционируют не просто как автобан, по которой можно быстро доехать до нужного места, но и как дорогу для автотуристов. Но это явно не отрезок пути по Московской области. Здесь ее прокладывали практически по прямой с маленьким количеством съездов. Но ехать приятно. Я вдруг поймал себя на мысли, что это одна из немногих моих дальних поездок, во время которой я совсем не встретил раздраженных людей. И, действительно, чего раздражаться, когда все довольны?

Антон Валагин (Владимирская область):
— Путешествие по М-12 на участке, проходящем по Владимирской области, напомнило поездку на спортбайке: быстро, дорого, не очень удобно и очень на любителя. С учетом бензина, кофе и придорожных сандвичей проезд обошелся в 4260 рублей. Сервиса за такие деньги явно мало. Быстрее, дешевле и удобнее ехать в электричке — от 672 рублей с человека.

Антон Дерябин (Нижегородская область):
— Дорога приятная, скоростная, 130 км в час ощущаются как 60 по городу. На мой взгляд, не подойдет тем автотуристам, кто хочет насладиться красотами и достопримечательностями или остановиться в отеле (их на трассе просто нет). Кругом лес, забор и минимальная инфраструктура.

Олег Платонов (Чувашия—Татарстан):
— Трасса идеально подходит для спокойного путешествия на любом транспорте. Без топлива вы не останетесь — заправки каждые 80–120 километров. С сервисом пока есть проблемы, но в течение полугода многие вопросы будут решены. Главное — это трасса нового уровня, которая позволяет работать и путешествовать с комфортом. За который все-таки придется платить.

Российская Газета

УЧРЕДИТЕЛЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 11 НОЯБРЯ 1990 ГОДА

Главный редактор «Российской газеты»: В.А. Фронин
Адрес редакции и издателя: ул. Правды, 24, стр. 4, Москва 125993 ФГБУ «Редакция «Российской газеты»
Адрес в Интернете www.rg.ru
Телефон 8 499 257 5650,
Факс 8 499 2575892
Контакт-центр по вопросам подписки и доставки 8 800 100 1113 (звонок бесплатный по России)

Генеральный директор ФГБУ «Редакция «Российской газеты»: П.А. Негоица
Распространитель: ул. Правды, 24, стр. 4, Москва 127137 АО «Издательство «Российская газета»
Телефон 8 499 257 5362 Факс 8 499 257 5122
Подписные индексы:
на год — ПП800, 10042
на полгода — П5919, 15588
на 1 месяц — П1107, 50202
Комплекты — ПМ155, ПН342, 17991

Заказы на размещение рекламы в «РГ» и ее приложениях: телефон: 8 499 257 3752, 786 6787; факс: 8 499 257 5764, 8 499 257 5041, reklama@rg.ru

Справки по подписке и доставке: тел. 8 800 100 11 13 (звонок бесплатный); по розничным продажам 8 499 257 4023;
Справки по вопросам экономики: тел. 8 499 257 5380, economic@rg.ru; политики: тел. 8 499 257 5970, politika@rg.ru; официальных публикаций: тел. 8 499 257 5396, oficial@rg.ru; международной жизни: тел. 8 499 257 5903, foreign@rg.ru; региональной сети: тел. 8 499 257 3603, reg-smi@rg.ru; телерадиопрограмм: тел. 8 499 257 5820, gpr@rg.ru; спорта: тел. 8 499 257 5045, sport@rg.ru; о публикациях: тел. 8 499 257 5256, biblioteka@rg.ru; общества: society@rg.ru; новостей: тел. 8 499 257 5348, hotnews@rg.ru; культуры: тел. 8 499 257 5113, culture@rg.ru

Отпечатано в типографии: ООО «Прайм Принт» 141707, Московская обл., г. Долгопрудный, Лихачевский проезд, д. 5В
Время подписания в печать: По графику: 22.00 Фактически: 22.00
Номер выпуска: 8 (9250)
Дата выхода в свет: 17.01.2024 г.
Свободная цена
ТИП. № 77М
Тираж 100 632
Тираж сертифицирован Бюро тиражного аудита www.press-abc.ru

Региональные филиалы ФГБУ «Редакция «Российской газеты» в городах:
Архангельск (8182) 20-78-37 arh@rg.ru; Барнаул (3852) 66-72-37 altai@rg.ru; Бишкек (10996312) 300-142 bishkek@rg.ru; Благовещенск (4162) 59-20-65 amur@rgfe.ru; Владивосток (4232) 22-34-89 prim@rgfe.ru; Волгоград (8442) 92-35-08 vlgr@rg.ru; Воронеж (473) 250-23-05 voronezh@rg.ru; Екатеринбург (343) 371-24-84 ural@rg.ru; Иркутск (3952) 28-83-82 irkutsk@rg.ru; Казань (843) 264-41-67 kazan@rg.ru; Калининград (4012) 53-10-10 zapad@rg.ru; Кемерово (3842) 35-40-59 kmr@rg.ru; Краснодар (861) 259-21-11 kuban@rg.ru; Красноярск (391) 274-60-49 rg@krasrg.ru; Мурманск (8152) 60-74-24 murmansk@rg.ru; Нижний Новгород (831) 216-05-95 nnov@rg.ru; Новосибирск (383) 223-80-29 sibir@rg.ru; Омск (3812) 25-80-15 omsk@rg.ru; Пермь (342) 236-56-55 perm@rg.ru; Ростов-на-Дону (863) 261-91-41 rostov@rg.ru; Санкт-Петербург (812) 449-65-45 sbp@rg.ru; Самара (846) 242-75-28 samara@rg.ru; Саратов (8452) 26-13-63 saratov@rg.ru; Симферополь (3652) 60-02-13 simferopol@rg.ru; Ставрополь (8652) 28-48-02 stavropol@rg.ru; Тюмень (3452) 35-24-94, (3452) 35-25-11 zs@rg.ru; Уфа (347) 276-42-60 ufa@rg.ru; Хабаровск (4212) 31-62-00 gazeta@rgfe.ru; Челябинск (351) 727-78-08 chel@rg.ru; Южно-Сахалинск (4242) 43-20-69 sakhalin@rgfe.ru; Якутск (4112) 42-20-54 sakha@rgfe.ru

© ФГБУ «Редакция «Российской газеты». Все права защищены.
– Любая перепечатка без письменного согласия правообладателя запрещена. Иное использование статей возможно только со ссылкой на правообладателя. Приобретение авторских прав: тел. 8 499 257-56-50
– Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
– За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.
– Материалы в рамке публикуются на коммерческой основе.
– За текст, опубликованный под знаком «Реклама», несет ответственность рекламодатель.
– В региональные выпуски газеты редакцией могут быть внесены изменения.

«Российская газета» печатается в городах: Апатиты, Архангельск, Астрахань, Барнаул, Бишкек, Благовещенск, Владивосток, Владимир, Волгоград, Воронеж, Екатеринбург, Иркутск, Казань, Калининград, Кемерово, Киров, Краснодар, Красноярск, Махачкала, Минеральные Воды, Москва, Нижний Новгород, Новосибирск, Омск, Оренбург, Пенза, Пермь, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Самара, Саратов, Симферополь, Томск, Тюмень, Уфа, Хабаровск, Чебоксары, Челябинск, Чита, Южно-Сахалинск, Якутск, Ярославль

Заявки на электронную версию газеты, ее архивов, а также подписка на «РГ» и приложения: www.rg.ru/subscribe Газета зарегистрирована в Министерстве печати и информации Российской Федерации 28 сентября 1993 г. Регистрационный № 302

ЗДОРОВЬЕ Ранние тесты спасают детей

МАЛЫШ ПОДСТАВИЛ ПЯТОЧКУ

Ирина Невинная

Год назад в стране стартовала федеральная программа расширенного неонатального скрининга. У новорожденных еще в роддоме берут кровь из пяточки и анализируют на 36 наследственных заболеваний. За первый год программы было обследовано более 1,23 млн новорожденных, у 656 подтвердились наследственные диагнозы, а это значит, что лечить детей начали рано, еще до появления первых симптомов.

Ранний диагноз, поставленный, когда малыш выглядит еще абсолютно здоровым, крайне важен: современные лекарства способны затормозить развитие недуга, помогают избежать инвалидности и продлевают жизнь. Но при условии, что терапия начата без промедления,—рассказал главный врач Медико-генетического научного центра имени академика Н.П. Бочкова (МГНЦ) Сергей Воронин.

За весь 2023 год в МГНЦ было доставлено 19 тысяч образцов, взятых у новорожденных во всех роддомах страны. Проверяли абсолютно всех младенцев, но финальный этап молекулярной диагностики проводят только для группы риска, тех, у кого первый тест оказался положительным. За год наследственный недуг подтвердился у 656 детей. В том числе спинально-мышечная атрофия (СМА)—одно из наиболее дорогостоящих в лечении заболеваний—была диагностирована у 114 новорожденных.

> Расширенный скрининг на генетические заболевания за первый год после старта программы прошли более 1,23 миллиона детей

Генетические заболевания встречаются нечасто, у одного ребенка из нескольких тысяч, но лечатся тяжело и дорого. В некоторых случаях семейным парам, планирующим рождение ребенка, стоит проконсультироваться с врачом-генетиком. Выполнение молекулярно-генетических тестов внесет ясность, покажет, велики ли риски рождения ребенка с патологией. Ежегодно такие консультации в МГНЦ на бюджетной основе проходят 11 тысяч пациентов в рамках госзадания.

«Всего в 2023 году мы провели более 74 тысяч генетических исследований. Для уточнения диагноза наследственного заболевания прием врача-генетика, назначенные им молекулярно-генетические анализы в нашем центре проводятся бесплатно»,—пояснила заведующая научно-консультативным отделом МГНЦ Татьяна Маркова.

Прежде всего такая консультация нужна, если в семье родился ребенок с врожденными аномалиями или недугами. «Это может быть врожденное или прогрессирующее заболевание глаз, нервной системы, кожи, скелета, внутренних органов, задержка роста, нарушение полового развития, отставание в психоречевом или двигательном развитии, когда диагноз остается неуточненным, а стандартное лечение неэффективно,—пояснила доктор Маркова.—Если семейный анамнез отягощен сходными по клиническим проявлениям заболеваниями, это стопроцентный повод пойти на прием к врачу-генетику».

Дело в том, что генетические заболевания часто маскируются под другие патологии, и это затрудняет диагностику. «Порой только врач-генетик может сложить, казалось бы, неспецифические симптомы патологии разных органов и систем, как пазлы, в клиническую картину наследственного заболевания»,—пояснила Маркова.

Возможности молекулярно-генетической диагностики сегодня очень широки, но интерпретировать их должен врач-генетик. «Кроме того, установив причину возникновения наследственной патологии, мы можем предотвратить риск повторного рождения больного ребенка в семье»,—заключила Татьяна Маркова. ●

Такой разный рассвет

РИА НОВОСТИ

Кражи, драки, наркотики, различные нарушения — поводов для проверок ночных клубов достаточно.

1 ← В Краснодаре ночные заведения сосредоточены в историческом центре на улице Красноармейской, масштабные рейды там регулярны: проверяют документы, нередко выявляют молодых людей с наркотическим опьянением.

«Самая горячая пора — выходные дни, с полуночи до пяти утра, когда из клубов поступают различные вызовы: в первую очередь о кражах, — рассказывает начальник пресс-службы УМВД России по Краснодару Артем Коноваленко. — Во многом виноваты сами отдыхающие. По невнимательности оставляют без присмотра сотовые телефоны, сумочки, ювелирные украшения. Случаются драки, причем в потасовках нередко участвуют и сами охранники».

С другой стороны, владельцы ночных заведений на слова губернатора отреагировали неоднозначно. Одни считают, что публика сможет перестроиться и сократит свое время отдыха, другие опасаются, что новые запреты станут тяжелым ударом для бизнеса и могут привести к сокращению рабочих мест.

Пока неизвестно, какие конкретно изменения могут ввести в режим работы увеселительных баров и ночных клубов. В департаменте потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края на вопрос корреспондента «РГ» о возможных ограничениях не смогли дать комментарий. Директив пока в ведомство не спускали. ●

МЕЖДУ ТЕМ

В Доме журналистики Краснодарского края открыли экспозицию в память о погибшем в зоне СВО военкоре Борисе Максудове, творческий путь которого начинался на Кубани. За четыре дня до гибели ему исполнилось 38 лет. Правление регионального Союза журналистов предложило учредить в крае новый конкурс его имени. «Борис — настоящий герой. Свою жизнь он отдал за принципы, за свою страну», — поддержал идею глава Кубани. Именем журналиста также будут названы улицы в Сочи и Краснодаре.

Как вам это?

Геннадий Скляр, депутат Госдумы от Калужской области:
— Если мы хотим консолидировать общество, то должны очень осторожно относиться к шагам, которые ущемляют определенные слои общества.
Мы в нашей стране должны уметь сочетать военные действия и мирную жизнь, экономическое строительство в условиях санкций. Когда какие-то шаги противоречат традициям отдыха, то это может нанести больше вреда, чем пользы.

Сергей Смирнов, депутат городской Думы Ростова-на-Дону:
— Я могу прокомментировать как представитель бизнеса. У нас и так много ограничений для предпринимателей. Как только появятся излишние нормы регулирования, ночные заведения уйдут в подполье. Мы просто криминализируем рынок.

Елена Шмелева, руководитель регионального исполкома Народного фронта в Тульской области:
— В сложный период специальной военной операции, который сейчас переживает наши страна, желание главы Кубани Вениамина Кондратьева пересмотреть работу ночных клубов является, конечно, понятным и логичным. Однако этот вопрос требует более тщательного и глубокого обсуждения. Необходимо учитывать различные аспекты, включая экономические и социальные последствия такого решения.
Можно найти компромиссные решения, например, ограничить продолжительность работы клубов или ужесточить контроль за соблюдением законности проводимых мероприятий. Важно также учесть мнение молодежи и других заинтересованных сторон при принятии решений.

Андрей Петров, председатель общественной организации ветеранов «Нижегородский пограничник»:
— Эта инициатива, наверное, выстрадана всем российским народом. У нас идет специальная военная операция, в которой принимают участие наши близкие люди. Идет борьба за свободу, Россию, жизнь. И на этом фоне — разгул аморальных страстей, совершенно противоречащий нравственности российских народов. Вот такой получается дисбаланс.
Я считаю, что это крайне правильная инициатива и она должна касаться не только ночных клубов. Любые пышные празднества вызывают массу вопросов. Если они и должны быть, то должны соответствовать ситуации — стопроцентный патриотизм, обязательное участие ветеранов и всех слоев общества.
Навязанной нам когда-то западной аморальной модели поведения мы можем противопоставить высокий нравственный дух русского народа, а он у нас есть.

Подготовили Елена Шулепова, Оксана Ильина, Евгений Ракуль

РЕШЕНИЕ Верховный суд объяснил, что необходимо учитывать при решении спора родителей о том, с кем из них жить ребенку

Деньги не решают

Наталья Козлова

Самый болезненный вопрос, который встает перед взрослыми людьми при разводе, — с кем будет жить ребенок. О том, как решать его правильно, рассказал Верховный суд РФ.

Ситуация, о которой речь, была стандартной: родители ребенка пошли в суд, чтобы определить, с кем ему жить. Но два суда разошлись во мнениях.

Первый решил, что малышу лучше с матерью, несмотря на не самые лучшие жилищные условия и отсутствие дохода. А апелляция решение пересмотрела в пользу отца. Верховный суд объяснил, о чем не надо забывать в таких спорах.

Подобные иски — частое явление при разводах. Поэтому толкование норм закона Верховным судом может оказаться полезным многим гражданам.

В этом споре одна гражданка подала в суд на супруга, с которым рассталась, но не развелась. Она просила определить место жительства ребенка с ней. Отец, в свою очередь, считал, что сын должен остаться с ним. Спор заметил портал Право.ru.

АКЦЕНТ

> Преимущество в материально-бытовом положении одного из родителей не является безусловным основанием для того, чтобы отдать ему ребенка

Надо подчеркнуть, что оба родителя характеризовались исключительно положительно. Но ситуация сложилась не самая хорошая — ребенок переходил из рук в руки.

Он жил сначала с матерью, потом — с отцом. В итоге женщина пошла в суд, где попросила отдать сына ей. Вот только местные суды приняли разные решения.

Районный суд оставил ребенка с матерью, а отцу сократил свидания с ребенком до 4 часов по выходным и праздникам. Суд заявил, что ребенку всего год и разлучать его с матерью нельзя.

Понятно, что отец был категорически против и пошел обжаловать это решение. И в вышестоящей инстанции ему повезло. Апелляция с позицией коллег не согласилась и приняла противоположное решение, в котором записала следующее: условия жизни ребенка у отца лучше.

Папа, подчеркнул апелляционный суд, — индивидуальный предприниматель, живет в собственном доме, в котором у ребенка есть отдельная комната и все необходимое.

А еще, по утверждению апелляции, отец занимается воспитанием сына.

Мать, записал суд в своем решении, не работает, живет в старом доме — с печным отоплением и внешней канализацией — на алименты на старшего ребенка, пособие и помощь родственников.

В итоге апелляция сделала вывод, что у матери нет возможности реального воспитания ребенка, который «уже привязался к отцу».

Разбираться в таком непростом вопросе пришлось Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ.

Вот важные моменты, которые специально подчеркнул ВС.

По мнению самых грамотных судей страны, само по себе преимущество в материально-бытовом положении одного из родителей не является безусловным основанием для удовлетворения требований родителя.

Нужно исходить из интересов ребенка в совокупности и обстоятельств, характеризующих обстановку, которая сложилась в месте проживания каждого из родителей. Вот только для того, чтобы выяснить, какова эта обстановка, потребуются доказательства. И здесь выводы суда «не должны быть общими и абстрактными», — подчеркнула Судебная коллегия по гражданским делам ВС.

И добавила, что суд должен ссылаться на нормативные акты и доказательства. Именно их было недостаточно, подчеркнул ВС.

Суд напомнил про статью 78 Семейного кодекса. Там сказано, что если суды рассматривают споры, связанные с воспитанием детей, к участию в деле надо привлечь органы опеки — независимо от того, кем предъявлен иск в защиту ребенка.

Опека должна провести обследование условий жизни ребенка и тех, кто хочет его воспитывать. Акт обследования и основанное на нем заключение предоставляют в суд. «Заключение органа опеки и попечительства должно быть подписано уполномоченным на это должностным лицом органа опеки или органа местного самоуправления», — напоминает ВС. В этом споре такого заключения не было.

Еще Верховный суд сказал, что суды не назначили экспертизу, о которой просил отец ребенка. Неназначение судом экспертизы считается «существенным нарушением норм процессуального права».

ВС велел пересмотреть спор родителей и вынести решение после того, как суд первой инстанции проверит все, о чем говорилось на заседании Судебной коллегии. ●

Определение Верховного суда №18-КГ19-25

— Постановления и разъяснения Верховного суда РФ читайте на сайте **rg.ru/sujet/2605**

ALEXLINCH / ISTOCK

Без мнения органов опеки никакой суд не решит, с кем жить ребенку.

ЧП В Воронеже беспилотники повредили 35 квартир

НОЧНАЯ АТАКА

Антон Валагин, «Российская газета», Воронеж

В Воронеже вчера была объявлена чрезвычайная ситуация городского масштаба. ПВО сбило три беспилотника. Один из дронов врезался в балкон жилого дома, вызвав пожар и ранив 10-летнюю девочку.

К счастью, третьеклассница пострадала несильно: осколки стекла порезали ей шею, руку и ногу. Медики скорой помощи обработали царапины, госпитализация не понадобилась. Балкон, в который врезался беспилотник, выгорел полностью. Ударная волна от взрывов дронов выбила окна в 35 квартирах трех домов.

«Режим ЧС не влияет на жизнь граждан и работу предприятий. Он позволяет оперативно принимать решения по ликвидации последствий, привлекать бюджетные средства для ремонта и выплаты компенсаций за поврежденное имущество», — рассказали в мэрии.

Необходимо заменить 130 оконных и балконных конструкций в трех домах. В микрорайоне Тепличном развернут оперативный штаб, где от жителей принимают заявления о повреждениях квартир и пострадавшем имуществе. Представители УК и районной администрации обходят пострадавшие дома, уточняя ущерб.

Установка окон взамен выбитых уже началась. Сейчас главное — закрыть тепловой контур, чтобы сохранить нормальный температурный режим в домах. Окна в подъездах вставят после того, когда закончат стеклить квартиры. Опустевшие на время жилища взяла под охрану полиция, а сотрудники спецслужб выясняют и документируют подробности ночных взрывов. ●

МВД Аферисты крадут образцы голоса из аккаунтов в соцсетях

Не верь ушам

Иван Петров

Мошенники стали «воровать» голоса владельцев аккаунтов в соцсетях. О необычной новой афере рассказали в МВД России. Ее суть заключается в том, что, получив образцы голоса человека из голосовых сообщений, которые он слал друзьям и знакомым, мошенники генерируют другие сообщения с необходимым им текстом. Как правило, это просьба одолжить крупную сумму денег. И такие фейковые сообщения аферисты рассылают уже со взломанных аккаунтов всему списку друзей человека.

Как рассказали в управлении МВД по борьбе с противоправным использованием информационно-коммуникационных технологий, с помощью подделанных нейросетью голосов жертв злоумышленники вымогают деньги у его контактов. На первом этапе преступники взламывают аккаунты Telegram или WhatsApp (принадлежит Meta, признана экстремистской, запрещена в РФ) с помощью фейковых голосований. Затем они скачивают сохраненные голосовые сообщения и создают новые сообщения с нужным контекстом. В итоге они рассылают эти сообщения в личные и групповые чаты, подкрепляя их сгенерированными голосовыми сообщениями и отфотошопленными банковскими картами с поддельными именами получателей.

В полиции советуют: «Если вы подозреваете, что ваша анкета была взломана, то необходимо заблокировать ее и сообщить администраторам ресурса об этом как можно скорее. Используйте безопасные веб-сайты, в том числе интернет-магазинов и поисковых систем. Используйте сложные и разные пароли. Если вас взломали, предупредите всех своих знакомых, которые добавлены у вас в друзьях, о том, что, возможно, от вашего имени будет рассылаться спам и ссылки на фишинговые сайты. Установите надежный пароль (PIN) на мобильный телефон. Отключите сохранение пароля в браузере. Не открывайте файлы и другие вложения в письмах, даже если они пришли от ваших друзей. Сначала уточните у них, отправляли ли они вам эти файлы». ●

СЛЕДСТВИЕ Полиция задержала мошенников с банковскими картами

Счета от обманщиков

Наталья Козлова

Вчера МВД РФ объявило, что завершено расследование уголовного дела, возбужденного против двоих жителей Самары.

Как рассказывают в полицейском ведомстве, эти молодые люди провернули новую схему обмана граждан. Они смогли договориться в интернете с какими-то людьми, которых сейчас ищет следствие. Эти неизвестные помогли им оформить огромное количество банковских карт на имена граждан, которых называют «социально неблагополучные».

Понятно, что все это делалось за немалые деньги. Потом данные этих банковских счетов ушлые молодые люди передавали сообщникам. Первой жертвой аферистов стала 81-летняя жительница Лабинского района Краснодарского края. Ей позвонили, представились сотрудниками службы безопасности банка и сообщили о том, что ее сбережения пытаются украсть. Звонившие убедили пенсионерку перевести больше 920 тысяч рублей на «безопасный» счет, предоставив данные карт, оформленных фигурантами дела. Получив деньги, молодые люди обналичили их и передали сообщникам, оставив себе за работу 5%.

Когда их задержали, то суд не раздумывая отправил аферистов под стражу. Прокуратура с выводами следствия согласилась, и дело уже пошло в суд. Полиция напомнила, что по статье, которую подобрали мошенникам, молодые люди могут получить максимальное наказание—пребывание в колонии на срок до шести лет. ●

СУД Боевика «Азова» приговорили в Донецке к высшей мере наказания

Убивал детей

Иван Егоров

Очередной пожизненный приговор вынесен в Донецке боевику «Азова» (признан террористической организацией, запрещен в РФ), за чудовищные преступления против мирного населения Мариуполя.

Как сообщили корреспонденту «РГ» в пресс-службе Генпрокуратуры РФ, 25-летний старший пулеметчик отдельного отряда спецназначения «Азов» нацгвардии Украины Сергей Михайленко признан виновным в убийстве четырех человек, в том числе малолетнего ребенка, совершенном организованной группой, по мотивам политической, идеологической ненависти. Верховный суд ДНР также признал его виновным в покушении на убийство еще трех человек, в том числе двух детей и жестоком обращении с гражданским населением на оккупированной территории.

На кадрах видео, предоставленных Следственным комитетом из зала суда, щуплый молодой человек спокойно рассказывает о том, что судят его за то, что он расстрелял гражданскую машину, в которой были в том числе дети.

По данным следствия СК, 19 марта 2022 года Михайленко, находясь на боевой позиции, на Университетской улице в Мариуполе, обнаружил двигавшийся гражданский автомобиль с наклеенными белыми лентами и надписями «Дети». В этой машине ехала семья с тремя малолетними детьми. Видя все это и получив приказ о ликвидации мирного населения, Михайленко совместно со старшим боевой позиции несколько раз прицельно выстрелили по машине из автоматов.

В результате обстрела двое мужчин, женщина и 3-летний мальчик скончались на месте, двоим детям и их бабушке удалось спастись и выбраться из расстрелянной машины.

Как отметили в Генпрокуратуре, с учетом позиции государственного обвинителя суд приговорил Михайленко к пожизненному лишению свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии особого режима. ●

Телеграм T.ME/rgrunews
ВКонтакте VK.COM/rgru
Одноклассники OK.ru/rg.ru

События и комментарии
rg.ru

Российская газета
www.rg.ru
17 января 2024
среда № 8 (9250)

СИТУАЦИЯ Успех в Айове придаст второе дыхание кампании Трампа

ОТМЕНИТЬ НЕ ВЫШЛО

Игорь Дунаевский

Результаты кокусов в штате Айова подтвердили худшие опасения президента США Джо Байдена, который признал: его соперником на выборах 5 ноября с большой вероятностью станет его предшественник и заклятый противник Дональд Трамп. Убедительная победа Трампа официально возвращает его в большую политику, из которой противники годами пытались вычеркнуть его всеми правдами и неправдами.

Голосование в кукурузном штате традиционно открывает в США сезон кокусов и праймериз. Первые отличаются от вторых по организации голосования, но суть их примерно одинакова—претенденты соревнуются за голоса делегатов от штата для общенационального съезда партии, на котором будет названо имя ее кандидата на выборах президента. После того как кокусы или праймериз пройдут во всех штатах, съезд Демократической партии начнется 19 августа в Чикаго (штат Иллинойс), а Республиканской партии—15 июля в Милуоки (штат Висконсин).

По ходу стартовавшей в прошлом году агитационной кампании преимущество Трампа над остальными республиканцами в соцопросах было столь очевидным, что основная их часть сняла кандидатуры еще до начала сезона праймериз. До кокусов в Айове помимо Трампа добрались трое его заметных конкурентов—губернатор штата Флорида Рональд Десантис, экс-постпред США при ООН Никки Хейли и бизнесмен Вивек Рамасвами.

> Несмотря на все попытки вычеркнуть Трампа из политики, он собирается взять у Байдена реванш

Бывший глава Белого дома свою задачу выполнил с огромным отрывом от конкурентов—он набрал 51 процент голосов, занял первую строчку в 98 из 99 округов, а агентство The Associated Press назвало его победителем всего через полчаса после начала голосования. Либеральные комментаторы, до последнего лелеявшие надежду на провал Трампа, обреченно констатируют, что исход республиканских праймериз, похоже, предрешен. Никакие запугивания, блокировки в соцсетях, уголовные дела и прочие попытки отменить Трампа как политика не отпугнули от него армию сторонников. Теперь Байдену с его рекордно низким рейтингом остается надеяться или на чудо, или на то, что Трампа удастся пустить на дно через суды.

А вот второе место Десантиса местную прессу скорее удивило. Он стал звездой республиканцев на выборах в 2022 году, когда переизбрался губернатором. Однако по ходу нынешней агитационной кампании он, казалось, никак не может найти свое место. Хейли же постепенно набирала очки с позиций консерватора-центриста с ястребиными внешнеполитическими взглядами. Тем не менее Десантис набрал 21 процент, а Хейли—19 процентов, что вызвало видимую радость в штабе губернатора. Хейли, впрочем, тоже не сдается. В ее штабе заявили, что теперь это гонка на двоих—Трампа и ее.

А звезда Рамасвами, которая ярко вспыхнула в СМИ после старта агитации во второй половине прошлого года, к началу праймериз заметно потускнела. Предприниматель после скромных результатов из Айовы вышел из борьбы и поддержал Трампа. Возможно, Рамасвами рассчитывает, что Трамп возьмет его к себе кандидатом в вице-президенты или, в случае победы на выборах, пристроит в свой кабинет.

Одновременно в Айове проходят и кокусы Демократической партии, но для нее они носят скорее формальный характер, поскольку единственным серьезным претендентом от нее является Байден.

Следующий тур праймериз у обеих партий состоится в штате Нью-Гэмпшир 23 января. ●

СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ Иран нанес удары по объектам в Иракском Курдистане и Сирии в ответ на теракт

Ракеты попали в цель

Иван Сысоев

Иранский Корпус стражей исламской революции (КСИР) нанес ракетные удары по целям в сирийской провинции Идлиб, а также в столице Иракского Курдистана Эрбиле. Взрывы произошли неподалеку от американского консульства и военных баз США. Жертвами атаки, по данным курдских властей, стали четыре человека, шестеро получили ранения. В Вашингтоне заявляют, что граждане США не пострадали.

В МИД Ирана указали, что атака была совершена «в целях защиты суверенитета и безопасности», а также в рамках борьбы с терроризмом. В Тегеране подчеркнули, что всегда «поддерживали мир, стабильность и безопасность», но «без колебаний готовы использовать свое право» для ликвидации угроз национальной безопасности страны. Представители КСИР конкретизировали, что ракетным ударом подверглись три объекта, «использовавшихся в разведывательных целях Израилем и антииранскими группировками». По их словам, атака стала ответом на «организованные Израилем злодеяния», включая убийства офицеров КСИР и теракт в городе Керман 3 января, в ходе которого 89 человек погибли во время траурного шествия в память о гибели генерала КСИР Касема Сулеймани. Во время удара с территории Ирана были выпущены 24 баллистические ракеты на максимальное расстояние в 1200 километров, что является самым дальним ударом, совершенным когда-либо с территории Ирана.

Наиболее острую реакцию атака вызвала у иракских властей и курдской администрации. Местные власти сообщили, что одним из погибших стал крупный бизнесмен Пешрав Дизайи. Были убиты также члены его семьи. Дизайи руководил строительной компанией и был близок к курдскому руководству, в том числе к премьеру Масруру Барзани. По первоначальной информации, целью иранских атак было консульство США, однако потом стало известно, что разрывы произошли рядом с новым строящимся зданием американской дипмисии. Из-за угрозы новых иранских ударов был временно закрыт аэропорт Эрбиля. На момент подписания номера он возобновил свою работу. Кроме того, агентство Reuters, ссылаясь на местные источники, сообщило, что под иранские удары попал дом одного из руководителей курдской разведки, а также объект курдских спецслужб. В Курдистане отрицают присутствие на своей территории представителей израильских спецслужб, а также заявляют о том, что регион не является «источником угрозы» для Ирана, несмотря на то, что на его территории, а также в соседних сирийских областях размещено около 2,5 тысячи солдат армии США. В Багдаде заявили о создании спецкомиссии для расследования произошедшего, а в иракском парламенте призвали правительство «немедленно отреагировать на атаки». Власти Ирака назвали удары «агрессией против суверенитета и безопасности страны» и отозвали своего посла из Тегерана. Также иракские власти указали на «безосновательность» заявлений Тегерана о поражении объектов «Моссад», «якобы расположенных в Эрбиле».

А вот США на произошедшее отреагировали достаточно спокойно. В госдепе осудили нападение и выступили «против безрассудных ракетных ударов Ирана, которые подрывают стабильность Ирака». Отдельно было подчеркнуто, что американские граждане от атак не пострадали.

Такая подчеркнуто выдержанная реакция Белого дома продемонстрировала, что Вашингтон сейчас не готов к эскалации напряженности с Тегераном. Сенсационные заголовки в прессе о «начале третьей мировой» после новостей об иранских ударах были ошибочными. В этой связи вспоминается история четырехлетней давности, когда после убийства американцами Касема Сулеймани Иран обстрелял американские базы в Эрбиле десятками ракет. При этом жертв среди солдат США не было. Предположительно, Вашингтон был заранее предупрежден об атаке, в том числе и за счет намеренных утечек сведений из Тегерана. В свою очередь, КСИР получила возможность сохранить лицо, заявив, что «месть совершена». ●

REUTERS

REUTERS

Корпус стражей исламской революции заявил об ударе по разведывательному объекту Израиля на территории Ирака (фото сверху — после удара ночью, фото снизу — последствия удара при свете дня).

АКЦЕНТ

> Во время удара с территории Ирана были выпущены 24 баллистические ракеты на максимальное расстояние в 1200 километров

ДИПЛОМАТИЯ В Москве состоялись переговоры Сергея Лаврова с главой МИД КНДР

Уважаемая товарищ Цой Сон Хи

Юрий Когалов

Министр иностранных дел РФ Сергей Лавров провел во вторник переговоры с коллегой из Северной Кореи Цой Сон Хи, прибывшей с визитом в Россию. Это далеко не первое ее посещение нашей страны. Она приезжала в Москву не раз еще в статусе директора департамента Северной Америки МИД КНДР, затем заместителя главы внешнеполитического ведомства. Женщина сопровождала лидера Северной Кореи Ким Чен Ына во время его визитов в Россию в 2019 и 2023 годах. За жесткие высказывания в адрес США Цой Сон Хи называют «железной леди Страны чучхе». В отношении России глава северокорейского внешнеполитического ведомства всегда была настроена благожелательно.

В ходе встречи главы МИД двух стран обсудили как двусторонние вопросы, так и международную повестку, в том числе ситуацию на Корейском полуострове и в целом в Северо-Восточной Азии. «Время, которое мы выбрали для нашей встречи, как нельзя лучше подходит для того, чтобы подвести предварительные итоги той активной работы, которая была начата для выполнения договоренностей, достигнутых в ходе сентябрьского саммита между президентом Владимиром Путиным и председателем государственных дел Ким Чен Ыном на космодроме Восточный. Соответствующая работа уже активно ведется»,—отметил Лавров. По его словам, контакты между представителями двух стран, визиты и обмены на министерском и региональном уровнях (глава МИД России сам побывал в октябре 2023 года в Пхеньяне)—это «лишь начало трудоемкой, но плодотворной и благодарной работы, направленной на всестороннее развитие наших взаимоотношений». Особо Лавров выделил культурные мероприятия, в частности, предстоящие гастроли Приморской сцены Мариинского театра в Пхеньяне и участие российских коллективов в традиционном фестивале «Апрельская весна».

Как заявил глава МИД, Россия всегда выступала за налаживание переговорного процесса без предварительных условий, в том числе по ситуации на Корейском полуострове. По словам Лаврова, «политика США и их региональных сателлитов по созданию угроз безопасности КНДР не способствует продвижению в позитивном направлении». В связи с этим Россия продолжит призывать к отказу от любых шагов, ведущих к эскалации напряженности. Среди угроз безопасности в Азиатско-Тихоокеанском регионе Лавров выделил попытки США и их союзников создавать закрытые, блоковые форматы и пытаться продвигать в этот регион инфраструктуру Североатлантического альянса.

Министр также отметил то плодотворное сотрудничество, которое развивают Москва и Пхеньян на различных международных площадках, в том числе ООН, где наши страны поддерживают друг друга. В ответ Цой Сон Хи заверила, что КНДР будет прилагать все усилия для дальнейшего развития отношений с Россией. «Я считаю, что наша встреча, которая проводится в первые дни нового года, станет важным моментом в поднятии в этом году двусторонних отношений на новый уровень, а также в достижении реальных благ для народов двух стран»,—указала глава МИД Северной Кореи. По ее мнению, столь частые встречи министров иностранных дел (предыдущая была всего три месяца назад) являются «еще одним доказательством того, что корейско-российские дружественные отношения, с давней историей дружбы и традициями, энергично продвигаются вперед в соответствии с замыслами лидеров двух стран». Цой Сон Хи выразила надежду, что дальнейшие обмены на разных уровнях помогут укрепить отношения между Москвой и Пхеньяном, тем более что в этом году исполняется 75 лет со дня заключения соглашения об экономическом и культурном сотрудничестве между нашими странами. В связи с этим она напомнила о приглашении Владимиру Путину посетить в любое удобное время Пхеньян, которое сделал лидер КНДР Ким Чен Ын в сентябре во время визита в РФ. Тот исторический визит глава МИД Северной Кореи назвала одним из «важных моментов для поднятия дружественных отношений между странами на новый уровень». ●

ПРЕСС-СЛУЖБА МИД РФ/ТАСС

На переговорах с Лавровым Цой Сон Хи выразила надежду, что дальнейшие встречи на разных уровнях помогут укрепить отношения между Москвой и Пхеньяном.

АКЦЕНТ

> За жесткие высказывания в адрес США Цой Сон Хи называют «железной леди Страны чучхе»

РЕЗОНАНС Что содержит стратегия для Украины, которую Зеленскому передадут в Давосе

Прописана война

Евгений Шестаков

Приезд Зеленского в Давос наивно рассматривать в качестве попытки Киева закулисно договориться об условиях будущего мира с Россией. Ходить с протянутой рукой в растянутой зеленой футболке с мрачным выражением лица и страдальческими глазами Зеленский намерен еще долго—хорошо вжился в роль. Но на этот раз в его пребывании в Давосе не это было главное. Советник президента США по национальной безопасности Джейк Салливан подтвердил, что на полях форума передаст Зеленскому послание от босса. В нем, по словам Салливана, говорится, что Белый дом ждет от Киева «смены стратегии с наступления на оборону». Причем, по мнению колумниста агентства «Блумберг», Зеленский «понимает смысл подобного решения». И оно вовсе не о «формуле мира».

На днях бывший посол США Томас Грэм-младший и доцент кафедры политологии в школе государственной политики Университета штата Орегон Дэвид Бернелл опубликовали в одном из влиятельных американских изданий статью, где утверждали: любой проигрыш Украины в конфликте с Россией означает, что «США и их союзники окажутся на совершенно другом месте в мире, которое им не понравится». Такой сценарий был назван катастрофой, которая приведет к столкновению между Москвой и альянсом. Вывод, который читается между строк—чем дольше Украина продержится, тем больше у Европы окажется времени на подготовку к будущему конфликту, поскольку «украинцы выполняют работу НАТО и делают это без особых затрат для альянса, ослабляя Россию». Фактически о том же заявление премьера Эстонии Каи Каллас в интервью «Таймс». Цитирую: «Европа располагает сроком от трех до пяти лет, чтобы подготовиться к тому, что Россия будет представлять серьезную угрозу для восточного фланга стран НАТО». Напомню, что ранее примерно такие же сроки, необходимые для перевооружения государств Старого Света, называл министр обороны Германии Борис Писториус.

> Новая стратегия Белого дома для Киева призвана задержать продвижение российских войск

Немецкое общество внешней политики подготовило для правительства Олафа Шольца доклад, где говорится о необходимости продолжать масштабную помощь Киеву для «затяжной войны». О фатальных последствиях такого сценария для украинского населения и промышленности в документе речь не идет—эти потери воспринимают на Западе как сопутствующие. Министр обороны Британии Грант Шаппс считает, что события на Украине и Ближнем Востоке «возвращают к жизни старых врагов» и «сотрясают до самой сердцевины основы мирового порядка». В связи с происходящим Лондон развернет в Восточной Европе крупнейший за последние 40 лет контингент—20 тысяч военнослужащих для участия в учениях альянса. Однако на реализацию этих планов требуется время и украинцам предстоит своими жизнями это время «купить», чтобы задержать продвижение России к границам входящих в НАТО стран. Недавнее появление в журнале «Бильд» секретного описания возможного конфликта между Москвой и альянсом, которому будет предшествовать размещение сотен тысяч солдат НАТО в Восточной Европе, можно расценивать как «утку», но этот тот случай, когда «дыма без огня не бывает». Еще в декабре прошлого года командующий армией Нидерландов Мартин Вейнен заявил об угрозе военного столкновения с Россией, хотя не назвал его неизбежным. А газета «Нью-Йорк таймс» рассказала, что финские военные используют компьютерные симуляции для моделирования боевых действий с Российской армией.

СОЦСЕТИ

С помощью страха перед российской угрозой Шольц рассчитывает снизить социальную напряженность в Германии.

По мнению лидера французской партии «Патриоты» Флориана Филиппо, опубликованный «Бильд» военный сценарий нужен канцлеру Германии Олафу Шольцу для того, чтобы на фоне грядущего противостояния с Москвой избежать восстания народа против олигархов и мейнстрима. Филиппо считает, что нагнетание антироссийской истерии в Германии начнется в «феврале 2024 года и достигнет кульминации в 2025 году». Заместитель польского министра иностранных дел Анджей Шейна в интервью «Речь Посполита» пригласил немецкие войска разместиться на территории Польши «для усиления восточного фланга НАТО, как это уже произошло в Литве». Министр обороны Польши Владислав Косиняк-Камыш считает, что «страны НАТО должны быть готовы к любым сценариям» в связи с усилением российского наступления в ходе СВО.

Все эти громкие заявления и декларации не говорят о планах альянса вступить в немедленную конфронтацию с Россией. Напротив, Запад рассчитывает ее максимально оттянуть по срокам, воюя руками украинцев. О чем недвусмысленно говорится в подписанном между Лондоном и Киевом соглашении в сфере безопасности. Премьер Британии Риши Сунак во время визита в Киев вновь призывал Украину сражаться и не принимать от России предложений о мире. Новая стратегия Белого дома для Украины, которую передадут Зеленскому в Давосе, призвана дать Западу еще три-пять мирных лет на переформатирование общественного сознания, чтобы окончательно «отменить» все связанное с Москвой. Этот процесс уже начался. На днях в Вашингтоне министр обороны Болгарии Тодор Тагарев призвал очистить болгарские учебники от «фактов, которые вызывают уважение к России». А в немецком Дрездене, стертом с лица земли в феврале 1945 года англо-американской авиацией, предусмотрительно убрали стелу с памятной надписью об этом событии. ●

ВЫСТАВКА

В «Есенин-центре» появился Маяковский

АГИТЕЗЫ ИЛИ КОБЫЛЕЗЫ

Андрей Васянин

Выставкой «Рог времени трубит нами»—Владимир и Сергей» московский «Есенин-центр», отдавая должное минувшему юбилею Владимира Маяковского, включился в тему взаимоотношений двух поэтов-антиподов, по-своему решая вопрос неизбежности их противостояния.

Выставка открывается, однако, сшибкой не Владимира с Сергеем, а Сергея с Сергеем. При участии Владимира. Первое, что мы видим—это вышитую крестиком рубашку Есенина (когда-то переданную в музей его дочерью Татьяной). Уж не в ней ли (и в лаптях) впервые увидел поэта в одной питерской квартире в начале 20-х Маяковский, тогда же предупредив Есенина, что скоро тот бросит «лапти да петушки-гребешки»? Есенин не отнесся к пророчеству всерьез, но на другой стене зала—есенинские шляпа, галстук, рубашка и даже гамаши, которые он надел через пару лет, чемодан, с которым поэт путешествовал по миру...

«Вы пишете не стихи, а агитезы!»—«А вы—кобылезы».

«Мать—это поэзия. Сыночки-убийцы—имажинисты!».—«Знаешь, почему я поэт, а Маяковский так себе? У меня родина есть!.. А у него—шиш!»

В пространстве небольшого зала сталкиваются поэты, их скандальные мнения друг о друге, противоположные манифесты футуристов и имажинистов. Но оба здесь же признаются в любви к Москве—и Есенин, и Маяковский, когда слова и рифмы не шли на ум, вышагивали километры по городу и возвращались со стихами.

СЕРГЕЙ КУКСИН

Новая выставка не только рассказывает о противостоянии двух поэтов, но и пытается их примирить.

Среди настоящих раритетов, кроме рубашки Есенина—его карманное зеркальце, правленые его рукой машинописи стихов, оригинал собранного соратником Есенина поэтом Рюриком Ивневым и оформленного Петром Кончаловским сборника автографов поэтов той поры. Здесь же редкие, изданные в те годы книги, афиши поэтических вечеров.

Художник Сергей Попов делает рука об руку с худруком Музея Есенина поэтом и актером Владом Маленко уже не первую экспозицию здесь. Имя «Сергей» на стоящей посередине зала колонне отливает металлом, а «Владимир» набрано будто бы деревянными буквами: Есенин был человеком жестким и неуступчивым, а Маяковский вопреки суровости—стеснительным и мягким.

Кроме стального Есенина и деревянного Маяковского здесь панно с фантазиями на темы оформления «Кафе поэтов» и «Стойло Пегаса», отсылающие зрителя к поэтическим «тусовкам» 20-х. Переводя литературную борьбу в карикатурную, Сергей Попов пускает гулять по стенам выставки кудрявого Есенина и брутального Маяковского—они гоняют чаи и орут в мегафон, меряются ростом, делают селфи...

«Маяковского не выкинешь. Ляжет в литературе бревном, и многие об него споткнутся»,—это Есенин. А вот уже Маяковский в письме Асееву пишет о том, что Есенина надо вытаскивать из болота пьянства—«ведь он чертовски талантлив».

Точку в этой истории поставил МЦД-3. Пока кураторы раздумывали, как обыграть тему присутствия в Москве станции метро «Маяковская» и отсутствие имени Есенина на транспортной карте—в строй ввели третий диаметр со станцией «Есенинская». И Сергей Попов тут же отрисовал русокудрого поэта, мчащегося на поезде МЦД к Маяковскому, присевшему на «М». ●

Нота согласия

1 ← *Открыли фестиваль вы тоже на сцене МХТ им. Чехова спектаклем «Не покидай свою планету», музыку к которому написал тот же Кузьма Бодров, а текст Экзюпери читает Константин Хабенский. Спектаклю уже восемь лет, но, на мой взгляд, с каждым годом он становится все актуальнее...*

ЮРИЙ БАШМЕТ: Для меня это особое достижение, я серьезно, потому что на протяжении восьми лет дважды в месяц исполнять одну и ту же пьесу—это, поверьте, чудо. Причем ведь жанр, по сути, придуман нами. Конечно, мы когда-то делали и продолжаем делать музыкально-поэтические вечера, но здесь другое, это реальный спектакль. И он зависит от того, в каком я и Костя Хабенский находимся настроении и состоянии. Он, допустим, шепотом скажет фразу, и передо мной возникает вопрос, вторить ему или в контрасте вступить? Мы все время экспериментируем, импровизируем, поэтому спектакль живет.

Бессмертная фраза Экзюпери о том, что мы в ответе за тех, кого приручили, лично для вас, руководителя нескольких коллективов,—как и чем сегодня откликается?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Когда кто-то из твоего коллектива ведет себя сейчас не так, то вопросы задают мне, как руководителю. Но я ответственен за то, чтобы у меня трубач или скрипач сыграли вовремя и чисто, и чтобы творчески это соответствовало заданному мной уровню, а за то, что музыканты делают, выходя из оркестра, мне отвечать сложно. Этим пусть занимаются компетентные органы.

Что касается актуальности, то у нас удивительная случилась история с Полиной Агуреевой, с которой мы сделали спектакль «Живые и мертвые. Солдатами не рождаются», мы его представляли впервые на прошлом фестивале и на этом снова показываем. Репетировать его мы начали задолго до специальной военной операции и совсем другие вкладывали в него смыслы, но время само расставило акценты. Тексты Константина Симонова оказались созвучны сегодняшнему дню.

Ваш новый проект с Полиной Агуреевой—«Соборяне» по Николаю Лескову, мировая премьера состоится на фестивале 5 февраля. Вот лишь одна фраза из оригинального текста: «...У нас в необходимость просвещенного человека вменяется безверие, издевка над родиной». Александр Солженицын писал о «Соборянах», что в них отлично видно «ядовитое разложение» так называемых «передовых людей». В спектакле останутся эти акценты?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Я бы и хотел, чтобы зрители по-разному понимали спектакль. А вообще поставить его предложила Полина, когда мы репетировали «Живых и мертвых», я сразу согласился. Но давайте подождем премьеры, там все будет понятно. Сейчас могу озвучить лишь свои собственные мысли.

Если ты критикуешь свою Родину, то совсем не обязательно, что ты просвещенный человек. Уехал ты за границу, оттуда поливаешь страну грязью, получаешь за это какие-то блага, а дальше что? Во-первых, блага—это временно. Во-вторых, ты все равно всегда эмигрант. Я как-то спросил у Святослава Теофиловича Рихтера, почему он не остался за границей, допустим, в Германии, где могила его матери,—и он ответил: да потому что я хочу оставаться свободным человеком. Я тогда не сразу понял и переспросил, а что это значит?—Как же ты не понимаешь, сказал он мне: если бы я остался за границей, я бы не смог играть для моего родного зрителя, а так—я и там, и тут могу играть, я свободен как артист.

КОНСТАНТИН ЗАВРАЖИН

Юрий Башмет: Патриотом меня никто не заставляет быть. Это мой путь, и я на нем никогда не петлял.

Но свободен ли художник от времени, в котором он живет?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Сейчас мы все проживаем тяжелые времена, к сожалению, но именно такие моменты истории вызывают волну творческих достижений и в живописи, и в литературе, и в музыке, и в театре. Потому что это тема. И потому что творцы все равно это время проживают, и оно остается на подкорке. Произведения, написанные в трудные времена, часто становятся классикой, потому что в них есть тот импульс, который будоражит и через сто, и через двести лет. Яркий пример—Чайковский, который дописал «Русский танец» для «Лебединого озера», узнав, что началась очередная русско-турецкая война. «Русский танец» сегодня, как вы знаете, отдельно исполняется для скрипки с оркестром. Это лучший ответ на вопрос о художнике и времени. Патриот—Петр Ильич!

А вы патриот?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Абсолютный, стопроцентный.

Вам за это от «передовых людей» достается?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Достается. Но мне даже это как-то приятно, потому что не я же на них нападаю, а они,—значит, они слабые.

Доносы пишут?

ЮРИЙ БАШМЕТ: С доносами не сталкивался, но есть, кто говорит какие-то гадости. Но я к этому давно привык, я их за три дня прощаю, потому важно прощать и идти дальше, оставаясь честным с самим собой. Тем же патриотом меня никто не заставляет быть, это мой путь, и я на этом пути никогда не петлял.

Это, кстати, для всех с самого начала было очевидно. Когда я учился в аспирантуре в Московской консерватории, главный дирижер Берлинской филармонии Герберт фон Караян предложил мне уехать к нему, стать концертмейстером и суперсолистом,—это значит, что ты полгода работаешь в оркестре, полгода свободен для сольной деятельности, плюс еще с маэстро пластинки записываешь,—кто бы от такого отказался в молодости?

АКЦЕНТ

Мир должен обязательно увидеть богатство и величие России под музыку Петра Ильича Чайковского

Но, когда я рассказал о своем отказе Борису Ивановичу Куликову, тогдашнему ректору консерватории, он сказал лишь одно: «Ну, я так и думал».

Караян, как известно, был членом ультранационалистической НСДАП, а когда его уже после войны спросили: как это вы, маэстро, могли быть в такой партии,—он ответил, что в этом нет ничего необычного, полстраны в ней состояло. Какие компромиссы может себе позволить художник-патриот, когда вступает в отношения с государством?

ЮРИЙ БАШМЕТ: Тут нет однозначного ответа. Самый яркий пример здесь—Сергей Прокофьев, который посвятил свою кантату «Здравица» Сталину. И текст ее абсолютно связан со Сталиным, но музыка прекрасна! И спустя время мы уже не задумываемся о том, почему он написал, для кого,—уже произведение само за себя говорит.

Есть история Рихарда Штрауса, который руководил всеми музыкальными театрами и филармониями Австрии, а жена у него была еврейка. И когда пришли забирать жену по национальному признаку, то он быстро связался с Гитлером, с которым был до этого знаком, и они договорились о том, что жену не тронут—но Штраусу придется оставить все свои государственные посты. После этого они уехали в деревню, жена практически не выходила со своего участка, а Штраус продолжал писать музыку. Повторяю, тут простого ответа нет. Но точно знаю, что художнику не обязательно ради карьеры быть членом правящей партии. Я никогда не состоял в партиях и знаю массу коллег, которые тоже не состояли. Но это, впрочем, не дает нам повода не чувствовать своей ответственности перед государством.

Одно из самых ярких событий Зимнего фестиваля уже состоялось в стенах Государственного музея изобразительных искусств имени Пушкина. Опишу для читателей—вы вместе с «Солистами Москвы» на фоне произведений итальянских мастеров исполняли «Воспоминание о Флоренции» Петра Ильича Чайковского. Это было невероятно красиво. Но, как оказалось, это только прелюдия к главному событию вечера...

ЮРИЙ БАШМЕТ: Да, изначально мы должны были сразу перейти к главному, но решили, что будет неправильно, если в этот вечер в музее не прозвучит живая музыка. Я в некотором роде чувствую здесь свою ответственность: великий директор музея Ирина Александровна Антонова при мне уговорила Святослава Теофиловича Рихтера делать легендарные «Декабрьские вечера». Мы же 13 января презентовали здесь проект «Музыка страны от края до края». В чем его суть?

При поддержке Русского географического общества, мы с «Солистами Москвы» побывали в самых отдаленных точках нашей страны. Это остров Итуруп на Сахалине, полуостров Рыбачий в Мурманской области, Куршская коса на Балтике, побережье Камчатки... Причем мы добирались до мест, где никто не живет, вездеходами, вертолетами, морем. Условия были тяжелейшие. И там, на краю света, среди красот, которые даже нельзя описать, мы исполняли Серенаду для струнного оркестра Петра Ильича Чайковского!

Оказалось, что птицы очень любят слушать Чайковского. Одна большая птица подлетает, кружится над нами, улетает—и возвращается с целой стаей, и они уже вместе кружат над нами, пока мы играем. Но главное другое—все это было снято, и в итоге получились замечательные клипы.

Это потрясающий проект. В то время, пока весь мир пытается запретить Чайковского, вы его музыкой осеняете одну шестую часть света. Мощно...

ЮРИЙ БАШМЕТ: Наше все Петр Ильич Чайковский—он именно от края до края, и не только нашей страны. Потому что он затрагивает стороны человеческой души в максимальном диапазоне. Но при этом он—совершенно русский композитор, впитавший в себя все русское, и через это русское открывший душу всего человечества. Я бы очень хотел, чтобы наш проект расширялся, чтобы он пошел по всем странам. Чтобы мир под музыку Чайковского увидел богатства и величие нашей страны. Уверен, так и будет.

Маэстро, а какова ситуация с вашими гастролями по миру? В прошлом году вы рассказывали в редакции «РГ», что ничего не отменено, а лишь идут бесконечные переносы...

ЮРИЙ БАШМЕТ: Ничего не изменилось. Япония, например, в третий раз переносит сроки гастролей. И если другим странам я могу сказать «нет» и все,—это уже будут мои санкции против них,—то с Японией мне сложнее. Император этой страны Нарухито—мой коллега, альтист, мы с ним вместе играли, когда он был еще кронпринцем. Да и публика ни в чем не виновата. И уж тем более не виноваты композиторы.

Вспоминается случай в Зальцбурге. Я дирижировал местным оркестром, исполняли Симфонию Шуберта. Прекрасный получился концерт. И уже на поклоне я вдруг слышу крики. Присмотрелся: какой-то человек стоит в зале, держит транспарант с провокационной надписью на украинском языке и пытается перекричать аплодисменты. Все на него шипят, возмущаются—но ему хоть бы хны. И я вижу, что музыкантам стало очень неловко от этой ситуации, даже стыдно, они испугались, что этот случай может меня расстроить. И когда я вышел на аплодисменты в последний раз, то интуитивно поднял партитуру только что исполненной Симфонии Шуберта.

Зал зааплодировал в три раза громче—потому что увидел: Шуберт выше всей этой истории... ●

РУССКОЕ КОНЦЕРТНОЕ АГЕНТСТВО

«Солисты Москвы» побывали в самых отдаленных точках нашей страны. «Там, на краю света, мы исполняли Серенаду для струнного оркестра Петра Чайковского»,—рассказал Юрий Башмет.

ПОВЕРХ БАРЬЕРОВ

Михаил Швыдкой,
доктор искусствоведения

И ВОТ ОПЯТЬ

Неделю назад ВЦИОМ поделился результатами социологического опроса, посвященного проблеме цензуры в средствах массовой информации. Результат не удивил профессионалов, хотя за возрождение государственной цензуры в том или ином виде высказались 63% опрошенных (на 5% больше, чем в 2008 году), и лишь 27% респондентов не согласны с тем, что в России вновь может появиться цензурный комитет, существующий на деньги налогоплательщиков.

Ни в коей мере не ставя под сомнение достоверность результатов исследования, все-таки не могу не высказать некоторых соображений. Ни одно социологическое исследование не публикует данных о том, какое количество опрошенных вообще отказались отвечать на поставленный вопрос. Кроме того, в любом правильно сформулированном вопросе, как правило, заложен импульс позитивного ответа. Коль скоро вы спрашиваете, нужна ли цензура, значит, вам нужно подтверждение того, что нужна. Это из разряда утверждения поэта: «Ведь, если звезды зажигают—значит—это кому-нибудь нужно?» Замечу, что 39% из 63% свой ответ сформулировали достаточно робко: «Скорее нужна». И совсем мелкая придирка: указав, что 63% респондентов высказались за необходимость цензуры в СМИ, все известные мне информационные источники настойчиво указывали на то, что 30% опрошенных выступали против этого. Давно закончил начальную школу, но до сих пор помню, что если от 100 отнять 63, то получится 27, но никак не 30. Прочитав это последнее замечание, понял, что выдаю с головой свой сварливый характер, но отказываться от него все же не стал.

> Авторы опроса не разъясняли респондентам, что имеют в виду под термином «госцензура»

Но самое главное—и это отметили авторы опроса—они не разъясняли своим респондентам, что имеют в виду под самим термином «государственная цензура». Что вызывает сомнения в том, что респонденты отчетливо понимали, о чем их спрашивают.

Поверьте, ни в коей мере не хочу никого обижать. Но заданный вопрос касается совсем не простых материй. «Государственная цензура» предполагает некую систему, за которой стоит особая конструкция власти. Она требует конституционных обоснований, государственной идеологической доктрины, наконец, специально обученных людей, вооруженных инструкциями и перечнями запрещенных фактов, тем и имен. Уверен, что, если бы участникам вышеупомянутого опроса рассказали о том, что в советское время флером государственной тайны были покрыты непростые конфликты в отношениях К.С. Станиславского и Вл.И. Немировича-Данченко, основателей Московского художественного театра, они бы наверняка удивились. Но, проработав почти двадцать лет в журнале «Театр», говорю об этом со всей ответственностью. Не хочу утверждать, что для возвращения государственной цензуры нужно вернуть советскую власть вместе с КПСС и единственно верной марксистско-ленинской идеологией—однако эта мысль все-таки возникает. Видимо, от моего советского опыта.

Но мы живем совсем в другой стране, чем СССР. И у нас сегодня работают совсем другие—прежде всего законодательные—механизмы, определяющие работу СМИ, профессиональных журналистов и остальных грамотных граждан—в том числе и на просторах интернета. Когда мы принимали решение о показе на канале «Россия» в ночь с 17 на 18 марта 1999 года пленки с записью «отдыха» «человека, похожего на Генерального прокурора РФ» с девушками пониженной социальной ответственности, то перед этим проштудировали соответствующие статьи действующей российской Конституции, закона о печати и Уголовного кодекса. Сегодня законодательная база, определяющая ответственность СМИ и отдельных граждан за заведомо недостоверную и оскорбительную информацию, значительно расширилась. И этот корпус законов, на мой взгляд, работает не хуже любой государственной цензуры.

> Самоцензура СМИ зависит от главного редактора. Он берет на себя ответственность

Кроме того, не стал бы сбрасывать со счетов такое важное понятие, как общественное мнение. У нас нет цензуры, но главных фигурантов «голой вечеринки» вырезали практически из всех новогодних и прочих телевизионных программ. В судебных решениях, которые наложили различные, преимущественно административные взыскания на любителей демонстрировать свои едва прикрытые телеса в интернете, не содержалось требований убрать героев этого мероприятия из публичного оборота. Руководство телеканалов без всякой государственной цензуры приняло решение, которое было направлено на защиту репутации своих средств массовой информации. Никаких других объяснений нет. Самоцензура СМИ всегда зависит от главного редактора. Он берет на себя полноту ответственности—и ему не нужен цензурный комитет. Он знает, чем он рискует в случае ошибки.

Еще раз повторю: государственная цензура должна обладать жестким перечнем того, что является непозволительным для обнародования широкой и не очень широкой публике. Хотя, замечу, что в советской цензуре был термин, наверняка удививший бы царских цензоров, если бы они до него дожили,—«неконтролируемые ассоциации». При царях цензурировали текст, при советской власти пытались ограничивать и влияние подтекста. Сообщаю все это лишь для того, чтобы обозначить, с какими сложностями мы столкнемся, если решим, что надо смириться с мнением достаточно широкой, но не вполне сведущей публики.

При существующей многопартийности—а идеологические различия даже между парламентскими партиями, безусловно, существуют—создание единых требований к публикуемым в СМИ материалам будет в высшей степени затруднительным. Если одних может порадовать, скажем, статья А. Дугина «России нужен антилиберальный Смерш», то другие, будь у них возможности, безусловно, ее бы цензурировали.

В. Набоков в романе «Дар» передоверяет его герою Годунову-Чердынцеву свои размышления: «В России цензурное ведомство возникло раньше литературы, всегда чувствовалось его роковое старшинство: так и подмывало по нему щелкнуть». Сегодня лишь 27% граждан России, опрошенных ВЦИОМ, разделяют эту мысль классика. ●

—Все колонки автора
rg.ru/sujet/3775

РАБОТА Любимое занятие у инвалидов может стать заработком

ДОБРАЯ ПОЛКА

Ангелина Зеленькова

Источником заработка для многих москвичей стал хендмейд—вещи, сделанные руками людей с тяжелыми заболеваниями. Продавать их горожанам с инвалидностью помогают благотворительные организации. Тысячи товаров ежедневно уходят с маркетплейсов, а мастера чувствуют себя полезными и нужными.

Благотворительные фонды, по сути, превратили любимые занятия в бизнес, который приносит доход. Необычные и качественные вещи, изготовленные в процессе этой работы—керамическую посуду, рисунки для чашек и чайников, мягкие игрушки и многое другое, можно приобрести на государственном социальном маркетплейсе «Москва—добрый город», на виртуальных полках которого выставляются мастера из 40 некоммерческих организаций. Там, кстати, уже более 1,5 тысячи эксклюзивных изделий на любой вкус и кошелек. К примеру, оригинальная подставка для телефона из дерева обойдется всего в 150 рублей, а уютный вязаный плед—в пять тысяч рублей.

Саша Пронина работает в инклюзивной мастерской «Сундук» на Варшавском ш., 68, которую еще в 2013 году открыл фонд помощи людям с ментальными особенностями «Единение». Саша плохо видит и почти не говорит, но вышивает потрясающие картины. В прошлом году ее коллекция воротничков с вышивкой заняла первое место в Национальном конкурсе театров мод и студий костюма В. Зайцева. Сейчас фонд помогает ей продавать декоративные подушки с вышивкой—за каждую девушка получает не менее двух тысяч рублей. Как и свыше других 200 подопечных фонда, она работает в статусе самозанятого, который позволяет получать хороший доход при пониженном налоге в 4%, не теряя при этом городские доплаты и льготы.

> Самые популярные товары—расписные пряники, печенье с предсказаниями, открытки, свечи, кружки

«Для многих людей с ограниченными возможностями устроиться на работу или получить образование—невыполнимая задача,—рассказала Нина Петровская, программный директор благотворительного фонда помощи людям с ментальными особенностями «Единение».—В мастерских работает команда психологов и мастеров-наставников, которые помогают подопечным почувствовать себя полноценными членами общества и жить без ограничений, потому что могут сами зарабатывать».

Свыше 350 семей каждый месяц получают поддержку этого фонда. Их товары продаются как штучно, так и большими партиями. Корпоративные клиенты заказывают сувенирку из керамики к праздникам, зная, что в масс-маркете такого не найти.

С мастерами сотрудничают как крупнейшие маркетплейсы (Ozon, Яндекс Маркет), так и сетевые магазины города, на сайте которых появляются «Добрые полки», предлагая фондам льготы на хранение на складах, а также поддержку всех организационных процессов: от логистики до продвижения товаров.

Магазины заранее проводят опросы покупателей и узнают, какие товары они хотели бы приобретать, а затем предлагают фондам выгодное сотрудничество. «Каждый месяц у нас становится на 1500 покупателей больше. Самые популярные товары—расписные пряники, печенье с предсказаниями, открытки, свечи, кружки, арома-соли с травами для ванн. Нравятся москвичам также игровые наборы, например, карточки безопасности от поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт»—игра помогает детям запомнить, как вести себя в экстренных ситуациях»,—рассказала София Белеенко, менеджер благотворительных проектов «ВкусВилл». ●

НАГРАДА Лучшим добровольцам вручили знаки «Волонтер Москвы»

Товарищ Хлебов

СЕРГЕЙ МИХЕЕВ

Знаком отличия «Волонтер Москвы», на котором изображен, как и на гербе столицы, святой Георгий Победоносец, вчера наградили 30 москвичей, для которых добрые дела—важная часть жизни.

Любовь Проценко

Более 1,2 миллиона москвичей занимаются волонтерской деятельностью. Помогают детям-сиротам, инвалидам, пожилым одиноким людям. Участвуют в проведении городских форумов, выставок, конгрессов, фестивалей. Заботятся о животных, выступают в защиту окружающей среды... В городе с 12-миллионным населением занятие по душе найдется и школьникам, и пенсионерам, и горожанам, казалось бы, по горло загруженным на основной работе. Лучшим из добровольцев вчера заммэра Москвы Наталья Сергунина вручила знаки «Волонтер Москвы».

Среди награжденных—Дмитрий Хлестов. 39 лет, последние пять из них он работает директором государственного бюджетного учреждения «Центр досуга «Личность», а еще занимает пост главы муниципального округа Царицыно. Но именно волонтерство, точнее, проект «Москва помогает» с самого начала СВО у Андрея на первом плане. «Практически каждый месяц выезжаем на новые территории,—рассказал он «РГ».—Побывали уже почти везде—в Мариуполе, Луганске, Донецке, Шахтерске... Везем гуманитарку—каждый раз по четыре-пять шестиметровых «газелей»: бронежилеты, шлемы, одежду, генераторы...Более 100 тонн доставили». Когда есть возможность, едут прямо на первую линию—поддержать бойцов, среди которых много и москвичей. «А к Новому году в Шахтерске, например, устроили елку в школе—с концертом и подарками ребятам—война-войной, но праздник у детей должен быть!—продолжает Андрей.

АКЦЕНТ

Самый любимый проект у столичных волонтеров—«Москва помогает»

Команда Хлестова—это сенатор Андрей Хапочкин—с позывным Барсук, Евгений Фурашов—Майор, девушки из «Центра досуга «Личность» с позывными Вишня, Искра и Фиска... У самого Хлестова позывной Товарищ Хлебов: «Как-то в одном из списков во время поездки мою фамилию перепутали, ну, мы и решили—так тому и быть». 31 января команда Хлестова снова готовится в дорогу.

...Москвичке Римме Некрасовой—70 лет. Экономист-математик одного из столичных институтов, трудовую деятельность она закончила. Но дома ее точно не застанешь: «Я не сразу поняла, что фотографии, которые я снимаю и раздаю на память ветеранам в нашем ЦСО—это волонтерство,—вспоминает женщина.—«Серебряные волонтеры» сами нашли меня и пригласили расширить свое поле деятельности». Последние три месяца Римма Константиновна чуть не каждый день проводит на ВДНХ, где координирует работу медиаволонтеров на выставке-форуме «Россия»: «Вот уже третий месяц туда приходят миллионы посетителей. Чтобы всем было комфортно, удобно, мы интересуемся у пришедших, как им экспозиции регионов, все ли увидели, что хотели, на основе нашей информации в работу павильонов вносятся изменения».

ПРИДОСТАВЛЕНО «ЦЕНТРОМ ДОСУГА ЛИЧНОСТИ»

Команда Товарища Хлебова: (слева направо) Константин Белозерцев,Павел Шутов, Роман Холмов, Андрей Хапочкин, Ирина Савчук и Дмитрий Хлестов.

И еще один доброволец из 30, награжденных вчера,—Алексей Губатенко. Алеша школьник, учится в девятом классе школы № 2120 в Новой Москве. Но и он волонтер уже со стажем—занимается этим делом с начальных классов. «У меня в активе 2,5 тысячи часов участия в разных проектах»,—по-деловому проинформировал мальчик корреспондента «РГ». И пояснил: «Помощь другим—часть моей жизни». На вопрос, кому и чем именно помогает, рассказал о последней поездке: в День матери с друзьями они устроили в Зеленограде для детей из семей, которые находятся в трудном положении, чемпионат по настольным играм, а для их мам—мастер-класс по рисованию, чтобы могли передохнуть от повседневных забот. ●

ТРАНСПОРТ В метро тестируют новый способ оплаты проезда

Код на проход

Александр Мелешенко

Способов оплаты за проезд в общественном транспорте в столице великое множество, но это не мешает транспортникам искать, как сделать их еще удобнее. Не успели еще пассажиры привыкнуть к биометрии, как началось тестирование новой системы—теперь открыть турникеты можно с помощью Системы быстрых платежей (СБП).

Сама система многим уже хороша знакома—она позволяет переводить деньги между счетами в разных банках без комиссии, а также оплачивать всевозможные товары и услуги с помощью QR-кода. Такая возможность появилась и в подземке—ее уже тестируют на всех турникетах как в метро, так и на МЦК.

«Пассажиры вновь могут вернуться к привычному и удобному способу оплаты проезда любым смартфоном,—говорит заммэра Москвы Максим Ликсутов.—Важно, что СБП—российская технология, которая принадлежит Банку России, а значит, абсолютно безопасна и повлиять на ее работу из-за рубежа невозможно».

СЕРГЕЙ МИХЕЕВ

Подносите QR-код к светящемуся сканеру над номером турникета и—проезд оплачен!

Напомню, после введения санкций некоторые смартфоны лишились функции дистанционной оплаты—например, с помощью iPhone теперь открыть створки турникетов нельзя. А вот смартфоны на платформе Android такой возможности не лишились. Однако СБП дает возможность заплатить за проезд с помощью смартфона независимо от его марки и других характеристик.

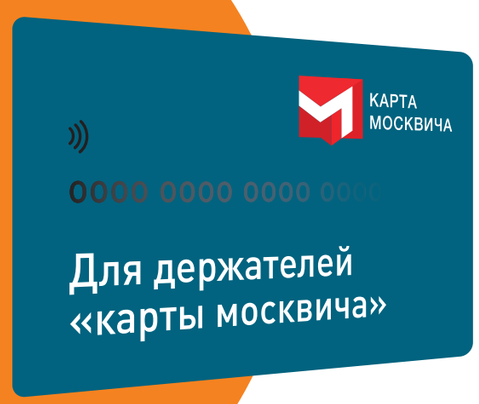
Чтобы воспользоваться новым способом оплаты, нужно скачать приложение «Метро Москвы», зайти в личный кабинет и оформить подписку на СБП. Делается это в пару кликов, нужно лишь выбрать банк и счет, с которого будут списываться деньги при проходах в метро. Позже выбор можно будет изменить.

Ну а дальше все еще проще—при подходе к турникету в том же приложении нужно сгенерировать QR-код для оплаты, это тоже делается в пару кликов. На каждом турникете под обычным валидатором есть сканер—к нему и нужно поднести код, после чего створки откроются. Со счета за один проход спишут 61 рубль—столько же, как при оплате банковской картой. Это дороже, чем в случае оплаты «Тройкой», где спишут 54 рубля, но дешевле, чем, например, покупать единый билет на одну поездку за 65 рублей.

Вообще сервис оплаты через СБП может быть особенно удобен как резервный. Например, если вы забыли дома «Тройку», то можно не идти в кассу, а просто поднести телефон к турникету—главное, не забыть и его тоже. Правда, надежнее всего все же сдать биометрию и проходить в метро, что называется, по лицу—умные камеры на турникетах вас узнают и спишут деньги за проезд с привязанной банковской карты. Голову дома точно забыть не получится, к тому же этот способ оплаты самый выгодный—поездка обойдется всего в 50 рублей.

Впрочем, право выбора способа оплаты остается за пассажиром. В столичном департаменте транспорта говорят, что все вопросы о работе сервиса оплаты через СБП можно задать ведомственному чат-боту Александре в Telegram или по телефону 3210. А своим мнением об оплате по СБП на турникетах можно поделиться в письме на электронную почту: support@mosmetro.tech. В теме нужно указать: СБП. Это поможет разработчикам проверить работу технологии на разных устройствах и сделать сервис надежнее и быстрее. ●

Российская Газета



скидка на 15% подписку

на сайте rg.ru/subs

*Акция действует с 1 января до 31 декабря 2024 года только для жителей Москвы. Подробную информацию об организаторе, правилах проведения акции, количестве скидок, сроках и порядке их получения можно узнать по телефону 8 (800) 100-11-13 (звонок бесплатный по РФ). Прием редакционной подписки осуществляет АО «Издательство «Российская газета», ОГРН 1057714039228, 127137, г. Москва, ул. Правды, д. 24, стр. 4. Реклама 16+.

НАСЛЕДИЕ Какие исторические здания возродили за год инвесторы?

Не частная жизнь

Сергей Жуков

Девять объектов городской недвижимости арендовали в минувшем году инвесторы в Москве по программе «1 рубль за квадратный метр в год». Что из этого получилось, сообщил в своем телеграм-канале мэр столицы Сергей Собянин.

«Программа помогает реставрировать и сохранять объекты культурного наследия, а также открывать в городских зданиях частные школы, детские сады, гостиницы»,—пишет глава города. В выигрыше, по его словам, остаются все: город преображается, а бизнес пользуется недвижимостью по символической цене. Механизм такой: здания выставляются на торги, а победитель берет на себя затраты по реставрации. После того как работы завершены, город отдает инвестору помещения в аренду на 49 лет по льготной ставке. За десять лет в Москве таким образом новую жизнь обрели более 20 памятников. В их числе—здания Московской межевой канцелярии, жилой дом Эдуарда фон Беренса, дом купца Николая Баулина, усадьба Матвеевых...

> Торги по некоторым архитектурным памятникам длятся по несколько часов

В прошлом году, например, инвесторы арендовали дом, в котором жил скульптор Николай Андреев в 1900—1932 годах. Комплекс из трех строений находится в Большом Афанасьевском переулке. Еще одно здание—дом купца Виноградова во 2-м Крутицком переулке. Это образец деревянного зодчества конца XIX века. Его фасад украшен резным карнизом с окантовкой в виде зубцов. В советские годы в доме были жилые квартиры и различные учреждения. В этом же списке—Городская усадьба Шубиных. Главный ее дом построили в начале XIX века, а позже неоднократно перестраивали. В 1833—1834 годах здесь жил декабрист Михаил Орлов, у которого бывали поэты Александр Пушкин и Евгений Баратынский. Позже в усадьбе располагалась рисовальная школа, которая потом вошла в состав Строгановского училища, а в 1920-е годы—Московский институт журналистики.

Интерес к программе, говорят в департаменте культурного наследия, продолжает расти. Торги по некоторым зданиям идут несколько часов. По программе, в частности, планируется восстановить дореволюционную водонапорную башню из темно-красного кирпича у Павелецкого направления железной дороги. Раньше она использовалась для снабжения водой находящегося рядом депо и подъезжающих паровозов. После реставрации инвестор собирается проводить в ней выставки. ●

РАКУРС У школьников растет популярность комплекса ГТО

Здоровье на пять

Ирина Огилько

Федеральные депутаты предложили ввести обязательную сдачу нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в школьную программу по физкультуре. С столице же число учащихся, выполняющих нормативы ГТО, и без того растет. Пару лет назад их было 170 тысяч, а в минувшем учебном году стало уже более 200 тысяч школьников и студентов колледжей. Более половины из них показали отличные результаты: 46,6 тысячи ребят получили золотые знаки, еще 53,3 тысячи—серебряные, остальные—бронзовые. В чем секрет?

Напомню, в СССР такая программа существовала с 1931 года. Ее аналог возродили в 2014-м, поставив целью укрепление здоровья населения. Комплекс подразделяется на 18 возрастных ступеней. Первые шесть рассчитаны на детей от 6 до 17 лет. В зависимости от возраста ребята проходят разные испытания: делают определенное количество наклонов, подтягиваний, отжимаются, бегают кроссы... Получив золотой знак ГТО своей возрастной ступени, можно начать готовиться к следующему уровню. Поэтому у многих учеников бывает по несколько золотых знаков.

В школах, подведомственных департаменту образования и науки, для выполнения нормативов создано 316 площадок. Дни их сдачи учебные заведения стараются превратить в яркое событие, способное привлечь даже ребят, далеких от спорта. Как рассказал «РГ» учитель физкультуры школы «Глория» Максим Елисеев: «У нас дети с нетерпением ждут этих дней. Активно участвуют в акциях «Самый спортивный класс ГТО», «Сдай ГТО с учителем», «Сдай ГТО с родителями». Это помогает привить ребятам любовь к спорту». В прошлом году из 100 учеников начальной школы 91 ребенок получил золотой знак, еще восемь—серебряные, а один—бронзовый». Учитель физкультуры «Школы в Капотне» Андрей Тюрин считает, что ГТО—не просто нормативы, которые стоит выполнить, чтобы получить знак отличия. «Это настоящая программа формирования культуры здорового образа жизни, приобщения к физической культуре и спорту, воспитания потребности в занятиях спортом»,—говорит он.

> При поступлении в ряд вузов со знаком ГТО можно рассчитывать на дополнительные баллы

Дает знак ГТО и преференции: при поступлении в ряд вузов имеющие его могут рассчитывать на дополнительные баллы: от 2 до 10. Например, согласно данным портала Финансового университета при правительстве РФ и Высшей школы экономики, у них за золотой знак добавляют по 5 баллов, за серебряный—4. А в МГТУ им. Баумана за «золото» дают 4 балла, в МГУ им. Ломоносова—2 балла. Главное правило: нужно получить знак в своей нынешней возрастной категории или на ступень ниже. ●

ПЕРСОНА Как молодой француз Пьер Малиновски, ставший гражданином России, помогает сохранять общую память о героях

Д'Артаньян с лопатой

Елена Новоселова

Экспедиционный корпус русской армии во Франции готовится к битве при Курси в Первую мировую войну. Апрель 1917 года.

ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ПЬЕРА МАЛИНОВСКИ

Когда мировые СМИ облетела новость, что некий француз нашел в России останки школьного друга Наполеона, которые не могли отыскать с 1812 года, этому сначала поверили немногие. За заслуги в налаживании российско-французских отношений во времена, когда Запад трясет от недружественности, президент нашей страны дал ему гражданство. Сегодня Пьер Малиновски, в прошлом капрал Иностранного легиона Франции и помощник депутата Европейского парламента, занимается раскопками и захоронением солдат Русского экспедиционного корпуса Первой мировой. Выступает за возвращение городу на Волге имени Сталинград и убежден, что французы никогда не предадут свою благодарную память о русских воинах. Что двигает этим бескомпромиссным и азартным человеком?

Пьер, летом 2022 года президент своим указом дал вам российское гражданство. В этом документе вы названы президентом Фонда развития русско-французских исторических инициатив. Еще лет десять назад могли ли вы предположить, что будете жить на две страны?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Что вы, даже пять лет назад я об этом не думал. Но вот впервые еще по делам Европарламента приехал в Россию и понял: мое место!

Признаюсь, что мои представления поменялись радикально. Я очарован этой страной, какими-то ее парадоксами, можно сказать, что влюблен. Народ здесь очень сильный. Я заметил, если люди видят, что ты понимаешь, ради чего все затеваешь, тебя начинают уважать. Во Франции достаточно сложно с реализацией любых проектов. Я гражданин двух стран. Политика меняется, а связи между людьми—никогда. Это и является основой моей работы, построенной на истории, общих воспоминаниях, на жертвах, принесенных друг за друга.

В ноябре на русском военном кладбище близ французской деревушки Курси состоялось торжественное захоронение троих солдат Русского экспедиционного корпуса, сражавшегося на стороне Франции во время Первой мировой. Если бы не вы, наши люди так бы и остались лежать на полях, засеянных капустой и свеклой?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Наша семья жила в местах кровопролитных боев. Как раз там, где стояла 1-я пехотная бригада Русского экспедиционного корпуса. В детстве я все окопы там облазил. Эта земля буквально звенит от артефактов войны. Отец приобщил меня к археологии и истории, мы постоянно что-то находили. Впервые я увидел останки солдата в пять лет. Был, конечно, в шоке. До тех пор наши прогулки и поиски мне казались развлечением. Но этот момент перевернул мои представления об истории, о том, что мы обнаруживали. Даже будучи совсем ребенком, я понял: этот человек, чьи кости лежат передо мной, десятки лет назад отдал свою жизнь за то, чтобы я сейчас мог вот так гулять и играть...

В 10 лет я услышал от отца о Русском экспедиционном корпусе. Был в очередной раз поражен. В 2013 году отслужив в армии, я опять вернулся к мыслям о погибших россиянах. Почему до сих пор их никто не нашел и не похоронил с почестями, которые они заслужили? Поиски заняли четыре года. А интерес к этой теме все больше разгорался. Подумал, что найти всех и похоронить—мой долг перед историей моей же страны и памятью тех, кто за нее погиб.

Что самое сложное в вашей работе? Наверное, не копать?

ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ПЬЕРА МАЛИНОВСКИ

Малиновски: В 10 лет я впервые услышал о Русском корпусе.

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Понимаете, в чем дело: между Россией и Францией сегодня не так много открытых каналов. Поэтому так важно найти какие-то вечные символы нашей общей истории. С моей точки зрения, это «Нормандия—Неман» и Русский экспедиционный корпус (20 тысяч солдат). Около 5 тысяч были убиты в сражении близ Реймса, и ни один из них до последнего времени не был найден.

Мы обыскали 300 гектаров, сделали 1500 ям на глубину два метра и больше. Искать было сложно, ведь во время Первой мировой не было такой локализации погибших, как, например, во Вторую мировую. И протокол подъема останков довольно сложный. Сами мы не имеем права к ним прикасаться. Приезжает полиция, антропологи, все оформляют. Таким образом шестеро солдат были подняты с поля. У пятерых оказались жетоны, то есть мы сразу определили их имена. Поисковики знают, что такая удача выпадает одному проценту археологов. Четверо из опознанных были моложе 20 лет—почти мальчишки! Самому старшему, по фамилии Бушуев,—39. Мы выяснили, что и его сын находится в братской могиле, еще не поднят. По меньшей мере 17 человек остались еще в месте захоронения. Но процесс пока законсервирован—по независящей от меня причине... Я хочу, чтобы мир узнал: вот эти русские (в ряду других пяти тысяч) пали на поле боя за освобождение Франции! К февралю нам обещали разрешить возобновление раскопок.

АКЦЕНТ

Я подумал, а если бы я был Наполеоном, где бы я похоронил своего друга? Стали копать. Это «пятачок» всего лишь 25 на 25 метров. Мало, кто верил в успех, но мы все же нашли, что искали

Западные СМИ писали, что во Франции захоронение солдат Русского экспедиционного корпуса прошло незамеченным...

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Во-первых, похороны троих героев состоялись на Русском военном кладбище с военными почестями. Минобороны Франции их с большим уважением оплатило. Об этом российскому послу в Париже было направлено официальное письмо. Мало того, республика будет финансировать раскопки, а также поездки двух членов семьи каждого найденного солдата к месту гибели. И это дипломатический мост между нашими странами. Торжественное захоронение—символический шаг. О нашей находке пока мало знают, но, когда мы поднимем остальных солдат, это вызовет эффект разорвавшейся бомбы—оказывается, русские воевали за Францию и побеждали! Для сегодняшней ситуации, связанной с конфликтом России и Украины,—это архиважно.

Пьер, не связан ли ваш интерес к Русской экспедиции с тем, что в ней принимал участие будущий маршал Победы Родион Малиновский?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Мы просто однофамильцы. Отец имеет польские корни и никакого отношения к героическому маршалу. А мама—француженка. Совпадение только в том, что у отца оказалась часть архива Русского корпуса, ну и бои шли там, где стоял родительский дом.

Волонтеры, которые участвуют в раскопках, называют вас «тираном»... Сами копаете или только командуете?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Да, это знают все, кто со мной работает. Что поделаешь, я очень строг и требователен, почти перфекционист. Я сам копаю, орудую лопатой с детства. И это мне доставляет удовольствие, потому что делается ради понятной и важной для истории цели.

В одном из интервью вы рассказали, что таким жизненным ритмом «заразились» в армии. Процитирую: «Я научился дисциплине, пунктуальности, организованности, физической культуре, гордости за защиту родины». По вашему мнению, если бы каждый молодой человек получил военный опыт, хотя бы на несколько месяцев попав в армию, стало бы больше «настоящих мужчин» и меньше «курящих всякую дрянь двадцатилетних» или «псевдореволюционеров, выходящих на улицы, чтобы сбежать из школы». Последнее очень хлестко, но точно...

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Именно так. В армии мне привили строгие требования к жизни, которые очень помогают сегодня в работе. Сейчас возьму небольшой отпуск, чтобы приступить к мечте всей своей жизни—раскопкам на Бородинском поле.

Во французской истории Бородинское сражение называется битвой у Москвы-реки...

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Там погибли мои предки. Чтобы копать на Бородинском поле, нужно официальное решение самого высокого уровня. Будет все непросто в плане протоколов и разрешений. Бородино известно всему миру благодаря Льву Толстому и роману «Война и мир». И имена Наполеона и Кутузова у каждого образованного человека на слуху. В проекте примут участие эксперты российской и французской академий наук, известные археологи и историки. Уже два года ведется подготовка. Мы нашли семьи участников сражения: Кутузова, Раевского, Тучкова (пропал без вести во время битвы), Багратиона. С французской стороны—Мюрата, де Коленкура, Монбрена, Мариона и Ромефа. Потомки героев войны 1812 года примут участие в раскопках в качестве волонтеров. Работы будут происходить на Батарее Раевского—знаковом месте битвы, где за несколько часов погибли тысячи солдат.

На руках у своего одноклассника Наполеона в 1812 году во время сражения за Смоленск умер от ран (ядром ему оторвало ногу) известный французский полководец—генерал Шарль Этьен Гюден. Его останки искали более 200 лет. Вы нашли. Как?

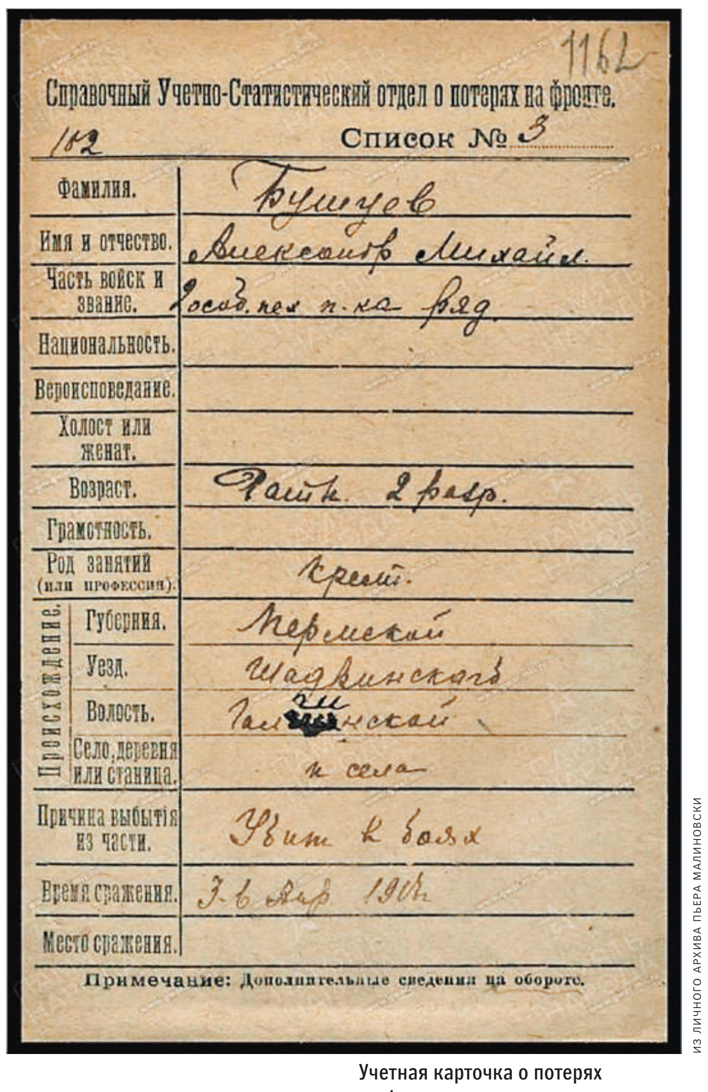
ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Согласен, такое нечасто случается, если речь, конечно, идет об известных исторических персонажах. Однако Смоленск не такой уж большой город, да и в архивах была информация, правда, всего лишь две строчки. Мы действовали вместе с Институтом археологии РАН. Предполагаемое захоронение французских военных находилось в одном из парков Смоленска. Я подумал, а если бы я был Наполеоном, где бы я похоронил своего друга? Стали копать. Это «пятачок» всего лишь 25 на 25 метров. Мало, кто верил в успех, но мы все же нашли, что искали.

Для идентификации подходили только близкие родственники Гюдена, жившие с ним в одно время. Во Франции были эксгумированы останки матери и сестры генерала. Нужно было срочно доставить туда найденные нами материалы. Дело в том, что в России есть некоторые сложности при проведении таких тестов, много запретов и препятствий, много времени потребовалось бы, чтобы их преодолеть. Во Франции с этим попроще. Не терпелось узнать результат, и я решил перевезти останки в обычном багаже. Генерал путешествовал со мной в рюкзаке, и никто даже представить не мог, «кто» летит в самолете. Признаюсь, я испытал огромный душевный стресс и не хочу больше повторять такой эксперимент. Но дело стоило того: мы смогли доказать, что останки, найденные в Смоленске, принадлежат легендарному французскому генералу.

Впрочем, самой тяжелой частью таких проектов является не сам процесс археологических раскопок, а его, скажем так, «политическая составляющая». Было сложно убедить французские власти, что дело чести для страны захоронить генерала Гюдена рядом с его другом в Доме Инвалидов.

Может быть, эти сложности связаны с тем, что во Франции вас считают «пропагандистом Кремля»? Все, кто связан с Россией, даже найденный под Смоленском свой собственный герой войны,—это «персона нон грата»?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Я стараюсь не зацикливаться на том, что пишет наша пресса. Но я слышал, что меня так называют. Это извращенное представление обо мне и моей работе. Все проекты приносят пользу обеим нашим странам. Разве Франция не была заинтересована, чтобы один из главных героев наполеоновской войны нашел свое законное место упокоения? Именно Россия пошла мне навстречу в его поисках, мне разрешили забрать останки Гюдена. Я не представляю, что где-нибудь в другой стране я сделал все это в такой короткий срок, без лишней административной волокиты. Никогда я не получал каких-то указаний, где и как копать, никто не сомневался, что то, что я делаю, важно, в том числе и для дипломатических связей между нашими странами. Мне полностью доверяют, поскольку я уважаю российские законы, хотя это и непросто мне дается, поскольку отодвигает сроки проектов.



ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ПЬЕРА МАЛИНОВСКИ

Учетная карточка о потерях на фронте на имя Александра Бушуева. 1917 год.

Вторая мировая война, сопротивление, де Голль... То, что нас объединяло, теперь стало разъединять. В Европе СССР приравнивают к фашистской Германии, пересматривают историю. Как это произошло?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Я, как и многие в европейских странах, не подвержен пропаганде западных СМИ. Обвинять народ, который потерял 27 миллионов жизней в борьбе с этим злом! Подобное можно услышать от политиков Франции, но в своем кругу я не знаю ни одного человека с таким мнением. К тому же французы помнят историю и помощь России и в Первую, и во Вторую мировые войны. Мы связаны одной Победой.

Хватает ли вам сил еще на что-нибудь, кроме работы?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИЙ: Я очень стрессоустойчив. Иногда возникает ощущение, что плыву против течения, один против всех. Я прекрасно понимаю, что сил и энергии на долгую жизнь мне не хватит. И уж точно не хочу скучно и спокойно прожить до старости и бесследно раствориться в небытие, не оставив никакой памяти о себе. В этом смысле я амбициозен. Живу и горю своей работой, у меня нет ни семьи, ни детей.

Пьер, вот смотрю на вас, а вижу д'Артаньяна. Умный, бесстрашный, неотразимый, необыкновенно удачливый. Своим умом добивается всего, о чем мечтал, в том числе покровительства короля и королевы... Ну похож же?

ПЬЕР МАЛИНОВСКИ: Я польщен, таким меня пока никто не увидел. Но я не могу назвать себя блестящим и целиком публичным человеком, у меня довольно закрытая личная жизнь. В ней я далек от мечтаний о славе и регалиях, люблю простые вещи, друзей детства и новых из России. Кто-то даже может назвать меня человеком сложным и недипломатичным. И характер у меня пробивной и сильный, на меня нельзя повлиять извне. Единственный человек, который это может сделать, Андрей Анатольевич, благодаря поддержке которого Фонду удается реализовывать столь масштабные, социально и культурно значимые проекты. А я просто делаю свою работу, в которую верю. Когда делаешь то, во что ты веришь, и имеешь благородную цель, получаешь отличный результат. ●

ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА ПЬЕРА МАЛИНОВСКИ

Захоронение останков солдат Русского экспедиционного корпуса на военном кладбище во Франции.

ФОРУМ В Москве пройдут XXXII Международные рождественские образовательные чтения

Лучшие учителя и ученики

Елена Яковлева

«Православие и отечественная культура: потери и приобретения минувшего, образ будущего»—главная тема открывающегося на днях в Москве уже известного в стране форума—XXXII Международных рождественских образовательных чтений.

В рамках форума также состоятся уже традиционные Парламентские встречи—на этот раз на площадке Совета Федерации.

На Рождественских чтениях речь всегда идет об образовании, но полноценном, невозможном без воспитания и без учета традиционных ценностей российской истории, жизни и культуры.

Традиционные ценности—средство достижения настоящего суверенитета

—Это уникальная площадка для обмена опытом, дискуссий и презентации региональных проектов,—подчеркивает председатель синодального отдела религиозного образования и катехизации, глава оргкомитета чтений митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Евгений.

Форум развернет свою работу в Москве на 70 площадках, начиная от храма Христа Спасителя и патриарших палат Кремля и кончая аудиториями православных университетов.

По словам митрополита Евгения, на форум соберутся «лучшие педагоги и лучшие ученики», программа так насыщена, что умещается лишь в толстую брошюру, а особо продвинутые в пользовании гаджетами легко скачают ее на мобильный телефон.

191 участник зарегистрировался на пленарное заседание во время Рождественских встреч в Совете Федерации, 125—на «круглые столы» в рамках парламентских встреч, рассказала председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова.

Особое внимание будет уделено обсуждению роли России в мировом гуманитарном пространстве. По словам Лилии Гумеровой, на опыт России по сохранению традиционных ценностей сегодня смотрит весь мир, и тем более к нему должны быть внимательны мы сами. Они, подчеркивает Гумерова, и являются средством достижения настоящего суверенитета России—политического, культурного и цивилизационного.

На форуме будет предоставлено слово новым территориям России, и особое место займет тема семьи.

Как всегда, на таких форумах важна эмоциональная, душевная составляющая общей атмосферы—все обычно рады друг друга видеть, а дискуссии, не снижая остроты, не теряют доброжелательности. ●

ФИНАНСЫ Как будут страховать деньги на инвестиционных счетах нового типа

Доходная доля

Кирилл Каштанов

Президент России поручил до 1 марта разработать механизм страхования средств граждан, размещенных на индивидуальных инвестиционных счетах нового типа, или ИИС-3. Как отмечают опрошенные «РГ» эксперты, страховым случаем будет являться банкротство брокера, но падение стоимости ценных бумаг под условия не подпадет: все будет зависеть от решений самого инвестора. А если проблемы окажутся на стороне профучастника, то государство будет гарантировать сохранность средств.

Страхование средств, направленных на долгосрочные инвестиции, может заработать в России уже в этом году. Такой механизм давно действует для вкладов: покрывает сумму в 1,4 млн руб., включая накопленный доход.

В разговоре с «РГ» руководитель управления мониторинга, контроля и развития клиентского сервиса ФГ «Финам» Дмитрий Леснов отметил, что с большой долей вероятности, механизм страхования ИИС будет работать так же, как и со вкладами. «Как в АСВ (Агентстве по страхованию вкладов.—«РГ»), фонд будет формироваться за счет взносов участников рынка»,—подчеркнул эксперт.

Страхование денег на инвестиционном счете неизбежно повысит интерес к такому виду вложений

Страховым случаем, по словам Леснова, будет являться банкротство брокера, но подобных рисков нет.

«По нашей информации, механизм страхования распространяется только на ИИС третьего типа,—поделился представитель финансовой группы.—Данная мера повысит привлекательность ИИС третьего типа наряду с другими преимуществами нового инструмента, включая возможность наличия счетов более чем у одного брокера и досрочного изъятия средств без потери вычетов в особых жизненных ситуациях».

Как ранее пояснили «Российской газете» в АСВ, поручение нацелено на стимулирование долгосрочных сбережений, которые играют важную роль в обеспечении структурной перестройки экономики. Параметры работы нового финансового механизма, как подчеркнула тогда пресс-служба АСВ, предстоит определить в процессе подготовки законопроекта. По словам главы Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолия Аксакова, он может быть принят уже в первой половине 2024 года.

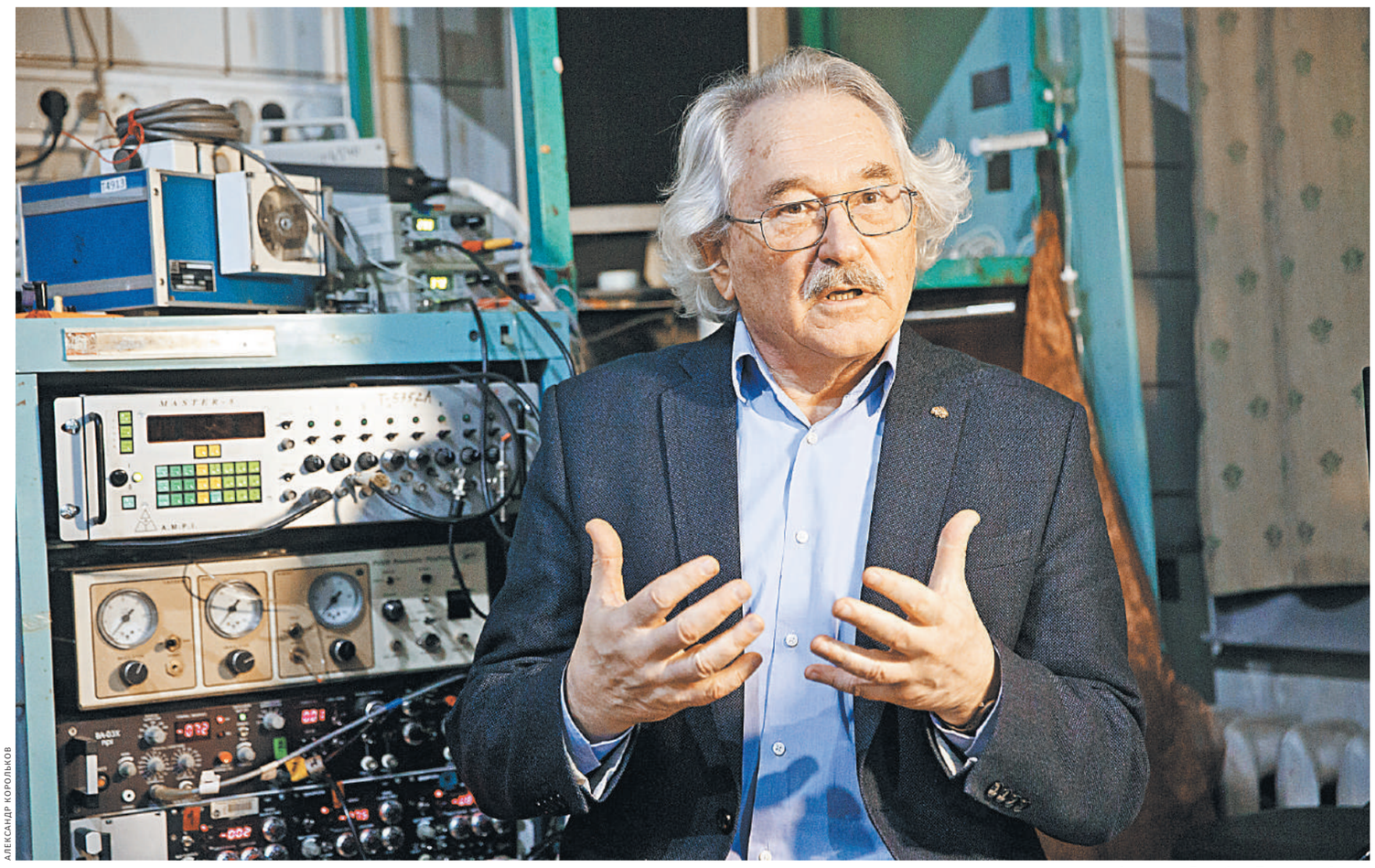
ИИС-3 объединяет в себе преимущества двух предыдущих: налоговой вычет за инвестиции и освобождение от налога на биржевой доход. Правда чтобы такие льготы получить, необходимо владеть счетом в течение пяти лет. В дальнейшем срок будет повышаться, пока не дойдет до десяти лет. ●

ЭКСКЛЮЗИВ Ученые предлагают новый взгляд на загадку памяти

Мозг играет в прятки

Юрий Медведев

Настоящей сенсацией стало сообщение научного руководителя Института высшей нервной деятельности РАН академика Павла Балабана на заседании президиума академии. Он рассказал об экспериментах, которые заставляют переосмыслить парадигму о работе мозга, в частности о механизме формирования долговременной памяти. Об этом с ученым беседует корреспондент «РГ».



АЛЕКСАНДР КОРОЛЬКОВ

Академик Балабан: Память работает по принципу «двух ключей к сейфу».

Павел Милославович, наука уже много лет пытается разгадать, что такое память. Поставлено, наверное, десятки тысяч экспериментов, предложены различные гипотезы, но ответ так и не удалось найти. Ученые вынуждены признать: мы не знаем, что такое мозг, что такое память. Вы говорите о переосмыслении нынешних представлений о мозге. Что имеете в виду?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: В основе этих представлений лежит практически постулат: главное действующее лицо в мозге — это нейроны. Так вот, сейчас оказывается, что это большое заблуждение.

Не на того ставили? Кто же фаворит, который выходит из тени?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Это так называемые глиальные клетки, или астроциты. Интересно, что их в мозге почти в 10 раз больше, чем нейронов, они главное население мозга, но их функции были почти неизвестны. Считалось, что астроциты что-то вторичное, этакая подсобка для прокорма нейронов. Однако последние эксперименты показали, что все ровно наоборот! Что ключевым участником при формировании памяти являются вовсе не нейроны, а астроциты.

Как это удалось увидеть?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Например, британские ученые в экспериментах на моллюсках наткнулись на странный эффект. Кратковременная память о событии переходила у них в долговременную не сразу. Тесты показали, что около часа после обучения память отсутствует. А для формирования полноценной памяти потребовалось 3—4 часа. Этот таинственный период поставил ученых в тупик: где она скрывалась все это время?

Почти одновременно мы проводили на улитках аналогичные опыты и увидели тот же феномен. Память после обучения куда-то пропадала, а потом неожиданно всплывала.

А как эти трюки с памятью вообще удалось зафиксировать? Расскажите подробнее об этих тонких экспериментах.

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Вначале улиткам даем пищу, сочетая с нейтральным запахом. А потом только запах, и видим, что животное сразу начинает искать пищу. То есть у него сформировалась кратковременная память на тандем запах — пища. Вроде бы все, как и должно быть. Но мы продолжили опыт. Стали давать запах каждые десять минут, и вот тут начались сюрпризы. Улитки вообще перестали на него реагировать. И это молчание продолжалось около часа, а потом животные вдруг «проснулись». Как будто к ним вернулось воспоминание о запахе, и они вновь начинали искать пищу.

То есть кратковременная память только через несколько часов превратилась в долговременную? И где же она так долго скрывалась?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Как сейчас становится понятно, в тех самых глиальных клетках, астроцитах, на которые никто не обращал внимания. Становится понятно, что природа создала для формирования долговременной памяти довольно изощренный механизм. В общих чертах он работает примерно так. Сначала нейроны реагируют на те внешние стимулы, которые надо запомнить. Это может быть что угодно — запах, портрет человека, счет матча и т.д. При этом нейроны выделяют в окружающую среду специфические гормоны. Затем включается диффузия — гормоны проникают к соседям, в глиальные клетки. А те в ответ вырабатывают свои вещества и отправляют их обратно нейронам. Вот именно эта взаимная диффузия и занимает часы. В этот длительный интервал как раз и оценивается важность, надо или нет надолго запоминать запах, портрет или счет.

Кем оценивается? Вот я посмотрел на портрет Пушкина. Как я его запоминаю?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: В том-то и дело, что здесь возможны варианты. Пушкин может как сохраниться в вашей памяти, так и промелькнуть мимо. Все зависит от того, насколько сильный след от образа Пушкина с момента, когда вы первый раз увидели, остался в ваших нейронах.

Но если есть след, значит, Пушкин уже впечатался навсегда?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Нет. Только следа недостаточно, что и показал эксперимент с улитками. Информация сохраняется в долговременной памяти только после прихода ответа от глиальных клеток. Говоря образно, этот интервал в часы дается мозгу, чтобы оценить, надо вам запоминать Пушкина или нет. Насколько важная для вас эта информация.

То есть след и ответ от астроцитов — это как два ключа, чтобы открыть сейф?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Так и есть. Сигнал от астроцитов не кодирует память, но без него сейф не откроете.

АКЦЕНТ

Тесты показали, что около часа после обучения память отсутствует. Этот таинственный период поставил ученых в тупик: где она скрывалась в это время?

А зачем вообще такая сложная система? Ждать ответ от астроцита? Разве нельзя проще: нейрон отреагировал, запомнил — и образ запечатлен надолго.

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Но тогда мозг будет запоминать все подряд. И хранилище быстро переполнится! А при работе по принципу «ключей к сейфу» идет отбор. Мусор отделяется! У мозга есть достаточно времени отобрать важное и отсеять второстепенное.

Итак в сейфах долговременной памяти лежит самая разная, важная для каждого из нас информация. Но почему мы часто ее забываем? Человек учил географию, но не помнит, к примеру, что Брюссель — это столица Бельгии!

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Может, для него эта информация была не важна, и нужные гормоны в нейронах не выработались для образования следа. Но в памяти остаются сенсорные образы. Если человеку показать сотни столиц, то, увидев Брюссель, он вспомнит, что вот это он уже где-то видел, но не может связать именно с Бельгией. Между ними в его мозгу нет связи. Но мы уже знаем, как ее можно восстановить. При слове «Брюссель» в памяти будет выскакивать Бельгия.

Вернуть память? Сделать двоечника отличником? Неужели такое вообще возможно?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Возможно. Попробую объяснить в самых общих чертах. Придется обратиться к генетике. Как я говорил, при формировании памяти астроциты посылают в нейрон ответные сигналы. Так вот они регулируют активность генов именно тех нейронов, которые связаны с долговременной памятью. В этом и есть суть механизма ее формирования. То есть память напрямую связана с работой генов.

Но тогда это действительно прорыв! Сегодня изменение активности генов — это мировой тренд. Значит, с помощью такой технологии можно и память восстанавливать?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Совершенно верно. Что мы продемонстрировали, сделав нашим улиткам-«двоечникам» укол специального препарата. У них полностью восстановилась память.

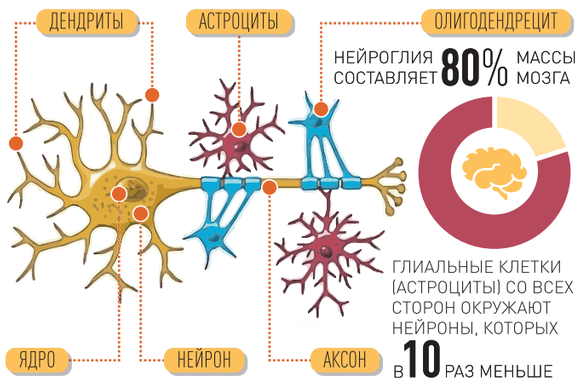
Как с помощью этих знаний помочь человеку?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Во-первых, надо подчеркнуть, что на наших глазах происходит смена парадигмы. Можно с полной уверенностью утверждать: основное «население» мозга уже не нейроны, а астроциты. Именно они играют решающую роль в формировании долговременной памяти. А это кардинально меняет весь подход к борьбе с когнитивными болезнями, в том числе с Альцгеймером, деменциями и многими другими. Если раньше главной мишенью исследований были нейроны, то теперь это должны стать глиальные клетки, астроциты. Нам понятно, где искать, куда идти. А это в науке самое главное.

Смена парадигмы — это революция в науке. Как отреагировали на эту работу ваши коллеги? История показывает, что вначале на революционные идеи, а тем более смену парадигм обрушивается лавина критики. Нужно много времени, чтобы научное сообщество приняло новый взгляд. Вы уже получили свою порцию?

ПАВЕЛ БАЛАБАН: Это самая свежая работа, статью мы только готовим к публикации. Так что вся дискуссия еще впереди. ●

НЕЙРОН И НЕЙРОГЛИЯ



ИНФОГРАФИКА «РГ» / АНТОН ПЕРЕПЛЕТЧИКОВ / ЮРИЙ МЕДВЕДЕВ

АКТУАЛЬНО Ученые разработали уникальный поисковый беспилотник

Зачем дрону голос

Наталия Ячменникова

Есть статистика: в прошлом году в российских лесах заплутали более шести тысяч человек. Это на 35 процентов больше, чем раньше, говорят эксперты. Что стало причиной, не суть важно. Важно другое: как быстрее найти заблудившегося и помочь ему? Чтобы спасение не пришло слишком поздно.

Да, уже появились дроны, на которых установлены тепловизоры и видеокамеры. Но в ситуации, когда дорога каждая минута, они не всегда эффективны, так как требуют время на обработку информации. А это замедляет поиски. Свой вариант предложили ученые Санкт-Петербургского госуниверситета: они разработали уникальный дрон, который поможет найти человека по… крику.

— Как выясняется, очень большой процент потерявшихся имеют мобильный телефон, но у него или нет навигации, или человек просто не умеет ею пользоваться, — рассказал «РГ» директор научно-образовательного центра «Математическая робототехника и искусственный интеллект» СПбГУ Константин Амелин. — Поэтому для подобных случаев мы сделали специальный комплекс. Запускается квадрокоптер, который облетает территорию примерно 3—4 километра. И человек говорит, слышит он звук или нет. Так мы доводим дрон до заблудившегося и фиксируем GPS-координаты.

У миниатюрного складного дрона весом всего 600—650 граммов — 45 минут полета и уникальная работоспособность

Кстати, ученые много экспериментировали с различными звуковыми сигналами: какие из них слышны лучше. Пробовали сирену полицейских и пожарных машин, метроном, даже бой курантов… Но испытания показали, что все они требуют большого энергопотребления. Остановились на сигнале пожарной тревоги — ее хорошо слышно и с высоты 50 метров, и в радиусе до 200 метров.

Однако куда заковыристей получилась задача, когда «турист» отправляется в лес без мобильника. Что ему остается делать, если сбился с пути? Только кричать, чтобы услышали. Без вариантов. Специалисты разработали дрон, оснащенный специальной акустической системой с усилителями. Она не просто ловит все шумы вокруг, но и, что очень важно, способна выделять человеческий голос из всех прочих: винтов, ветра, деревьев, листвы, дождя и т.д. Здесь ученым очень помогла работа с оперными певцами.

— У нас есть замечательный эксперт — меццо-сопрано Санкт-Петербургской филармонии им. Д.Д. Шостаковича Катерина Кованжи. Ей интересно применение искусственного интеллекта, нейросетей для оценки голоса оперного певца, — говорит ученый.

Оказывается, у каждого человека есть уникальные, неповторимые тона, которые можно выделить с помощью «звуковой дорожки». Это программа, которая раскладывает весь звуковой ряд на отдельные элементы. Так что внутри летательного аппарата будет стоять именно такая система. Но это все — программная суперначинка. А само «железо»?

— Сейчас у нас на планшете разработана наземная станция, которая позволяет в простом варианте общаться с неподготовленным пользователем, — поясняет Константин Амелин.

Первый дрон мог летать час на одном аккумуляторе, но получился слишком большим — весил два килограмма. Поэтому конструкторы решили его кардинально усовершенствовать. Не вдаваясь в технические подробности, скажем: у миниатюрного, в два раза меньше предыдущего, складного (!) дрона весом всего 600–650 граммов — 45 минут полета и уникальная работоспособность. Он способен делать то, что не может никакой другой беспилотник.

Проект также предполагает одновременное использование в поисковой операции не одного, а нескольких дронов. Это технология, которую ученые СПбГУ давно разрабатывают — возникновение эмерджентного интеллекта в группе дронов. Если совсем просто: на одной территории несколько «поисковиков», взаимодействуя друг с другом, могут корректировать свой полет и действовать как группа без подключения к единому центру управления.

Разработчики уже получили разрешение на тестовые полеты. Ученые уверены, что их беспилотная система во многом облегчит работу профессиональных поисковиков и волонтеров. ●

VESTI.RU

Уникальный дрон поможет найти заблудившегося в лесу человека по крику.

Между тем

Российские ученые и конструкторы обучают дроны все новым видам деятельности. В частности, одна из компаний разработала беспилотники для ледовой проводки и маркирования айсбергов на Северном морском пути. Это два коптера мультироторного типа, а также вертикального взлета и посадки. Последний, по словам специалистов, способен находиться в полете до пяти часов.

На Сахалине конвертоплан впервые применили для доставки биоматериалов. Груз был упакован в специализированный медицинский контейнер и помещен в фюзеляжный отсек. Полет длился около часа на высоте одного километра, общая протяженность маршрута составила 45 км. Дрон, как сообщается, успешно совершил посадку в заданную точку в полностью автоматическом режиме.

А в Иркутской области испытана доставка беспилотниками проб нефти с месторождений в химлабораторию. «Посылку» весом от 2,6 до 12 кг размещали во внутреннем отсеке. Экспериментальные полеты выполнялись в самых сложных метеоусловиях, включая дождь, снег, туман, перепады температур, ветер с порывами до 12 м/с и задымленность от горения нефтепродуктов.

ЛАБОРАТОРИЯ Российские ученые разработали уникальный метод лечения ожирения

Аппетит по приказу

Аркадий Симонов

Тем, кто самыми экзотическими диетами борется с лишним весом, великая балерина Майя Плисецкая советовала: есть надо меньше. Выражалась даже более жестко. Совет, конечно, очевидный и простой. Но если организм не желает его слушать? Если уже через час после обильной трапезы он настаивает — бери ложку?

— Мы исследовали мальчиков 10—14 лет с ожирением, — говорит профессор Саратовского государственного медицинского университета Нина Болотова. — У них выявлены метаболические нарушения: высокие уровни холестерина и инсулина, высокое давление. Кроме того, обнаружено изменение гормонального фона: снижены тестостерон и эндорфин, но повышены киспептин, лептин, что сопровождалось задержкой полового развития у 30 процентов мальчиков.

Словом, ожирение спровоцировало целую цепочку негатива. Она грозила стать необратимой и постепенно перейти в тяжелые хронические болезни.

Как помочь? Самый очевидный вариант — питаться по Плисецкой. И ученые организовали на кафедре вуза «школу», где учат детей культуре питания. Обучение дает определенный эффект, но победить почти постоянное чувство голода, которое превратилось, по сути, в зависимость, удается крайне редко. Здесь убеждения и даже сила воли бессильны. Надо устранять главную причину. Как и многие зависимости, она связана с определенными участками головного мозга.

— Мы стали изучать нейромедиаторы центральной нервной системы, которые отвечают за голод и аппетит, и обнаружили значительный дисбаланс. Именно он и вызывает почти непреодолимое чувство голода, — рассказывает Нина Болотова.

SEVENTYFOUR / ISTOCK

Непреодолимый «едун» можно победить, действуя на мозг магнитными и электромагнитными полями.

Можно ли его устранить? Ученые решили применить электромагнитное воздействие на головной мозг. А конкретно тандем — транскраниальной магнитотерапии и транскраниальной электростимуляции. Отметим, что эти технологии уже более 30 лет используются в медицине для лечения самых разных болезней, в том числе наркологической и алкогольной зависимостей. Технология совершенно безопасна. На голову надевается шлем, напоминающий тот, с помощью которого снимается обычная электроэнцефалограмма. Только в данном случае на мозг воздействуют магнитное и электромагнитные поля. Их и применили для борьбы с зависимостью от чувства голода.

— Уже после пятой процедуры оно не мучило ребят и они стали намного меньше есть, — говорит Болотова. — Сразу встал вопрос: почему? Как объяснить этот эффект? Ответ получили, когда измерили уровень нейромедиаторов голода и аппетита. Они пришли в норму.

Вывод? Магнитотерапия и электростимуляция воздействуют на центры «голода и аппетита», в которых работают именно эти медиаторы. Но этого мало. Когда дисбаланс был устранен, начала «разматываться» в обратную сторону цепочка зависимостей. Один за другим стали уходить признаки метаболического синдрома, возвращаться к норме показатели холестерина, инсулина, тестостерона, эндорфина и т.д.

В сочетании с правильным питанием новая технология может избавить мальчиков от ожирении и всех связанных с ним проблем. Насколько она универсальна? Поможет ли многим миллионам взрослых, страдающим от лишних килограммов? По словам Болотовой, когда ситуация зашла слишком далеко, а первые признаки серьезных болезней перешли в хронические, новая технология может дать эффект только в сочетании с различными препаратами, усиливая их действие.

Результаты опубликованы в журнале Russian Open Medical Journal. ●

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол № 4пр

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год

I. Общие положения

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

2. Настоящие рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

При этом проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

3. Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2024 году.

II. Принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда

4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов, и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения размеров и ухудшения условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

в) установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации — различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе:

посредством индексации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; не допускать снижения уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, достигнутого в 2023 году;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений, при проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не снижаются в абсолютном размере;

ж) установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в зависимости от сложности выполняемых работ с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов;

учет при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц) установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов;

учет при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П;

и) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, обеспечивающего установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П , от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П, а также с учетом утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов;

к) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

л) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

м) систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным и муниципальным учреждением) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в целях обеспечения работникам гарантий государственного содействия системной организации нормирования труда.

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.

В случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории субъекта Российской Федерации отдельных государственных и муниципальных учреждений за работниками таких учреждений сохраняется заработная плата в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия (наград), ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наград) — со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук — со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

9. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются и изменяются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с общими принципами формирования систем оплаты труда, перечнями норм и условий оплаты труда, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, изложенными в разделах II— IV настоящих рекомендаций, требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденных Правительством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П;

в) утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

г) квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ж) примерных положений об оплате труда работников федеральных автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета;

з) положений об оплате труда работников подведомственных федеральных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя;

и) настоящих рекомендаций;

к) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П, дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее соответственно — профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни), по должностям (профессиям), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы — в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе применения коэффициентов дифференциации в рамках соответствующих пилотных проектов.

12. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). При этом в указанном положении не должна использоваться такая терминология, как «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которая может содержаться в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденных федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета.

Федеральные государственные казенные учреждения руководствуются носящими обязательный характер положениями об оплате труда работников подведомственных федеральных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми федеральными государственными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя, включающими для работников конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

13. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц).

14. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

а) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом установленные работнику в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону снижения или отменены при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Работодатели принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов), выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П;

в) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока) с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П;

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

16. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность — размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость — работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность — вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность — вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность — правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

17. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

18. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения (представителем работодателя) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

VI. Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом государственной власти или органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение. В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

25. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (в ред. постановления Правительства Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. № 1338).

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, который установлен:

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений — нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации — нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений — нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношений размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

27. Информация о рассчитанной за 2023 год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, не позднее 15 мая 2024 г.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений по решению государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя таких учреждений, может также размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах указанных учреждений.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Формирование фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях

28. Фонд оплаты труда в федеральных государственных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности с учетом положений, предусмотренных подпунктом «и» пункта 7 настоящих рекомендаций.

29. Фонд оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципальных образований с учетом положений, предусмотренных подпунктом «и» пункта 7 настоящих рекомендаций.

VIII. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений

30. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений (далее — учреждения) устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом общих принципов формирования систем оплаты труда, перечней норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, предусмотренных в разделах II — IV настоящих рекомендаций, а также требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендуется:

а) при изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений предусматривать установление являющихся минимальными гарантиями фиксированных размеров оплаты труда минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), либо иным группам в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации требованиями к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

б) не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда;

г) при разработке показателей и критериев эффективности работы учитывать методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные: приказом Минздрава России от 28 июня 2013 г. № 421; приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. № 287; приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 г. № 920; приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2022 г. № 92, приказом Минобрнауки России от 23 июня 2021 г. № 525; приказом Минпросвещения России от 28 марта 2023 г. № 211, предусмотренные в письмах Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02, Минкультуры России от 5 августа 2014 г. № 166-01-39/04-НМ, а также установленные в планах мероприятий по реализации «дорожных карт» значения целевых показателей развития соответствующих отраслей.

31. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей рекомендуется заключать в 2024 году региональные соглашения о минимальной заработной плате, размер которой превышает минимальный размер оплаты труда, с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

32. При разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления наряду с необходимостью руководствоваться общими принципами формирования систем оплаты труда, положениями, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, предусмотренными разделами I — IV настоящих рекомендаций, а также требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденных Правительством Российской Федерации, рекомендуется использовать положения по формированию систем оплаты труда для федеральных государственных учреждений, изложенные в разделе V настоящих рекомендаций, обратив особое внимание при применении этих положений учреждениями на:

а) установление фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп);

б) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в зависимости от сложности труда;

в) определение фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) по занимаемой работником должности;

г) применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для федеральных государственных учреждений с учетом положений, предусмотренных разделом V настоящих рекомендаций, и (или) требованиями, утвержденных Правительством Российской Федерации;

д) самостоятельное утверждение штатного расписания руководителем учреждения (представителем работодателя);

е) при введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных

ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

33. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы или иной порядок оплаты работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от единого реестра ученых степеней и ученых званий и порядка присуждения ученых степеней, утверждаемых в установленном порядке;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

з) устанавливать понижающие коэффициенты по должностям служащих, сформированным в профессиональную квалификационную группу должностей, занятие которых требует наличия среднего профессионального или высшего образования, в случае принятия на такую должность лица, у которого отсутствует среднее профессиональное или высшее образование.

34. При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на:

а) необходимость формирования в положениях об оплате труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп). При этом оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, рекомендуется использовать лишь в качестве ориентиров и минимальных гарантий для установления учреждениями фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения;

б) закрепление в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц);

в) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения;

г) наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

д) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об осуществлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа);

е) необходимость внесения изменений в трудовые договоры с работниками (заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении и изменении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

ж) нецелесообразность внесения в локальные нормативные акты положений, дублирующих нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

35. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, и рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденные приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н.

IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

36. Федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2024 году необходимо учитывать следующее.

36.1. Не допускать снижения уровня заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе педагогических работников, достигнутого в 2023 году и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

36.2. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда, совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности).

36.3. Определять предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений в объеме не более 40 процентов.

36.4. Увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

36.5. В целях обеспечения единых подходов к формированию заработной платы педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам (основным и дополнительным), образовательным программам среднего профессионального образования (основным и дополнительным), а также программам профессионального обучения, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, а также учитывая проведение на федеральном уровне работы по подготовке предложений по реализации положений части 8 и 9 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающих право Правительства Российской Федерации устанавливать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений рекомендуется провести актуализацию структуры заработной платы педагогических работников, в том числе:

а) в целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности принять меры по повышению размеров ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, не допуская различий в их размерах по одним и тем же наименованиям должностей, отнесенных к одному и тому же квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы (далее — ПКГ), в том числе применение к ним повышающих коэффициентов в зависимости: от стажа педагогической работы (стажа непрерывной работы); уровня образования; квалификационных категорий; наличия государственных и ведомственных наград, званий, ученой степени; от особенностей работы в отдельных образовательных организациях; в сельской местности, а также иных оснований, дающих в отдельных системах оплаты труда право на повышение размеров ставок заработной платы (должностных окладов), т.е. установление их в новых размерах;

б) учитывать, что квалификационные уровни ПКГ педагогических работников, как должностей работников, имеющих важное социальное значение[1], сформированы исходя из максимальных требований к уровню образования независимо от того, что к большинству должностей педагогических работников по-прежнему предъявляются квалификационные требования о наличии либо среднего профессионального, либо высшего образования;

в) определить взамен применения к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогических работников различного рода повышающих коэффициентов, образующих новые их размеры, перечни выплат компенсационного характера и перечни стимулирующих выплат, размеры которых определяются в абсолютных величинах или в процентах к размерам ставок заработной платы (должностным окладам);

г) провести работу по упорядочению применяемых наименований и видов выплат в структуре заработной платы;

д) устанавливать выплаты компенсационного или стимулирующего характера в соответствии с рекомендуемыми единым перечнем выплат компенсационного характера, единым перечнем стимулирующих выплат.

36.5.1. Рекомендуемый единый перечень видов выплат компенсационного характера:

а) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

— классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику);

— проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

— заведование учебными кабинетами, лабораториями;

— заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

— руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

— выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

— выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»;

в) выплаты за особенности работы в образовательных организациях:

— особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

— особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

— особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий);

— особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

— особенности работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

— особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа);

— особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

36.5.2. Рекомендуемый единый перечень видов выплат стимулирующего характера:

— за наличие первой или высшей квалификационной категории;

— за работу в сельской местности;

— молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

— вознаграждение по итогам работы (размер вознаграждения определяется на основе выполнения педагогическими работниками показателей и критериев).

36.5.3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления при применении рекомендуемого единого перечня выплат компенсационного характера и единого перечня стимулирующих выплат вправе также дополнительно устанавливать иные выплаты компенсационного и (или) стимулирующего характера.

36.6. Обеспечивать формирование систем оплаты труда работников образовательных организаций, в том числе прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам образовательных учреждений выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера с учетом:

а) методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования (письмо Минобрнауки России от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02);

б) методических рекомендаций органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, подготовленных совместно с Общероссийским Профсоюзом образования (письмо Минпросвещения России от 12 мая 2020 г. № ВБ-1011/08);

в) разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08, от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08);

г) разъяснений об организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, согласованных с Общероссийским Профсоюзом образования, письмо Минпросвещения России от 6 декабря 2023 г. № АБ-5037/05;

д) положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, заключаемого между Минпросвещения России и Общероссийским Профсоюзом образования и рекомендуемого к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений, и коллективных договоров;

е) положений Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, заключаемого между Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования, рекомендуемого к использованию при заключении региональных отраслевых соглашений; рекомендуемых к использованию в своей деятельности образовательными организациями высшего образования, не находящимися в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в том числе при заключении коллективных договоров;

ж) примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденного приказом Минпросвещения России от 3 ноября 2023 г. № 829 (зарегистрирован Минюстом России от 7 декабря 2023 г., регистрационный номер № 76307), применяемого при разработке Положения об оплате труда соответствующей образовательной организацией и для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп;

з) примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 71 (зарегистрирован Минюстом России от 20 апреля 2021 г., регистрационный № 63182) с учетом его актуализации, применяемого при разработке Положения об оплате труда соответствующей образовательной организацией высшего образования и для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

36.7. Определять продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее — приказ № 1601), в соответствии с которым в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю или 720 часов в год.

При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, следует иметь в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, либо продолжительность рабочего времени 30 или 36 часов в неделю. Трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определены квалификационными характеристиками.

36.7.1. Принимать во внимание, что оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (18, 20, 24, 25,30, 36 часов в неделю, 720 часов в год в зависимости от должности), осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетными величинами для исчисления оплаты их труда с учетом фактического объема их педагогической работы, либо фактического объема учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки). Понятие «должностной оклад» (оклад) при оплате таких работников не применяется.

Фактический объем учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки) определяется учителям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям, в их трудовых договорах с учетом части третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Установленный таким педагогическим работникам фактический объем учебной нагрузки является нормируемой частью их педагогической работы, поскольку в должностные обязанности этих работников входит другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационной характеристикой (подготовка к занятиям, работа с родителями, участие в методической работе, в работе педагогических советов и иная), которая регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее — приложение 1 к приказу № 536).

36.7.2. В системах оплаты труда педагогических работников, поименованных в пунктах 2.3 — 2.8 приложения 1 к приказу № 1601, выполняющих с их письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, в целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности педагогических работников предусматривать следующий порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы:

а) для педагогических работников, поименованных в пунктах 2.3 — 2.7 и в подпункте 2.8.1 приказа № 1601, — путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных за календарный месяц на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп без применения к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

б) для преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы профессионального обучения, для которых подпунктом 2.8.2 приказа № 1601 установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, — путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню ПКГ без применения к ней каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

36.7.3. Согласно пункту 2.2 приложения 2 к приказу № 1601 отдельным учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю, должна обеспечиваться выплата ставок заработной платы в полном объеме при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в указанных случаях обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающем 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки без дополнительной оплаты.

36.8. Согласно пункту 1.4 приложения 2 к приказу № 1601 в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее — организация), должен включаться объем учебной нагрузки, установленный в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 приложения № 2 к приказу № 1601, с учетом которого:

а) для определения объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом организации по структурным подразделениям с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава;

б) учебная нагрузка каждого педагогического работника, замещающего должности профессорско-преподавательского состава, определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать установленных по должностям профессорско-преподавательского состава верхних пределов.

36.8.1. При этом следует иметь в виду, что в соответствии с подпунктами 7.1.2 и 7.1.3 приложения 2 к приказу № 1601 в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, а также по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 указанного приказа, устанавливается в объеме, не превышающем соответственно 900 или 800 часов в учебном году.

36.8.2. Рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом организации по должностям, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, верхний предел учебной нагрузки по должности доцента не более 850 часов в год, по должности профессора — не более 800 часов.

36.8.3. Учебная нагрузка педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных в зависимости от образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), по дополнительным профессиональным программам), утвержденных соответствующими приказами Минобрнауки России, поименованными в пункте 6.3 приложения 2 к приказу № 1601. При расчете норм времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с п. 6.2 Отраслевого соглашения 1 академический час учебной нагрузки принимается за 1 астрономический час рабочего времени.

36.8.4. При применении пункта 6.3 приложения 2 к приказу № 1601, в соответствии с которым формируется учебная нагрузка педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, контактная работа обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности определяется в соответствии с пунктами 25 — 28 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом от 6 апреля 2021 г. № 245 Минобрнауки России «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

36.8.5. При определении по должностям профессорско-преподавательского состава соотношения учебной нагрузки и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, учитываются:

а) занимаемая педагогическим работником должность;

б) нормы времени по видам учебной деятельности, утвержденные локальным нормативным актом организации;

в) положения раздела VII приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536, регулирующие режим рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы.

36.9. Согласно пункту 4.1 раздела IV и пункту 5.1 раздела V приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются рабочим временем педагогических работников и иных работников образовательных учреждений.

В период каникул для обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по указанным выше основаниям педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время.

За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности образовательных организаций по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.

36.10. При переводе в соответствии с частью 8 статьи 3 Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» работников физкультурно-спортивных организаций с наименованием должности «тренер» на должности педагогических работников с наименованиями «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» применяются соответствующие положения, регулируемые нормативными правовыми актами, предусмотренными настоящим разделом.

36.10.1. В целях недопущения при оплате труда тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, в том числе переведенных с должностей тренеров, снижения применяемых ранее по этим должностям выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, рекомендуется использовать порядок и размеры таких выплат, предусмотренных по должности «тренер» разделом XII настоящих Рекомендаций.

36.10.2. В отношении тренеров-преподавателей, переведенных с должностей «тренеров» и «старших тренеров» рекомендуется не допускать снижения общего размера их заработной платы, выплачиваемой по ранее занимаемой должности, с учетом сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, и применять положения Методических рекомендаций по организации деятельности организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки с учетом применения норм Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», утвержденные Минспортом России совместно с Рособрнадзором и Роспотребнадзором по согласованию с Минпросвещения России.

36.11. Оплату труда работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, рекомендуется устанавливать на уровне, предусмотренном нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по должности «учитель».

При этом необходимо учесть, что оплата труда педагогических работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, должна осуществляться на основе должностных окладов, а не ставок заработной платы, как это предусматривается по должности учителя.

Вопросы определения размеров оплаты труда указанных работников следует осуществлять по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

X. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

37. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (далее — учреждения здравоохранения) при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) обеспечение в 2024 году сохранения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей оплаты труда отдельных категорий медицинских работников;

б) при установлении порядка формирования размеров должностных окладов (окладов) работников предусматривать единые размеры должностных окладов (окладов) работников в однотипных учреждениях по одинаковым должностям (профессиям);

в) повышение оплаты труда работников учреждений здравоохранения осуществляется за счет всех источников финансирования, в том числе за счет субвенций Федерального фонда обязательного медицинского страхования, учитывающих увеличение финансового обеспечения расходов, осуществляемых в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, а также межбюджетных трансфертов из бюджетов субъектов Российской Федерации, на дополнительное финансовое обеспечение территориальных программ обязательного медицинского страхования;

г) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях здравоохранения, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда активизировать работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников в части обеспечения доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 55 процентов без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях;

д) при установлении выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников предусматривать показатели и критерии эффективности с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актах и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений здравоохранения;

е) при установлении выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию предусматривать увеличение доли выплат на эти цели в общем объеме стимулирующих выплат;

ж) осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи. Рекомендуется размеры указанных выплат устанавливать нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления не ниже ранее установленных в рамках национального проекта «Здоровье» и программ модернизации здравоохранения (с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных для данных категорий специалистов);

з) повышение оплаты труда работников учреждений здравоохранения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При проведении специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения учитывать особенности ее проведения на рабочих местах отдельных категорий работников, установленные нормативными правовыми актами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении рабочих мест, указанных в пункте 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н, а с 1 сентября 2024 г. приказом Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н.

При оценке воздействия биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников следует руководствоваться в том числе совместным письмом Минтруда России (№ 15-1/10/В-7756), Минздрава России (№ 16-6/10/2-6553), Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (№ 01-А/475) от 9 октября 2018 г. «Об отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами)», направленными главам администраций субъектов Российской Федерации, руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья, руководителям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, руководителям региональных организаций Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, руководителям организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, определяемом статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, принятием локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуется размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без проведения на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.

Проведение данных мероприятий должно быть в обязательном порядке предусмотрено планом мероприятий по улучшению условий труда, подтверждено актами выполненных работ, приема в эксплуатацию оборудования и производственных участков, другими документами и последующими инструментальными измерениями уровня воздействия вредных производственных факторов.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в порядке и размерах, определяемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

и) предусматривать выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством;

к) совершенствование систем оплаты труда работников учреждений здравоохранения должно обеспечивать дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям;

л) в целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений здравоохранения рекомендуется устанавливать предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждения здравоохранения в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждения здравоохранения, численность прикрепленного к учреждению населения, численность работников и др.);

м) повышение уровня оплаты труда младшего медицинского персонала и прочего персонала, не участвующего в реализации базовой программы обязательного медицинского страхования, регламентируется порядком, определяемым органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

н) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

о) формирование штатных расписаний учреждений здравоохранения осуществляется с учетом потребности в кадрах врачебного, среднего, младшего медицинского персонала, иных категорий работников, исходя из необходимости обеспечения качества и объемов оказываемых медицинских услуг с учетом рекомендуемых штатных нормативов медицинской организации, предусмотренных в порядках оказания медицинской помощи с учетом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Минздрава России от 2 мая 2023 г. № 205н;

п) оплату труда медицинских работников, привлекаемых в учреждения здравоохранения в целях ликвидации кадрового дефицита специалистов в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», осуществлять за счет всех источников финансирования на эти цели, в том числе средств нормированного страхового запаса территориальных фондов обязательного медицинского страхования;

р) устанавливать предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений здравоохранения (не более 40 процентов), одновременно устанавливая перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений здравоохранения;

с) устанавливать стимулирующие выплаты медицинским работникам при выявлении онкологических заболеваний при проведении диспансеризации и профилактических медицинских осмотров в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2019 г. № 1940 «Об утверждении Правил определения порядка и условий предоставления межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения», приказа Минздрава России от 26 января 2022 г. № 25н;

т) порядок установления стимулирующих выплат работникам за оказанные услуги женщинам в период беременности (услуги по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуги по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и послеродовой период, а также услуги по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни предусматривается положением по оплате труда работников учреждения здравоохранения за счет средств, направляемых на оплату указанных услуг, в соответствии с приказом Минздрава России от 2 апреля 2020 г. № 266н. Размер стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в зависимости от качества оказанной медицинской помощи, оцениваемого в соответствии с критериями качества медицинской помощи, предусмотренными в соответствии с приказом Минздрава России от 2 апреля 2020 г. № 266н.

XI. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры

38. Федеральным органам исполнительной власти, имеющим в ведении федеральные государственные учреждения культуры, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководителям государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры при установлении и изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников рекомендуется:

а) обеспечивать недопущение снижения установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателя оплаты труда работников учреждений культуры;

б) в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры продолжить работу по увеличению доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы;

в) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

г) для повышения качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливать с учетом выполнения предусмотренных показателей эффективности деятельности;

д) творческим работникам в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оплачивать время, в течение которого они по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени. Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивать в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором;

е) в целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений культуры при установлении условий оплаты труда руководителю учреждения культуры исходить из необходимости обеспечения непревышения предусмотренного частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения культуры и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере;

ж) учитывать системы нормирования труда, установленные в учреждениях на основе типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики, утвержденных приказами Минкультуры России.

В качестве дополнительной методической помощи на основе утвержденных типовых отраслевых норм труда функционирует интерактивный электронный сервис «Конструктор штатных расписаний учреждений культуры», размещенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу shtat.mkrf.ru.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководители государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры при оплате труда работников за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности, вправе применять повышающий коэффициент и (или) повышение, устанавливаемые в процентах (в абсолютных величинах).

XII. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта

39. Федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта при формировании систем оплаты труда тренеров и других работников сферы физической культуры и спорта необходимо учитывать следующее.

Повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях.

Установление (изменение) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе осуществляющих спортивную подготовку, осуществляется с учетом обеспечения в 2024 году уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня, достигнутого в 2023 году (определяется на основе статистических данных, формируемых Минспортом России по форме № ЗП-физическая культура и спорт «Сведения о численности и оплате труда работников организаций в области физической культуры и спорта по категориям персонала»), ежегодно утверждаемой Росстатом.

Повышение заработной платы тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом уровня средней заработной платы в соответствующем регионе.

Повышение оплаты труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности отрасли, совершенствование систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера).

---

[1]Основание — приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

Для обеспечения качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта оформляются трудовым договором, основанным на принципах «эффективного контракта».

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы рекомендуется устанавливать системы оплаты труда тренеров, и других работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, включая ставки заработной платы, оклады (должностные оклады), рассчитанные с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные для данной категории работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

При разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется предусматривать особенности нормирования и оплаты труда работников с учетом специфики их трудовой деятельности и особенностей, установленных в трехстороннем отраслевом соглашении по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации, заключенном между Минспортом России, Общероссийским профессиональным союзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация работодателей в сфере физической культуры, спорта и спортивной индустрии».

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

При этом учитывать, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской учебно-тренировочной нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период), спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендовать размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда соответствующих работников результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется применять повышающие коэффициенты за наличие спортивных званий и разрядов, наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта, ведомственных наград.

Рекомендовать государственным и муниципальным учреждениям физической культуры и спорта, имеющим в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов.

Работникам государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов.

Рекомендуется устанавливать тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

При установлении стимулирующих выплат учитывать требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

Тренерам и иным специалистам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

К ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта рекомендуется применять повышающие коэффициенты и (или) повышения за наличие квалификационной категории.

К окладам (должностным окладам) работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта рекомендуется применять виды выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, стаж непрерывной работы, выслугу лет.

К ставкам заработной платы тренеров этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

Тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к ставке заработной платы.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы.

Рекомендовать государственным и муниципальным учреждениям физической культуры и спорта устанавливать работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, руководители государственных (муниципальных) учреждений физической культуры и спорта вправе предусматривать стимулирующие выплаты для тренеров организаций, осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности.

Тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, рекомендовать устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Тренеры и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

Вправе устанавливать единовременную стимулирующую выплату тренерам, осуществляющим или осуществлявшим спортивную подготовку спортсмена, в связи с заключением спортсменом договора (профессионального контракта) с профессиональным спортивным клубом и участием в профессиональных спортивных соревнованиях.

Рекомендуется формировать в годовом фонде оплаты труда учреждения средства на стимулирующие выплаты работникам в сфере физической культуры и спорта за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, интенсивность и высокие результаты работы и достижения.

При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

Рекомендовать устанавливать стимулирующие выплаты работникам центров спортивной подготовки за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей.

XIII. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии

40. Федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, руководителям государственных учреждений ветеринарии при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) не допускать снижения уровня заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии, достигнутого в 2023 году;

б) в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных учреждениях ветеринарии, обеспечения стабильности рабочих мест, при принятии нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии, рекомендуется обеспечить долю выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы не ниже 60 процентов (без учета выплат компенсационного характера);

в) выплаты стимулирующего характера рекомендуется производить за достижение конкретных результатов деятельности работников (по итогам календарного периода, а также за выполнение важных и особо важных заданий) на основе объективных критериев с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актах государственных учреждений ветеринарии, коллективных и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;

г) денежные выплаты стимулирующего характера могут производиться заведующим ветеринарным участком, заведующим ветеринарным пунктом, главным ветеринарным врачам, ведущим ветеринарным врачам, ветеринарным врачам, ветеринарным врачам 1 категории, ветеринарным врачам 2 категории, ветеринарным врачам-эпизоотологам, ветеринарным врачам-бактериологам, ветеринарным врачам-микробиологам, ветеринарным врачам-вирусологам, ихтиопатологам, ветеринарным врачам-биохимикам, ветеринарным врачам-патологоанатомам, ветеринарным фельдшерам, ветеринарным санитарам, ветеринарно-санитарным врачам за оказанную помощь при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных и иным работникам (рабочим), непосредственно участвующим в оказании помощи при ликвидации очагов особо опасных болезней животных, в том числе общих для человека и животных;

д) ветеринарным работникам при осуществлении трудовой деятельности вне стационарных пунктов (проведение противоэпизоотических мероприятий, лечение животных в хозяйствующем субъекте, приютах) и (или) с использованием высокотехнологического лабораторного или ветеринарного оборудования) рекомендуется устанавливать повышенную оплату труда в размере, определенном коллективным договором и (или) локальными нормативными актами учреждения;

е) прочие выплаты, имеющие постоянный характер и не влияющие на качество и результат выполняемых работ (кроме выплат компенсационного характера) рекомендуется включать в оклад (должностной оклад);

ж) увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

з) повышать оплату труда работников государственных учреждений ветеринарии за счет всех источников финансирования в рамках реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации для поэтапного достижения уровня оплаты труда не ниже размера среднемесячной заработной платы работников по субъекту Российской Федерации;

и) осуществлять формирование штатных расписаний государственных учреждений ветеринарии с учетом наименований профессий, должностей, которые предусмотрены профессиональными квалификационными группами должностей работников сельского хозяйства, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 29 мая 2008 г. № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29 мая 2008 г. № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

к) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения;

л) размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

м) в целях закрепления квалифицированных кадров ветеринарных специалистов в государственных учреждениях ветеринарии рекомендуется установить стимулирующую надбавку за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в государственных учреждениях ветеринарии в процентах к должностному окладу: 5% — при выслуге от 1 до 3 лет; 10% — при выслуге от 3 до 5 лет; 15% — при выслуге от 5 до 10 лет; 20% — при выслуге от 10 до 15 лет; 30% — при выслуге от 15 лет и более;

н) предусмотреть единовременную выплату выпускникам образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные учреждения ветеринарии;

о) производить выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет, в соответствии с Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации.

XIV. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства

41. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных учреждениях лесного хозяйства, обеспечения стабильности рабочих мест федеральным органам исполнительной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, руководителям государственных учреждений лесного хозяйства при формировании систем оплаты труда работников рекомендовать учитывать следующее:

а) не допускать снижения уровня заработной платы работников государственных учреждений лесного хозяйства, достигнутого в 2023 году;

б) обеспечивать в структуре заработной платы долю окладов (должностных окладов) не ниже 70%;

в) повышать оплату труда работников государственных учреждений лесного хозяйства за счет всех источников финансирования для поэтапного достижения уровня оплаты труда не ниже размера среднемесячной заработной платы работников по субъекту Российской Федерации;

г) сохранять установленную системами оплаты труда на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп дифференциацию заработной платы работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

д) при увеличении фонда оплаты труда работников направлять данные средства в первую очередь на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

е) в соответствии с п. 2.7.1. Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 — 2024 годы размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, установленного по результатам специальной оценки условий труда, с повышением оплаты труда для каждого последующего класса условий труда по отношению к предыдущему.

XV. Особенности формирования систем оплаты труда работников учреждений службы занятости населения

42. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и руководителям государственных учреждений службы занятости населения при формировании системы оплаты труда работников службы занятости населения в 2024 году рекомендовать учитывать следующее:

а) повышать оплату труда работников государственных учреждений службы занятости за счет всех источников финансирования до уровня оплаты труда не ниже размера среднемесячного дохода от трудовой деятельности по субъекту Российской Федерации;

б) в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных учреждениях службы занятости населения, обеспечения стабильности рабочих мест при принятии нормативных правовых актов, регулирующих условия оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения, рекомендуется обеспечить долю выплат по окладам (должностным окладам) в фонде оплаты труда организации не ниже 55 процентов (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями);

в) при установлении порядка формирования размеров окладов (должностных окладов) работников предусматривать единые размеры окладов (должностных окладов) работников в однотипных учреждениях по одинаковым должностям (профессиям);

г) система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения;

д) выплаты стимулирующего характера рекомендуется производить за достижение конкретных результатов деятельности работников на основе объективных критериев с учетом специфики и условий осуществления профессиональной деятельности с отражением их в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актах государственных учреждений службы занятости населения, коллективных и трудовых договоров (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;

е) определять предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений службы занятости населения в объеме не более 40 процентов;

ж) при увеличении фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов);

з) размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

и) для обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками государственных учреждений службы занятости населения необходимо оформлять трудовым договором, основанным на принципах «эффективного контракта».

XVI. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства

43. Системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях жилищно-коммунального хозяйства рекомендуется устанавливать с учетом Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, заключенного на федеральном уровне социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее — ФОТС). При этом:

а) в государственных и муниципальных учреждениях жилищно-коммунального хозяйства рекомендуется применять тарифную систему оплаты труда;

б) в расходах на оплату труда работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства с учетом их индексации рекомендуется учитывать системы оплаты труда с учетом правовых актов социального партнерства в сфере труда (отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров) и локальных нормативных актов;

в) при разработке систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства рекомендуется предусматривать особенности нормирования и оплаты труда работников, в том числе на вновь вводимых объектах, учитывая организационно-технические условия выполнения работ, с учетом специфики трудовой деятельности и особенностей, установленных в ФОТС;

г) заработная плата работников всех профессионально-квалификационных групп государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства должна рассчитываться с учетом сложившихся различий в сложности труда. В случае возможного применения приказа Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 5 декабря 1986 г. № 505 и постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21 февраля 1990 г. № 66/3-138 «О совершенствовании организации зарплаты и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников за счет собственных средств предприятий и организаций ЖКХ и бытового обслуживания населения», следует учитывать фактические различия в сложности труда, актуальные требования к работникам и трудовым процессам;

д) системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу во вредных или опасных условиях труда, различные системы премирования, стимулирующие доплаты и надбавки, включая ежемесячные вознаграждения (надбавки) за стаж работы, надбавки рабочим за профессиональное мастерство, специалистам за высокие достижения в труде, высокий уровень квалификации и другие, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения в размерах не менее, чем предусмотрено в ФОТС;

е) учитывая переход государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства на применение профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584, применяется доплата за уровень квалификации по профессиональным стандартам согласно коллективному договору и (или) локальному нормативному акту;

ж) оплата труда осуществляется за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также средств, получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов;

повышение заработной платы специалистов учреждений жилищно-коммунальной сферы осуществляется преимущественно за счет оптимизации деятельности таких учреждений, повышения эффективности производственных процессов, в том числе за счет привлечения более квалифицированных кадров;

рост заработной платы специалистов учреждений жилищно-коммунальной сферы не должен приводить к повышению платы за коммунальные услуги свыше установленных предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги;

з) конкретная продолжительность времени для приемки смены работниками учреждений, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, и порядок ее оплаты устанавливаются непосредственно в учреждениях локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников, указанный порядок оплаты целесообразно устанавливать также коллективными договорами.

Объявлен конкурс на соискание премии Правительства в области качества 2024 года

18 декабря 2023 г. на заседании Совета по присуждению премии Правительства Российской Федерации в области качества (далее — Совет) под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — Министра промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантурова был объявлен конкурс на соискание премии Правительства Российской Федерации в области качества 2024 года (далее — конкурс, премия).

Премия присуждается отечественным организациям уже почти тридцать лет. За это время конкурсные процедуры прошли свыше 4500 компаний со всей страны.

Звание лауреата премии или дипломанта конкурса получают предприятия за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов менеджмента качества.

Участие в конкурсе позволяет организациям оценить свои бизнес-процессы по модели делового совершенства и получить рекомендации экспертов премии по их улучшению. Это, в свою очередь, стимулирует предприятия совершенствовать организацию менеджмента и производства, повышать конкурентоспособность, внедрять новые технологии и инновации.

Конкурс проводится в два этапа: заочная оценка деятельности организации по подготовленному отчету и очная оценка в местах осуществления деятельности.

Претендентов на звание лауреатов премии и дипломантов конкурса на основании баллов, полученных организациями по итогам диагностики качества их процессов, утверждает Совет, в который входят руководители министерств и ведомств страны, главы крупнейших деловых объединений.

Награды организациям-лауреатам премий вручает Председатель Правительства Российской Федерации М.В. Мишустин или по его поручению Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации — Министр промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантуров.

Организации, желающие принять участие в конкурсе, могут получить более подробную информацию о порядке проведения и условиях участия на официальной странице премии на сайте Роскачества: https://roskachestvo.gov.ru/award/ и в секретариате Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества (тел. (495) 777-43-12, доб. 158, 211 (e-mail: award@roskachestvo.gov.ru).

Сведения о поступлении средств в избирательные фонды кандидатов и расходовании этих средств (по состоянию на 8 января 2024 года)

В избирательный фонд **С.Н. Бабурина** поступила 201 000 рублей.
Израсходовано 75 000 рублей.

В избирательный фонд **А.Г. Баташева** поступило 20 000 рублей.
Израсходовано 19 800 рублей.

В избирательный фонд **А.В. Богданова** поступило 70 000 рублей.
Израсходовано 69 960 рублей.

В избирательный фонд **В.А. Даванкова** поступило 10 000 000 рублей.

В избирательный фонд **С.А. Малинковича** поступило 330 000 рублей. Из них 250 000 рублей составили пожертвования от одного гражданина (которое превысило 20 тыс. рублей).
Израсходовано 229 500 рублей, в том числе 150 000 рублей на финансовое обеспечение сбора подписей.

В избирательный фонд **Б.Б. Надеждина** поступило 3 395 867,66 рубля. Из них 684 147 рублей составили пожертвования от двенадцати граждан (каждое из которых превышало 20 тыс. руб.).
Израсходовано 3 007 579 рублей, в том числе 780 347 рублей на оплату услуг информационного и консультационного характера, на оплату других работ/услуг, на финансовое обеспечение сбора подписей.
Возвращено 144 231 рубль. Из них: гражданину, не указавшему все реквизиты платежа, возвращена 81 024 рубля; в доход бюджета перечислено 56 183 рубля; гражданину, указавшему недостоверные сведения, возвращено 5000 рублей; несовершеннолетнему гражданину возвращено 2024 рубля.

В избирательный фонд **В.В. Путина** поступило 472 203 627,33 рубля. Из них 472 000 000 рублей составили пожертвования юридических лиц. Это Краснодарский фонд регионального сотрудничества (28 млн руб.), МГФ поддержки регионального сотрудничества и развития (28 млн руб.), МОФ регионального развития (28 млн руб.), Татарский ФПРСР (28 млн руб.), Красноярский ФПРСР (25 млн руб.), Новосибирский ФПРСР (24 млн руб.), Ханты-Мансийский ФПРСР (24 млн руб.), Башкортостанский фонд регионального развития (20 млн руб.), ВФП регионального развития (20 млн руб.), Приморский ФПРСР (20 млн руб.), Сахалинский ФПРСР (20 млн руб.), Свердловский фонд поддержки регионального сотрудничества и развития (16 млн руб.), АФПР (15 млн руб.), НФПР сотрудничества и развития (15 млн руб.), Самарский ФПРСР (15 млн руб.), Крымский фонд поддержки регионального сотрудничества и развития (10 млн руб.), ЛОФ регионального развития (10 млн руб.), НФПР (10 млн руб.), Севастопольский фонд поддержки регионального сотрудничества и развития (10 млн руб.), Фонд поддержки будущих поколений (10 млн руб.), Пермский ФПРСР (8 млн руб.), Ставропольский ФПРСР (8 млн руб.), ТФ регионального развития (8 млн руб.), ЛФПРСР (7 млн руб.), Удмуртский ФПРСР (7 млн руб.), УФПРП (7 млн руб.), Оренбургский ФПРСР (6 млн руб.), Алтайский ФПРСР (5 млн руб.), БРОФ регионального развития (5 млн руб.), Владимирский ФПРСР (5 млн руб.), ВФ регионального развития (5 млн руб.), Омский ФПРСР (5 млн руб.), ПФПР сотрудничества и развития (5 млн руб.), Рязанский ФПРСР (5 млн руб.), Фонд поддержки регионального сотрудничества и развития ЧР (5 млн руб.), ФПРСР Калининградской области (5 млн руб.). Пожертвование от гражданина на сумму, превышающую 20 тыс. руб., составило 200 тыс. руб.
Израсходовано 33 471 466,96 рубля, в том числе произведено 69 платежей на общую сумму 23 681 932,01 рубля — на изготовление и распространение печатных и иных агитационных материалов, финансовое обеспечение сбора подписей, оплату других работ/услуг. Общая сумма финансовых операций, не превышающих 100 тыс. руб., составила 9 789 534,95 рубля — на изготовление и распространение печатных и иных агитационных материалов, финансовое обеспечение сбора подписей, оплату других работ/услуг, а также иные расходы на проведение избирательной кампании.
Возвращено средств, поступивших в установленном порядке, на общую сумму 72 203 627,33 рубля, из них — 72 млн руб. юридическому лицу и 203 627,33 руб. гражданину.

В избирательный фонд **Л.Р. Русских** поступило 20 000 рублей.
Израсходовано 19 800 рублей.

В избирательный фонд **И.В. Свиридовой** поступило 20 000 рублей.
Израсходовано 6 600 рублей.

В избирательный фонд **Л.Э. Слуцкого** поступило 30 000 000 рублей.
Израсходовано 69 245 рублей.

Эти сведения основаны на данных, предоставленных Центральной избирательной комиссией Российской Федерации, филиалом ПАО Сбербанк.

Дополнение в Перечень иностранных и международных неправительственных организаций, деятельность которых признана нежелательной на территории Российской Федерации

125. Russian America for Democracy in Russia («Русская Америка за демократию в России»), США (распоряжение Минюста России от 25.12.2023 № 1727-р, решение первого заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 24.11.2023);

126. True Russia Limited («Настоящая Россия»), Великобритания (распоряжение Минюста России от 25.12.2023 № 1728-р, решение первого заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 07.12.2023);

127. Global Investigative Journalism Network («Глобальная сеть журналистов-расследователей») (США) (распоряжение Минюста России от 25.12.2023 № 1729-р, решение первого заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 05.12.2023);

128. Nodibinājums «Helpdesk Media Foundation» («Медиафонд «Служба поддержки», «Служба поддержки») (Латвийская Республика) (распоряжение Минюста России от 26.12.2023 № 1734-р, решение первого заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 11.12.2023).

Информация Минюста России

Земельные участки, находящиеся в государственной и муниципальной собственности, расположенные в ОЭЗ ППТ «Алга» на территории Республики Башкортостан по состоянию на 31.12.2023

Площадка № 1	**79 364**	**Площадка № 3**	**500 865**
Площадка № 2	**891 714**	**Площадка № 4**	**0**
		ВСЕГО:	**1 392 579 кв.м.**

АО «Корпорация развития Республики Башкортостан», тел.: +7 (347) 214-90-70.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Объявление квалификационной коллегии судей Московской области

В соответствии с Законом Российской Федерации от 26 июня 1992 года №3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» квалификационная коллегия судей Московской области объявляет об открытии вакантных должностей:

- **судьи Долгопрудненского городского суда Московской области;**
- **мирового судьи судебного участка №305 Можайского судебного района Московской области.**

Заявления и документы, перечисленные в пункте 6 статьи 5 Закона Российской Федерации от 26 июня 1992 года № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», принимаются от претендентов на указанные вакантные должности с понедельника по четверг с 10.00 до 18.00, в пятницу — с 10.00 до 16.45 по адресу: бульвар Строителей, д. 4, корп. 3, г. Красногорск, Московская область, 143401, здание Московского областного суда, этаж 2, сектор «А».

Последний день приема документов — **16 февраля 2024 года**. Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

ТЕНДЕНЦИЯ Цены на уран достигли максимума с 2007 года

Ресурсное состояние

Екатерина Свинова

По данным биржи Comex, цены на уран в январе 2024 года продолжили рост и превысили 97,4 долл. за фунт, достигнув максимальных с 2007 года уровней. Согласно оценке опрошенных «РГ» экспертов, на рекордную стоимость ресурса повлияла совокупность факторов — антироссийские санкции, геополитическая напряженность в Африке и рост потребления в Китае.

По итогам 2023 года Россия и Казахстан продали в США урана более чем на 1 млрд долл. Об этом «РГ» рассказал доцент кафедры информатики РЭУ им. Г.В. Плеханова Александр Тимофеев. «Высокий спрос на уран вынуждает не вводить санкции по этому сектору для сохранения предложения по нынешней цене», — отметил он.

При текущем тренде на рост спроса, поясняет эксперт, многие потребители хотят привязать поставщиков и зафиксировать низкие цены долгими контрактами.

По его мнению, уран сегодня в тренде, так как это самый простой и дешевый путь перехода к зеленой экономике. Так, после Чернобыльской аварии многие страны отказывались от АЭС, но современная электроника и автоматика полностью изменили подход к безопасности АЭС, и атомная промышленность во многом через азиатский спрос стала возрождаться.

> Уран сегодня в тренде, поскольку это самый простой и дешевый путь перехода к зеленой экономике

Несомненно, на стоимость ресурса влияет геополитика. Экспорт в ЕС даже из Казахстана и Азербайджана идет через Черное море, и «украинские риски» давят на стоимость самой доставки.

Помимо этого, напряженная ситуация в Нигере, которая начала разворачиваться еще летом прошлого года, до сих пор дает о себе знать. Африканское государство сократило поставки урана во Францию, что уменьшило объем предложения на рынке. «Если говорить о мировом объеме добычи урана, то Нигер не сильно заметен — 8% всего. Тем не менее это 25% от того, что поступало в Европу. Кроме того, снизился объем добычи в Канаде из-за технических причин», — говорит физик-теоретик, главный редактор журнала «Геоэнергетика.ru» Борис Марцинкевич.

«Удорожание ресурса спровоцировано ростом спроса на уран, а поскольку его добыча требует больших инвестиций, то цены выросли, поскольку быстро удовлетворить выросший спрос не представляется возможным», — считает завкафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финансового университета при правительстве РФ Ольга Панина.

К причинам удорожания стоимости ресурса эксперт относит и подписанные в прошлом году новые контракты на поставку урана. Это произошло на фоне новости о том, что США намерены увеличить в три раза атомные мощности страны к 2050 году. Совпали также по времени рост количества строящихся атомных станций в Китае, обновление Японией своих ядерных мощностей и запуск нового ядерного реактора в Финляндии.

Что это даст российской экономике? Панина отмечает, что Россия как страна-экспортер урана получит дополнительную экономическую выгоду, что отразится в положительную сторону на росте экономики и наполняемости бюджета. Повышение стоимости ядерной энергии, как следствие это может отразиться на стоимости электроэнергии для потребителей, в тех странах, где есть производство электроэнергии на атомных станциях, полагает Панина. Рост цен может стимулировать страны, принимать решение о строительстве новых ядерных электростанций, работая «на опережение», но при этом конкурентоспособность самой ядерной энергетики может несколько снизиться в сравнении с другими источниками энергии.

> Уран становится жизненно важным элементом уже во многих отраслях, и его стоимость продолжит расти

Может повыситься интерес и, следовательно, инвестиции в разведку и добычу урана, если исходить из логики, что рост цен спровоцирован ростом спроса на уран.

Стоимость урана в ближайшие годы продолжит расти. И инвесторы, и спекулянты урановую тему стали подогревать, появилась отраслевая политика и энтузиасты. Уран становится жизненно важным элементом уже во многих отраслях, поясняет Тимофеев.

«Даже если цена урана вырастет до 1000 долл. за фунт стоимости киловатт-часа в сравнении с генерации его на угле или газе будет минимальной. В отрасли появляются новации и небольшие модульные реакторы. В 2023 году завершены в разных странах строительство 58 реакторов и еще минимум десяток завершится в 2024 году», — заключил он.

В декабре 2023 года палата представителей в конгрессе США одобрила законопроект, который вводит запрет на импорт низкообогащенного урана российского происхождения. Предполагается, что действовать он будет вплоть до 2040 года. Отмечается, что за инициативу, которая получила название «Закон о запрете импорта российского урана», проголосовало необходимое большинство конгрессменов. Документ предусматривает ограничение импорта топлива, произведенного в России или одним из зарегистрированных в ней предприятий. При этом указано, что министр энергетики США по согласованию с госсекретарем и главой минторга вправе отменить запрет в случае, если не останется других поставщиков урана, кроме Москвы, или если импорт российского топлива будет отвечать национальным интересам Штатов.

«Даже если будут введены санкции в отношении «Росатома», не стоит забывать, что долгосрочные контракты с американскими компаниями — потребителями урана подписывались лет десять назад», — отметил Марцинкевич. По его словам, в США присутствует порядка двух десятков компаний, покупающих российский уран. Все они частные и предсказать, как они себя будут вести, сложно. Тем не менее накопленных США запасов урана хватит примерно на три года. Это около 52 тыс. тонн. В Европе запасов хватит на два года. Впрочем, долгосрочные контракты на поставку урана позволят России выгодно работать на рынке, тем более что предпосылок для снижения цен на ресурс нет. ●

ФУТБОЛ Итальянская «Рома» уволила Жозе Моуринью

ТРЕНЕР СВОБОДЕН

Сергей Литвинов

Один из самых титулованных тренеров современности португалец Жозе Моуринью остался без работы. Итальянская «Рома» досрочно расторгла контракт со специалистом после череды неудачных результатов.

—Мы благодарим Жозе за страсть и преданность делу, желаем ему всяческих успехов. У нас с ним всегда будут прекрасные отношения, но мы считаем, что в интересах клуба необходимы немедленные изменения,—говорится в заявлении «Ромы».

Римляне проводят крайне нестабильный сезон, особенно в чемпионате Италии. Чашу терпения руководителей клуба переполнило поражение в матче 20-го тура «Серии А» в гостях от «Милана» (1:3). Команда опустилась уже на девятое место в таблице, фактически распрощавшись с надеждами на завоевание титула.

Что интересно—Моуринью увольняют уже из пятого клуба, в котором работал португалец. Ранее такая же участь постигла его в английских «Челси», «Манчестер Юнайтед» и «Тоттенхэме», испанском «Реале» и вот теперь в «Роме». Преемником Жозе в итальянской команде должен стать бывший полузащитник «волков», чемпион мира-2006 Даниэле Де Росси. О его назначении должно быть объявлено уже в ближайшие дни.

Моуринью возглавил «Рому» летом 2021 года. Под его руководством римляне впервые в истории завоевали еврокубок, став победителями Лиги конференций. В прошлом сезоне подопечные Моуринью вышли в финал Лиги Европы, но уступили в нем испанской «Севилье». Недавно Жозе признался, что несколько месяцев назад ему сделали сумасшедшее по финансовым условиям предложение, однако он отказался, решив остаться в Италии. По неофициальной информации, в услугах Моуринью был заинтересован неназванный саудовский клуб.

Не исключено, что Жозе возьмет непродолжительную паузу в тренерской карьере, а затем возглавит одну из национальных сборных. В разные годы шли разговоры о Португалии и Бразилии, а также Англии. ●

НАГРАДА Аргентинский форвард в рекордный третий раз стал лучшим игроком года по версии ФИФА

Месси на все времена

REUTERS

Месси не приехал на церемонию в Лондон и даже не приготовил видеообращения к собравшимся.

Артур Нанян

Нападающий американского «Интер Майами» и сборной Аргентины Лионель Месси выиграл приз The Best—лучшему игроку года по версии Международной федерации футбола (ФИФА). По итогам голосования он опередил норвежца Эрлинга Холанна и француза Килиана Мбаппе.

Награда The Best (в переводе с английского—лучший) вручается ежегодно с 2016 года. Важно не путать его с «Золотым мячом», который отдают сильнейшему футболисту года, выступающему в Европе. Его Месси выигрывал восемь раз. А победитель приза ФИФА определяется путем голосования среди капитанов и тренеров национальных сборных, выбранных журналистов от каждого члена ФИФА и фанатов (онлайн-опрос). Приз отдается за достижение игрока конкретно за календарный год, в данном случае за 2023-й. То есть респонденты не должны были учитывать при своем выборе впечатления за 2022 год, в котором Месси завоевал Кубок мира—за это форвард получил награду в феврале прошлого года. Хотя, вероятно, далеко не все голосовавшие вдавались в такие подробности.

АКЦЕНТ

По итогам опроса Месси набрал те же 48 очков, что и Эрлинг Холанн. Лионель опередил норвежца по количеству высших оценок от капитанов сборных

В результате опроса Месси набрал 48 очков, столько же, сколько Холанн. Согласно регламенту, все решает количество голосов капитанов сборных, а их больше у Лионеля. Участие в голосовании приняли также представители нашей национальной команды—Георгий Джикия и наставник Валерий Карпин. Джикия поставил на первое место экс-хавбека «Локомотива» и «Рубина», а ныне одного из лидеров «Наполи» Хвичу Кварацхелию, а Карпин—Месси.

Победа Лионеля вызвала массу вопросов и споров в футбольной общественности. Многие эксперты уверены, что обладателем приза должен был стать Холанн. В 2023 году норвежец завоевал четыре трофея с «Манчестер Сити», выиграл бомбардирскую гонку в чемпионате Англии, наколотив кучу голов и установив несколько рекордов. В то же время Месси взял лишь один трофей—титул чемпиона Франции в составе «ПСЖ».

Не обошлось без скандала. Так, болельщики мадридского «Реала» раскритиковали полузащитника команды, капитана сборной Уругвая Федерико Вальверде за то, что тот отдал свой голос Месси, который на протяжении 18 лет выступал в стане главного конкурента «сливочных»—«Барселоне». Фанаты удивились позиции Вальверде, требуя от него объяснений в социальных сетях.

Что касается остальных призов, то лучшим тренером стал рулевой «Манчестер Сити» Хосеп Гвардиола, под руководством которого «горожане» завоевали Лигу чемпионов, а также победили в Кубке и Суперкубке Англии, Суперкубке УЕФА и клубном чемпионате мира. Вратарем года был признан бразилец Эдерсон («Манчестер Сити»), автором самого красивого гола—соотечественник Эдерсона Гильерме Мадруга («Куяба»), а награду за соблюдение фэйр-плей вручили сборной Бразилии. Также была представлена команда года по версии ФИФА. В нее попали: бельгиец Тибо Куртуа («Реал», Испания), англичане Кайл Уокер и Джон Стоунз, португалец Рубен Диаш (все—«Манчестер Сити», Англия), англичанин Джуд Беллингем («Реал», Испания), бельгиец Кевин Де Брюйне и португалец Бернанду Силва (оба—«Манчестер Сити», Англия), аргентинец Лионель Месси («Интер Майами», США), норвежец Эрлинг Холанн («Манчестер Сити», Англия), француз Килиан Мбаппе («ПСЖ», Франция) и бразилец Винисиус («Реал», Испания). ●

Между тем

Французский клуб «Пари Сен-Жермен» предложил Килиану Мбаппе выгоднейший контракт в истории футбола.
По информации издания The Independent, парижане готовы платить форварду 100 миллионов евро в год. В мадридском «Реале», который считается главным претендентом на покупку Мбаппе, знают о том, сколько денег могут платить Килиану в «ПСЖ». В испанском клубе надеются, что игрока привлечет богатая история «сливочных», а также будущий потенциал «королевского клуба».
«Реал» уже не первый год пытается подписать Мбаппе. Летом 2022 года Килиан был близок к переезду в столицу Испании, однако в последний момент он решил остаться в «ПСЖ» и продлил контракт с парижанами до конца июня 2024 года. Выходит, если Мбаппе все же решит оформить трансфер в «Реал», то он достанется «сливочным» бесплатно в качестве свободного агента.

ТЕННИС В стартовом круге Australian Open победы одержали 15 россиян

Первый Блинковой

Анна Козина

Первый раунд Australian Open преодолели 14 россиян, и победно стартовый раунд закрыла Анна Блинкова.

Блинкова, занимающая 57-ю строчку в мировом рейтинге, обыграла испанку Кристину Букшу (56) со счетом 6:2, 6:4. Теперь ее соперницей будет прошлогодняя финалистка в Мельбурне и чемпионка Уимблдона-2022 Елена Рыбакина из Казахстана.

Вообще из 15 наших теннисисток, стартовавших в основной сетке, борьбу продолжили 10. Вроде бы неплохой показатель. Однако отметим, что из пяти сеяных россиянок в следующий раунд прошла лишь одна—Дарья Касаткина (14). Вчера Даша, которая накануне уступила в финале подводящего к Australian Open турнира в Аделаиде, оказалась сильнее американки Питон Стирнс (48)—6:2, 3:6, 6:2. Во втором раунде противостоять Касаткиной будет еще одна представительница США, чемпионка US Open-2017 Слоан Стивенс.

Довольно неожиданные поражения потерпели лидеры отечественного женского тенниса Людмила Самсонова (13-й номер посева), Вероника Кудерметова (15), Екатерина Александрова (17) и Анастасия Потапова (23). Из сетки вылетела также Диана Шнайдер. Но дальше, надеемся, можно следить за успехами Мирры Андреевой, Анастасии Павлюченковой, Элины Аванесян, Анны Калинской, Камиллы Рахимовой, а также Марии Тимофеевой, Алины Корнеевой и Анастасии Захаровой, которые выдержали квалификации и преподнесли приятный сюрприз в основе.

GETTYIMAGES

В Мельбурне Анна Блинкова дальше второго круга не заходила. И сейчас на этой стадии ее может выбить Елена Рыбакина.

Кстати, 47-я ракетка мира Мирра Андреева и вовсе порадовала очередным историческим достижением. Мирра стала самой юной теннисисткой (16 лет и 261 день) после американки Кори Гауфф, которой удалось победить хотя бы в одном матче одиночного разряда на каждом из четырех «Больших шлемов». А если говорить только о российской статистике, то Андреева превзошла результат двукратной чемпионки «мэйджоров» в парном разряде Анны Курниковой.

В мужском турнире на текущем Открытом чемпионате Австралии фавориты среди российских теннисистов Даниил Медведев (3), Андрей Рублев (5), Карен Хачанов (15), а также Павел Котов свои поединки выиграли, хотя не все прошло гладко. Закончили выступления Александр Шевченко и Роман Сафиуллин. Причем поражение последнего было довольно обидным. В драматичном 4-часовом матче Сафиуллин (36-я ракетка мира), ведя 2:0 по сетам, в итоге проиграл голландцу Таллону Грикспору (31)—6:2, 6:3, 6:7 (3:7), 4:6, 5:7.

В ночь со вторника на среду и рано утром по московскому времени 10 наших теннисистов уже бились за выход в третий круг. ●

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ Лучший бомбардир за всю историю Единой лиги—об игре и жизни в Поднебесной

Швед по-китайски

Илья Соболев

Лучший бомбардир в истории Единой лиги Алексей Швед в этом сезоне покоряет Китай.

Минувшей осенью Швед подписал контракт с клубом Китайской баскетбольной ассоциации (КБА) «Шаньси Лунгс». Адаптация в новых реалиях, судя по всему, прошла успешно. Вместе с россиянином «Шаньси», не будучи топ-клубом, держится в зоне плей-офф. Сам Алексей играет сверхполезно. Например, вчера в победном матче с «Цзянсу» Швед сделал очередной трипл-дабл (18 очков, 10 подборов, 14 передач).

График в регулярном чемпионате КБА—сумасшедший: матчи идут через день. Тем не менее Алексей нашел время для эксклюзивного интервью «РГ», в котором рассказал, что ему до сих пор непривычно в Китае, чему отечественный баскетбол может поучиться у китайского и возможно ли возвращение Шведа в Единую лигу.

РИА НОВОСТИ

Алексей Швед всегда был желанным гостем на Матчах звезд Единой лиги. Теперь он—одна из главных звезд Китайской баскетбольной ассоциации.

Китай оказался ровно таким, каким ты его и представлял до своего переезда?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Не хотел бы вдаваться в подробности, но могу сказать, что мне уже приходилось бывать в Китае, и с тех пор многое здесь изменилось. Сейчас здесь очень нравится.

Есть что-то, к чему до сих пор не можешь привыкнуть?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Самая непривычная вещь—это то, что мы все живем в отеле. Везде, где я до этого играл, жил на съемной квартире. А тут живем в отеле, но я не жалуюсь. Гостиница—пять звезд, у меня два номера. Семья—со мной. Вот сейчас родители в гости приехали. То есть, в принципе, меня все устраивает, но в квартире, конечно, удобнее.

Снять квартиру не думал?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: А здесь короткий сезон. Мы уже половину практически отыграли. Последняя игра регулярного чемпионата, по-моему, в начале апреля. Плюс у жизни в отеле есть свои плюсы. На самом деле, все игроки размещаются в гостинице. Китайские—в одной, иностранцы—в другой. За нами приезжает водитель, отвозит на тренировки и обратно.

Расскажи о городе Тайюань, в котором базируется твоя команда…

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Небольшой, спокойный. Точнее, как небольшой—5 миллионов человек. Но для Китая это немного. Все, что надо, здесь есть. Очень много торговых центров, развлечений для детей. Здесь все отдыхают семьями, парами. Люди очень дружелюбные, довольные жизнью. К моим дочкам постоянно подходят, просят сфотографироваться с ними. Блондинки для них—это что-то особенное.

Как у тебя отношения с китайской кухней? Не всем она нравится…

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Странно, что сейчас мне нравится все. Потому что, когда я в предыдущий раз приезжал, мне еда вообще невкусной показалась. Может, вкус у меня поменялся. У них много мяса, рыбы, риса, лапши. Шаньси вообще считается провинцией, где делают лучшую лапшу. Так что у меня проблем нет: все люблю, все ем.

Что-то экзотическое попробовать удалось?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Помню, ел какие-то внутренности свиньи. То ли аппендикс, то ли что-то в этом роде. Вообще они свинью здесь полностью съедают, ничего не остается. Единственное, как-то вышел в город, и можно было попробовать крокодила. Но я перед игрой не рискнул.

Как проходит адаптация на новом месте супруги, дочек?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: В Москве все было налажено, на автомате. Здесь, конечно, посложнее. Но детям здесь очень нравится. Как я уже говорил, реально очень много развлечений для детей, куда бы ты ни пошел. Мы уже привыкли. Но и, повторюсь, очень много баскетбола. Особо нет времени куда-то ходить, что-то делать.

В детский сад дочек отдавать не планируешь?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: О детском саде не думали, но дети занимаются китайским языком. Приходит учитель и занимается с ними.

Ты вроде тоже собирался выучить язык на бытовом уровне…

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: На самом деле, на это нет времени. Постоянно перелеты, игры. Но я все время спрашиваю какие-то слова, пытаюсь запомнить. Какие-то простые слова говорить уже могу.

Переезд в Китай обсуждался на семейном совете?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Да, решение принимали вместе. Были предложения из Евролиги, из Китая. Из Единой лиги предложений не было. Я подумал, что никогда не играл в Китае, хотя меня неоднократно на протяжении нескольких лет сюда звали. Плюс сезон длится всего шесть месяцев, а не девять. Но за шесть месяцев здесь проводят столько игр, как нигде за такой период.

Твой агент Обрад Фимич говорил, что поначалу даже расстроился твоему выбору. Он пытался тебя переубедить?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Не то чтобы переубеждал. Говорил, есть еще предложения из той же Испании, но я сразу сказал, что хочу попробовать себя в Китае. Так-то я поиграл и в Евролиге, и в Северной Америке, и в России. Теперь пришло время для чего-то нового.

Как происходит общение в команде с игроками, с тренером?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: В команде помимо меня еще два легионера из США, с ними понятно. А так в команде два переводчика. Один постоянно с нами на выездах, общаемся через него. Что касается других игроков, есть еще один, который отлично говорит на английском, потому что учился в колледже. И еще один паренек помоложе, он тоже английский знает. С остальными либо через переводчика, либо через приложения, которые переводят онлайн.

АКЦЕНТ

Меня подписали как игрока и помощника тренера. Иногда спрашивают, как сыграть в той или иной ситуации

Как ты видишь свою роль в команде? Она лишь в том, чтобы набирать очки и отдавать передачи или вдобавок к этому делиться опытом, быть наставником?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Меня подписали как игрока и как помощника тренера. Это оговорено в контракте. То есть иногда у меня спрашивают, как сыграть в защите, нападении, что делать в той или иной ситуации. Молодые часто за советом подходят. Ребята здесь вообще старательные, не боятся. Видно, что благодаря действующему лимиту у них больше игрового времени, и это дает им уверенность. Поясню: по лимиту на площадке у команды может находиться только один легионер. В отдельных случаях допускаются два легионера, но это только для команд, которые в предыдущем сезоне финишировали в подвале турнирной таблицы.

Как вообще оценишь уровень китайского баскетбола?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Он довольно приличный, много контактной игры. То, что у нас будет стопроцентным фолом, здесь не свистнут вообще. Поэтому идет борьба.

Баскетбол в Китае больше похож на европейский или на североамериканский?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: На американский. Набирается много очков, много атак. Четверти идут по 12 минут, как в Северной Америке. Более индивидуальный баскетбол получается.

Если пофантазировать, условный «Шаньси» в Единой лиге не затерялся бы?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: А почему он должен затеряться? Уровень сопоставимый, но не надо забывать, что здесь на площадке у команды может играть только один легионер, а у нас вся пятерка может быть из иностранцев.

Что, на твой взгляд, мы могли бы позаимствовать у китайского баскетбола?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Во-первых, здесь полные трибуны практически на любой игре, независимо от города. Потом благодаря лимиту в командах много китайцев. Поэтому баскетбол так популярен: людям интересно следить за своими.

У тебя есть ощущение, что даже после переезда в Китай ты по-прежнему интересен российской аудитории?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Знаю, что болельщики стали следить за китайским чемпионатом. Многие мне пишут, интересуются, что и как.

До Китая было много разговоров о твоем возможном переходе в сербскую «Црвену Звезду»…

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Мы долго ждали разрешения этой истории. Знаю, что в Белграде и в Сербии ко мне очень хорошо относятся. Вели переговоры с клубом, но не сложилось. Могу сказать, что не по нашей вине.

Ты сразу решил, что продолжишь карьеру за границей, или был готов остаться в Единой лиге?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Я бы все варианты рассмотрел. Но предложений из Единой лиги не было. Писали, что никто не может потянуть мой контракт, что ни у кого нет таких денег. Но о деньгах речи даже не шло, потому что предложений просто не поступило.

Ты сказал, что сезон у вас короткий. Теоретически ты успеваешь заехать на плей-офф Единой лиги или Евролиги. Такую возможность не исключаешь?

АЛЕКСЕЙ ШВЕД: Я всю свою карьеру был открыт для предложений. Если на связь выйдет хорошая команда, предложит достойный контракт, то почему бы и нет. ●